

Catalogue 72-209 Annual

72-209

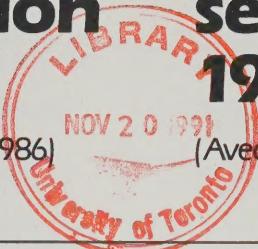
Public Sector Employment and Remuneration 1990/91

(With Historical Data from 1986)

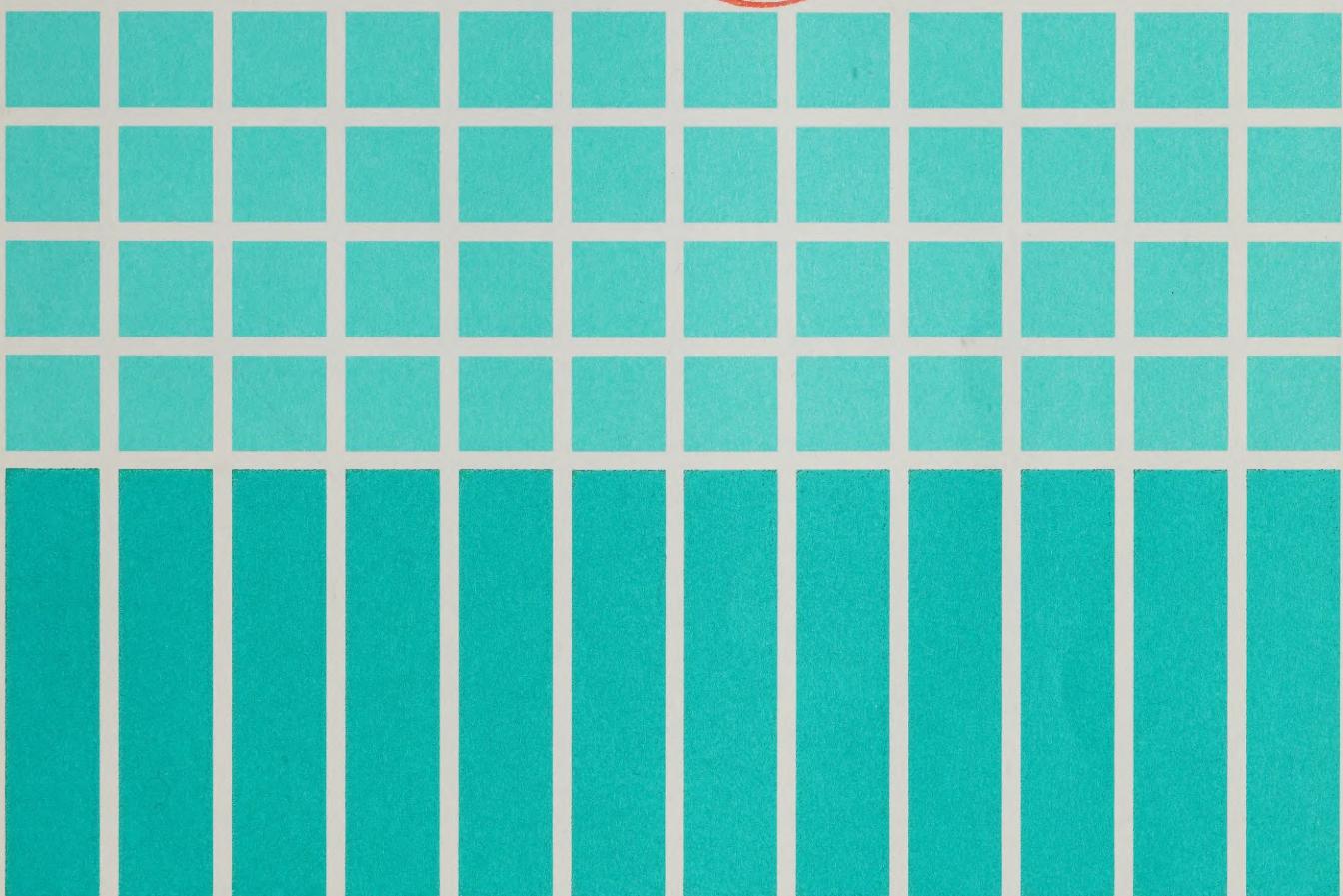
Catalogue 72-209 Annuel

Emploi et rémunération dans le secteur public 1990/91

(Avec les données historiques de 1986)



10



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-8306) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Call collect 403-495-3028

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Faximile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-8306) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-3028

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)



Statistics Canada
Public Institutions Division
Employment Section

Public Sector Employment and Remuneration 1990/91

(With Historical Data from 1986)

Statistique Canada
Division des institutions publiques
Section de l'emploi

Emploi et rémunération dans le secteur public 1990/91

(Avec les données historiques de 1986)

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1991

All rights reserved. No part of this publication
may be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Chief, Author
Services, Publications Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

October 1991

Price: Canada: \$35.00
United States: US\$42.00
Other Countries: US\$49.00

Catalogue 72-209

ISSN 1188-0619

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1991

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmager dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable du Chef, Services
aux auteurs, Division des publications, Statistique
Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Octobre 1991

Prix : Canada : 35,00 \$
États-Unis : 42,00 \$ US
Autres pays : 49,00 \$ US

Catalogue 72-209

ISSN 1188-0619

Ottawa

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

This publication was prepared under the direction of:

- **Tim Davis**, Director
(on leave to the National Defence College)
Public Institutions Division
- **Krishna Sahay**, Acting Director
Public Institutions Division
- **Tom Caplan**, Chief
Data Dissemination and External Relations
- **Ishtiaq Khan**, Chief
Employment Section
- **Employment Section:**
Pearl Allen, Lynn Barr, Donna DesLauriers, Christine Dominguez, Carl Doucet, Peter Dudley, Mahed Fathy, and Michael Hewitt.

For further information, please contact:

Patricia Phillips
Data Dissemination and External
Relations Co-ordinator,
Public Institutions Division

Telephone: (613) 951-0767
Facsimile: (613) 951-0661

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- **Tim Davis**, Directeur
(en affectation auprès du Collège de la Défense nationale)
Division des institutions publiques
- **Krishna Sahay**, Directeur intérimaire
Division des institutions publiques
- **Tom Caplan**, Chef
Section de la diffusion des données et des relations extérieures
- **Ishtiaq Khan**, Chef
Section de l'emploi
- **Section de l'emploi:**
Pearl Allen, Lynn Barr, Donna DesLauriers, Christine Dominguez, Carl Doucet, Peter Dudley, Mahed Fathy et Michael Hewitt.

Pour d'autres renseignements, veuillez vous adresser à:

Patricia Phillips
Coordonnatrice de la diffusion des données et
des relations extérieures,
Division des institutions publiques

Téléphone: (613) 951-0767
Télécopieur: (613) 951-0661

Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'"American National Standard for Information Sciences" – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.



Table of Contents

	Page
1.0 Highlights	10
1.1 Government Employment and Remuneration	10
1.2 Government Business Enterprises	11
2.0 Introduction	16
3.0 Articles	17
3.1 Total Government Employment in Canada	17
3.2 Women in the Federal Government Workforce	22
3.3 Military in Canada	26
3.4 Employment Growth in Provincial and Territorial Government	29

Text Table

I	Government Employment and Remuneration, 1990/91	11
II	Total Government Employment in Canada, by Province or Territory, 1990/91	18
III	Federal Government Employment, by Occupational Category, 1986-1990	22
IV	Distribution of Provincial and Territorial Government Employment, by Component, 1986 to 1990	30
V	The Public Sector of Canada	73

Text Chart

A	Government Employment as a Percentage of Total Employment, 1974/75 to 1990/91	17
B	Distribution of Government Employment, by Level, 1974/75 to 1990/91	19
C	Distribution of Total Government Employment and Population, by Province or Territory, 1990/91	20
D	Total Government Employment in Canada, 1990/91	21

Table des matières

	Page
1.0 Faits saillants	10
1.1 Emploi et rémunération dans les administrations publiques	10
1.2 Les entreprises publiques	11
2.0 Introduction	16
3.0 Les articles	17
3.1 L'emploi dans l'ensemble des administrations publiques au Canada	17
3.2 Les femmes dans l'administration fédérale	22
3.3 Le personnel militaire au Canada	26
3.4 Croissance de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales	29

Tableau explicatif

I	Emploi et rémunération dans les administrations publiques, 1990/91	11
II	Emploi dans l'ensemble des administrations publiques, par province ou territoire, 1990/91	18
III	Emploi dans l'administration fédérale, par catégorie professionnelle, 1986-1990	22
IV	Répartition de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, selon la composante, 1986 à 1990	30
V	Le secteur public du Canada	74

Graphique explicatif

A	Emploi dans les administrations publiques en proportion de l'emploi total, de 1974/75 à 1990/91	17
B	Distribution de l'emploi total dans les administrations publiques, par niveau d'administration, de 1974/75 à 1990/91	19
C	Distribution de l'emploi dans les administrations publiques et de la population, par province ou territoire, 1990/91	20
D	Emploi pour l'ensemble des administrations publiques au Canada, 1990/91	21

Table of Contents – Continued

	Page		Page
E Federal Government Employment, by Sex, 1986-1990	24	E Emploi dans l'administration fédérale selon le sexe, 1986-1990	24
F Occupational Distribution of Federal Government Employees, by Sex, 1990	24	F Répartition par profession des employés fédéraux selon le sexe, 1990	24
G Provincial Distribution of Military Personnel and Population, 1990	28	G Répartition par province du personnel militaire et de la population, 1990	28
H Annual Percentage Change in Provincial and Territorial Government Employment, by Component, 1986-1990	29	H Variation annuelle en pourcentage de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, selon la composante, 1986-1990	29
Statistical Table Charts – Year-over-year Percent Change, 1986 to 1990		Graphiques des tableaux statistiques – Variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990	
1.1 Government Employment	34	1.1 Emploi dans les administrations publiques	34
1.2 Federal Government Employment	36	1.2 Emploi dans l'administration fédérale	36
1.3 Provincial and Territorial Government Employment	38	1.3 Emploi dans les administrations provinciales et territoriales	38
1.4 Local Government Employment	40	1.4 Emploi dans les administrations locales	40
1.5 Government Remuneration	42	1.5 Rémunération dans les administrations publiques	42
1.6 Federal Government Remuneration	44	1.6 Rémunération dans l'administration fédérale	44
1.7 Provincial and Territorial Government Remuneration	46	1.7 Rémunération dans les administrations provinciales et territoriales	46
1.8 Local Government Remuneration	48	1.8 Rémunération dans les administrations locales	48
1.9 Federal Government Business Enterprise Employment	50	1.9 Emploi dans les entreprises publiques fédérales	50
1.10 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment	52	1.10 Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	52
1.11 Federal Government Business Enterprise Remuneration	54	1.11 Rémunération dans les entreprises publiques fédérales	54
1.12 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Remuneration	56	1.12 Rémunération dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	56
Reconciliation Statements			
I Reconciliation of Government Wages and Salaries to the Government Sector as Published in the System of National Accounts, for the Fiscal Year 1990/91	13	I Rapprochement des traitements et salaires versés par les administrations publiques et des chiffres correspondants du secteur des administrations publiques publiés dans le Système de comptabilité nationale, pour l'exercice financier 1990/91	13
Table des matières – suite			

Table of Contents – Continued

	Page		Page
II Public Sector Employment – Federal, as at March 31, 1991	83	II L'emploi dans le secteur public – fédéral, au 31 mars 1991	83
III Alberta Provincial Government Employment Based on the Statistics Canada and the Alberta Public Service Commission Universes, for the January-March 1991 Quarter	84	III Emploi dans l'administration provinciale de l'Alberta selon l'univers de Statistique Canada et de la Commission de la Fonction publique de l'Alberta, pour le trimestre janvier-mars 1991	84
IV Yukon Territorial Government Employment Based on the Statistics Canada and the Yukon Bureau of Statistics Universes, for the January-March 1991 Quarter	84	IV Emploi dans l'administration territoriale du Yukon selon l'univers de Statistique Canada et du Bureau de la Statistique du Yukon, pour le trimestre janvier-mars 1991	84

4.0 Statistical Tables

Note to Users

Section I – Data by Quarter, Province or Territory for the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991

Table

1.1 Government Employment	34
1.2 Federal Government Employment	36
1.3 Provincial and Territorial Government Employment	38
1.4 Local Government Employment	40
1.5 Government Remuneration	42
1.6 Federal Government Remuneration	44
1.7 Provincial and Territorial Government Remuneration	46
1.8 Local Government Remuneration	48
1.9 Federal Government Business Enterprise Employment	50
1.10 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment	52
1.11 Federal Government Business Enterprise Remuneration	54
1.12 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Remuneration	56

Table des matières – suite

	Page
II L'emploi dans le secteur public – fédéral, au 31 mars 1991	83
III Emploi dans l'administration provinciale de l'Alberta selon l'univers de Statistique Canada et de la Commission de la Fonction publique de l'Alberta, pour le trimestre janvier-mars 1991	84
IV Emploi dans l'administration territoriale du Yukon selon l'univers de Statistique Canada et du Bureau de la Statistique du Yukon, pour le trimestre janvier-mars 1991	84

4.0 Tableaux statistiques

Note aux utilisateurs

Section I – Données par trimestre, province ou territoire pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

Tableau

1.1 Emploi dans les administrations publiques	34
1.2 Emploi dans l'administration fédérale	36
1.3 Emploi dans les administrations provinciales et territoriales	38
1.4 Emploi dans les administrations locales	40
1.5 Rémunération dans les administrations publiques	42
1.6 Rémunération dans l'administration fédérale	44
1.7 Rémunération dans les administrations provinciales et territoriales	46
1.8 Rémunération dans les administrations locales	48
1.9 Emploi dans les entreprises publiques fédérales	50
1.10 Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	52
1.11 Rémunération dans les entreprises publiques fédérales	54
1.12 Rémunération dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	56

Table of Contents – Continued

Page

Section II – Data by Province or Territory for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91

Table

2.1	Government Employment and Remuneration	58
2.2	Federal Government Employment and Remuneration	59
2.3	Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration	60
2.4	Local Government Employment and Remuneration	61
2.5	Federal Government Business Enterprise Employment and Remuneration	62
2.6	Provincial Government Business Enterprise Employment and Remuneration	63
2.7-A	Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, for Departments	64
2.7-B	Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, for Public Institutions	65
2.7-C	Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, for Special Funds	66

Section III – Data by Function from 1986 to 1991

Table

3.1	Federal Government Employment and Remuneration, Fiscal Years	67
3.2	Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, Fiscal Years	68
3.3	Local Government Employment and Remuneration, Calendar Years	69

Table des matières – suite

Page

Section II – Données par province ou territoire, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91

Tableau

2.1	Emploi et rémunération dans les administrations publiques	58
2.2	Emploi et rémunération dans l'administration fédérale	59
2.3	Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales	60
2.4	Emploi et rémunération dans les administrations locales	61
2.5	Emploi et rémunération dans les entreprises publiques fédérales	62
2.6	Emploi et rémunération dans les entreprises publiques provinciales et territoriales	63
2.7-A	Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les ministères	64
2.7-B	Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les institutions publiques	65
2.7-C	Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les fonds spéciaux	66

Section III – Données par fonction, de 1986 à 1991

Tableau

3.1	Emploi et rémunération dans l'administration fédérale, les exercices financiers	67
3.2	Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, les exercices financiers	68
3.3	Emploi et rémunération dans les administrations locales, les années civiles	69

Table of Contents – Concluded

	Page		Page
5.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality	72	5.0 Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données	72
5.1 Concepts	72	5.1 Concepts	72
5.2 Coverage	75	5.2 Champ d'observation	75
5.3 Data Sources	76	5.3 Sources des données	76
5.4 Methods	77	5.4 Méthodes	77
5.5 Data Quality	78	5.5 Qualité des données	78
6.0 Caveats and Historical Revisions	79	6.0 Mise en garde et révisions de séries chronologiques	79
6.1 Caveats	79	6.1 Mise en garde	79
6.2 Historical Revisions	80	6.2 Révision de séries chronologiques	80
7.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada	80	7.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs	80
7.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks	82	7.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques	82
8.0 Data Dissemination	85	8.0 Diffusion des données	85
8.1 A Note on the Public Sector Employment Program	85	8.1 Note relative du Programme de données sur l'emploi dans le secteur public	85
8.2 New Publications from the Public Institutions Division for Release in the Fall of 1991	87	8.2 Nouvelles publications de la Division des institutions publiques devant paraître à l'automne	87
8.3 Data Available from the Employment Section	88	8.3 Données disponibles à la Section de l'emploi	88
8.4 CANSIM	89	8.4 CANSIM	89
Appendix		Annexe	
A Glossary	92	A Glossaire	92

Table des matières – fin

For Further Reading

Selected Publications
from Statistics Canada

Lectures suggérées

Choisies parmi les publications
de Statistique Canada

Title	Titre	Catalogue
The Labour Force, monthly	La population active, mensuel	71-001
Labour Force Information, monthly	Information population active, mensuel	71-001P
Historical Labour Force Statistics, actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data, annual	Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, annuel	71-201
Labour Force Annual Averages, 1981-1988	Moyennes annuelles de la population active, 1981-1988	71-529
An Overview of Employment Developments, 1980-1982	Un aperçu de l'évolution de l'emploi, 1980 à 1982	71-601, no. 33
Employment, Earnings and Hours, preliminary data, monthly	Emploi, gains et durée du travail, données préliminaires, mensuel	72-002
Perspectives on Labour and Income, quarterly, english and french	L'emploi et le revenu en perspective, trimestriel, anglais et français	75-001
The System of Government Financial Management Statistics, occasional	Le système statistique de gestion des finances publiques, hors série	68-507

To order a publication you may telephone 1-613-951-7277 or use facsimile number 1-613-951-1584. For toll free in Canada only telephone 1-800-267-6677. When ordering by telephone or facsimile a written confirmation is not required.

Pour obtenir une publication veuillez téléphoner au 1-613-951-7277 ou utiliser le numéro du télécopieur 1-613-951-1584. Pour appeler sans frais, au Canada, composez le 1-800-267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation pour une commande passée par téléphone ou télécopieur.

1.0 Highlights

1.0 Faits saillants

1.0 Highlights

1.1 Government Employment and Remuneration

- Total government employment (which excludes government business enterprises) averaged 1,228,700 employees in 1990/91. Of this total, Federal government employment averaged 378,900 employees or 30.9% while Provincial and Territorial government employment averaged 506,600 employees or 41.2% and Local government employment averaged 343,200 employees or 27.9%.
- Total government employment increased 1.6% over 1989/90. Growth in Local government employment (3.0%), led all levels of government. Provincial and Territorial government employment increased 1.1% while Federal government employment increased 1.0% over 1989/90.
- Of the total employment in Canada, employment in the Federal government represented 2.9%, Provincial and Territorial government employment represented 4.1% and Local government employment accounted for 2.8%. Total government employment made up 9.7% of employment in Canada.
- Total government remuneration (which excludes government business enterprises) reached \$42.2 billion in 1990/91. Federal government remuneration totalled \$15.3 billion which represented 36.2% of total government remuneration. Remuneration for the Provincial and Territorial government accounted for 38.9% of total government remuneration at \$16.4 billion and Local government remuneration totalled \$10.5 billion or 24.9% of all government remuneration.
- Total government remuneration increased 9.0% over 1989/90. Remuneration for local government grew 10.1%, the Provincial and Territorial government by 10.0% and the Federal government remuneration increased by 7.3%. Wage settlements, step and classification changes and increased employment accounted for most of the increase in remuneration for all three levels of government.
- Of the total wages and salaries for the country, Federal government remuneration represented 4.3%, Provincial and Territorial government remuneration accounted for 4.8% and Local government remuneration made up 3.1%. Total government remuneration within Canada represented 12.2% of total wages and salaries in the country.

1.0 Faits saillants

1.1 Emploi et rémunération dans les administrations publiques

- L'effectif total des administrations publiques (dont les entreprises publiques ne font pas partie) est en moyenne de 1,228,700 employés en 1990/91. L'effectif de l'administration fédérale intervient pour 30.9% de ce total (soit 378,900 employés en moyenne), celui des administrations provinciales et territoriales, pour 41.2% (soit 506,600 employés en moyenne), et celui des administrations locales, pour 27.9% (soit 343,200 employés en moyenne).
- Dans l'ensemble, l'emploi dans le secteur des administrations publiques augmente de 1.6% par rapport à 1989/90. Le secteur des administrations locales connaît la plus forte croissance de l'emploi (3.0%). Dans les administrations provinciales et territoriales, l'emploi progresse de 1.1% et, dans l'administration fédérale, il s'accroît de 1.0% par rapport à 1989/90.
- L'emploi dans l'administration fédérale constitue 2.9% de l'emploi total au Canada. Pour ce qui est des administrations provinciales et territoriales et des administrations locales, cette proportion s'établit à 4.1% et à 2.8%. L'ensemble des emplois dans les administrations publiques a représenté 9.7% de tous les emplois au Canada.
- La rémunération totale versée par les administrations publiques (dont les entreprises publiques ne font pas partie) atteint \$42.2 milliards en 1990/91. La rémunération accordée par l'administration fédérale totalise \$15.3 milliards, soit 36.2% de la rémunération globale des administrations publiques. La rémunération dans les administrations provinciales et territoriales se chiffre à \$16.4 milliards, soit 38.9% de la rémunération totale, et celle des administrations locales s'établit à \$10.5 milliards ou 24.9% du total.
- La rémunération totale versée par les administrations publiques augmente de 9.0% par rapport à 1989/90. La hausse atteint 10.1 % dans le secteur des administrations locales, 10.0% dans celui des administrations provinciales et territoriales et 7.3% dans celui de l'administration fédérale. Les accords de salaire, les changements d'échelon et les changements de classification, de même que la croissance des effectifs, expliquent en grande partie cette augmentation à tous les niveaux d'administration publique.
- La rémunération dans l'administration fédérale, dans les administrations provinciales et territoriales et dans les administrations locales représente respectivement 4.3%, 4.8% et 3.1% de tous les traitements et salaires versés au pays. La rémunération totale des administrations publiques représente 12.2% de tous les traitements et salaires au pays.

1.2 Government Business Enterprises

- Federal government business enterprise employment decreased 9.3% in 1990/91, to average 154,700 employees. The sale of Air Canada and downsizing at CN Rail, Via Rail and the Canada Post Corporation were responsible for the decrease. Provincial and Territorial government business enterprise employment decreased 1.5% or 2,300 employees, from 1989/90 to 1990/91, to average 155,700 employees. The privatization of Alberta Government Telephones in October 1990 was the major reason for this decrease in employment.
- Federal government business enterprise remuneration amounted to \$5.4 billion in 1990/91, a decrease of 6.4% compared to 1989/90. Remuneration in Provincial and Territorial government business enterprises increased by 8.1% from 1989/90 to total \$6.3 billion in 1990/91.

1.2 Entreprises publiques

- Dans le secteur de l'administration fédérale, l'effectif des entreprises publiques diminue de 9.3% en 1990/91, pour atteindre en moyenne 154,700 employés. La vente d'Air Canada et la compression des effectifs à CN Rail, à Via Rail et à la Société canadienne des postes expliquent ce recul. Dans les entreprises publiques des administrations provinciales et territoriales, l'effectif baisse de 1.5%, soit 2,300 employés, de 1989/90 à 1990/91, pour s'établir en moyenne à 155,700 employés. La privatisation de l'Alberta Government Telephones en octobre 1990 est la principale cause de cette diminution de l'emploi.
- La rémunération versée par les entreprises publiques du secteur de l'administration fédérale se chiffre à \$5.4 milliards en 1990/91, soit une baisse de 6.4% par rapport à 1989/90. Pour ce qui est des administrations provinciales et territoriales, la rémunération accordée par les entreprises publiques augmente de 8.1% pour atteindre \$6.3 milliards, pour la période allant de 1989/90 à 1990/91.

TEXT TABLE I

**Government Employment and Remuneration,
1990/91**

TABLEAU EXPLICATIF I

**Emploi et rémunération dans les administrations
publiques, 1990/91**

Employment	Employee Averages 1990/91	Percent Share	Percentage Change from 1989/90	Emploi
	Effectif moyen 1990/91	Part en pourcentage	Changement en pourcentage par rapport à 1989/90	
Total Government	1,228,700	100.0 %	1.6 %	Ensemble des administrations
Federal	378,900	30.9 %	1.0 %	Fédérale
Provincial and Territorial	506,600	41.2 %	1.1 %	Provinciales et territoriales
Local	343,200	27.9 %	3.0 %	Locales

Remuneration	Remuneration 1990/91 (in billions)	Percent Share	Percentage Change from 1989/90	Rémunération
	Rémunération 1990/91 (en milliards)	Part en pourcentage	Changement en pourcentage par rapport à 1989/90	
Total Government	42.2	100.0 %	9.0 %	Ensemble des administrations
Federal	15.3	36.2 %	7.3 %	Fédérale
Provincial and Territorial	16.4	38.9 %	10.0 %	Provinciales et territoriales
Local	10.5	24.9 %	10.1 %	Locales

Note to Users

Public Sector Coverage

Public Institutions Division reports Canadian Public Sector employment data. Public Institutions Division's employment program, however, does not currently have full coverage of the Public Sector. Full coverage is expected in 1992.

The Public Sector universe includes all commercial and non-commercial establishments under the control of a government. Two components make up the Public Sector: Government and Government Business Enterprises.

The Government component includes departments, agencies, boards, commissions, municipalities and funds established and controlled by governments, public educational institutions, cultural facilities, hospitals and social agencies, and the bodies administering universal pension plans.

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. Such enterprises are similar in motivation to private business enterprises and are either in competition with private enterprises or they monopolize markets that would otherwise be serviced by the private sector.

A 1990/91 estimate, based on rough indicators, suggests 2.6 million employees in the Public Sector. The number of Government employees is estimated to be 2.2 million and the estimated total number of Enterprise employees for 1990/91 is .4 million.

Public Institutions Division's present coverage of the Public Sector represents 1.5 million employees. Approximately 1.1 million employees are currently excluded from this coverage including: employees of lay, religious and municipally-owned hospitals; employees of various institutions of health and social services in Quebec; local school board and local government business enterprise employees.

For more information see the section titled Concepts, Coverage, Methods and Data Quality at the end of this publication.

Note aux utilisateurs

Couverture du secteur public

La Division des institutions publiques fournit des données sur l'emploi dans le secteur public au Canada. Le programme de l'emploi mis sur pied par la Division des institutions publiques ne couvre toutefois pas à l'heure actuelle l'ensemble du secteur public. On prévoit atteindre une couverture complète en 1992.

L'univers du secteur public comprend tous les établissements commerciaux et non commerciaux contrôlés par une administration publique. Deux composantes forment le secteur public: l'administration et les entreprises publiques.

La composante de l'administration publique comprend les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les municipalités, les fonds créés et contrôlés par les administrations publiques, les établissements d'enseignement publics, les organismes culturels, les hôpitaux, les organismes sociaux et, enfin, les organismes gérant les régimes universels de retraite.

Les entreprises publiques sont des organisations ayant des activités commerciales. Ces entreprises sont de par leur nature semblables aux entreprises privées: elles sont en concurrence avec les entreprises privées ou elles monopolisent un marché qui autrement relèverait du secteur privé.

D'après les indicateurs approximatifs, il y aurait 2.6 millions d'employés dans le secteur public en 1990/91. Le nombre d'employés des administrations est estimé à 2.2 millions et le nombre total d'employés des entreprises, à 0.4 million.

Cette couverture actuelle du secteur public représente 1.5 million d'employés. Environ 1.1 million ne sont actuellement pas inclus dans cette couverture, notamment les employés des hôpitaux laïques, religieux ou municipaux, les employés de divers établissements de santé et de services sociaux du Québec, et les employés des commissions scolaires locales et des entreprises publiques locales.

Pour plus de renseignements, consulter la section intitulée Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données à la fin de la présente publication.

RECONCILIATION STATEMENT I

Reconciliation of Government Wages and Salaries to the Government Sector as Published in the System of National Accounts, for the Fiscal Year 1990/91

ÉTAT DE CONCORDANCE I

Rapprochement des traitements et salaires versés par les administrations publiques et des chiffres correspondants du secteur des administrations publiques publiés dans le Système de comptabilité nationale, pour l'exercice financier 1990/91

millions of dollars – millions de dollars

**Government wages and salaries,
per Table 2.1**

42,173

Add:**Wages and salaries**

– school boards	17,273
– hospitals (lay and religious and special care facilities)	15,104

Supplementary labour income

– government sector, excluding military	9,862
---	--------------

Other definitional differences¹

1,236

Subtotal

43,475

Subtract:**Military pay and allowances, including supplementary labour income**

3,776

Equals:**Wages, salaries and supplementary labour income of the System of National Accounts²**

81,872

Traitements et salaires versés par les administrations publiques, (d'après le tableau 2.1)**Plus:****Traitements et salaires**

– commissions scolaires	17,273
– hôpitaux (laïcs et religieux et établissements de soins spéciaux)	15,104

Revenu supplémentaire du travail

– secteur des administrations publiques, à l'exclusion de la branch militaire	9,862
---	--------------

Résidus découlant de différences de définitions¹

1,236

Sous-total**Moins:****Solde et indemnités militaires, y compris le revenu supplémentaire du travail**

¹ The largest portion of these definitional differences is federal government severance payments not included in government wages and salaries.

² Data converted to a fiscal year basis from seasonally-adjusted data underlying the System of National Accounts Table 6, Catalogue 13-001, First Quarter, 1991.

Égale:**Rémunération des salariés selon le Système de comptabilité nationale²**

¹ Ces résidus correspondent pour la plupart aux indemnités de départ versées par l'administration fédérale, qui ne sont pas incluses dans les traitements et salaires versés par les administrations publiques.

² Donnés réexprimées en fonction de l'année financière à partir des données désaisonnalisées qui ont servi à la préparation du Tableau 6 dans la publication no. 13-001, Système de comptabilité nationale, premier trimestre 1991.

2.0 Introduction

3.0 Articles

2.0 Introduction

3.0 Les articles

2.0 Introduction

This report is the first edition of the Public Institutions Division's annual publication on public sector employment and remuneration. It has been designed to replace all of the Division's former quarterly government employment publications. This edition covers employment and remuneration data for federal, provincial, territorial and local governments. As well, it includes data for federal, provincial and territorial business enterprises for the period 1986 to 1991.

This publication is "new" in a number of ways. First, it is an annual report, providing employment and remuneration statistics on all three levels of government. Previous publications were quarterly and focused on particular levels of government. Second, annual or quarterly averages are presented, whereas former publications contained point-in-time data, that is, as of the final day of the last pay period of the month. Finally, the publication includes a number of brief articles on various aspects of government employment in Canada.

Recently, there has been a project underway at Statistics Canada to define the public sector and to provide the criteria to be used to determine which entities are to be included in the public sector. The aim of this project is to facilitate the measurement of the size and impact of the public sector in Canada. In line with this project, Public Institutions Division has decided to report employment and remuneration data utilizing the newly defined public sector universe.

The public sector of Canada encompasses all organizations, commercial and non-commercial, under the control of a government. The majority of these organizations are covered in this publication. Full coverage of the public sector is expected to be completed in 1992. Consequently, the data presented in this publication represent a preliminary step towards the publication of full public sector employment and remuneration data. For more information, see the note on "**Public Sector Coverage**" and the section on "**Concepts, Coverage, Methods and Data Quality**".

The publication is divided into three major parts. The first part includes highlights of public sector employment for the fiscal year 1990/91, and short articles on various aspects of government employment. The second part contains quarterly, annual and functional tables and charts. The third part consists of reconciliation statements of public sector employment and remuneration along with the discussion of the concepts, definitions, coverage, methods, and data quality pertaining to public sector employment and remuneration data.

2.0 Introduction

Le présent rapport constitue la première édition de la publication annuelle de la Division des institutions publiques portant sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public. Ce document a été conçu pour remplacer toutes les anciennes publications trimestrielles sur l'emploi dans l'administration publique produites par la Division. La présente édition renferme des données sur l'emploi et la rémunération pour les administrations fédérale, provinciales, territoriales et locales. Elle comprend aussi les données sur les entreprises publiques fédérales, provinciales et territoriales pour la période allant de 1986 à 1991.

La présente publication est "nouvelle" à plusieurs points de vue. D'abord, il s'agit d'un rapport annuel qui fournit des statistiques sur l'emploi et sur la rémunération pour les trois paliers de l'administration publique. Les publications antérieures étaient trimestrielles et se concentraient sur des paliers particuliers de l'administration. Ensuite, des moyennes annuelles ou trimestrielles sont présentées alors que les publications antérieures renfermaient des données ponctuelles périodiques, c'est-à-dire correspondant au dernier jour de la dernière période de paye du mois. Enfin, la publication comprend un certain nombre de courts articles sur différents aspects de l'emploi dans l'administration publique au Canada.

Un projet a récemment été mis sur pied à Statistique Canada en vue de définir le secteur public et d'établir des critères qui serviront à déterminer les entités à inclure dans le secteur public. Le projet a pour but de faciliter la mesure de la taille et de l'importance relative du secteur public au Canada. Conformément à ce projet, la Division des institutions publiques a décidé de déclarer les données sur l'emploi et la rémunération selon la nouvelle définition de l'univers du secteur public.

Le secteur public du Canada comprend tous les organismes, commerciaux ou non, qui relèvent d'une administration publique. La plupart de ces organismes sont traités dans la présente publication. Il est prévu que l'on atteindra une couverture complète du secteur public en 1992. En conséquence, les données figurant dans la publication constituent une étape préliminaire vers la publication de données complètes sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public. Pour de plus amples renseignements, consultez la note sur "**Couverture du secteur public**" et la section intitulée "**Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données**".

La publication est divisée en trois parties principales. La première comprend les faits saillants de l'emploi dans le secteur public pour l'exercice financier 1990/91 et de courts articles sur divers aspects de l'emploi dans l'administration publique. La deuxième partie renferme des graphiques et des tableaux trimestriels, annuels et fonctionnels. La troisième partie comprend les états de concordance de l'emploi et de la rémunération dans le secteur public et des explications sur les concepts, les définitions, le champ d'observation, les méthodes et les mesures de la qualité des données qui s'appliquent aux données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public.

3.0 Articles

3.1 Total Government Employment in Canada

Government¹ activity represents a significant portion of the Canadian economy and affects the daily lives of many Canadians. Since the mid-1970's, however, government employment has declined as a proportion of total employment. As well, the growth that has occurred has been concentrated at the provincial and local levels; federal government employment has declined in this period.

Together, federal, provincial/territorial and local government employees in Canada totalled 1.2 million in 1990/91. However, growth in the public sector has lagged behind non-government employment during the last decade and a half. For example, between 1974/75 and 1990/91, the number of government employees increased 22%, compared with a rise of 44% in private sector employment. As a result, government employees represented 9.7% of total employment in 1990/91, down from a peak of 11.4% in 1977/78.

3.0 Les articles

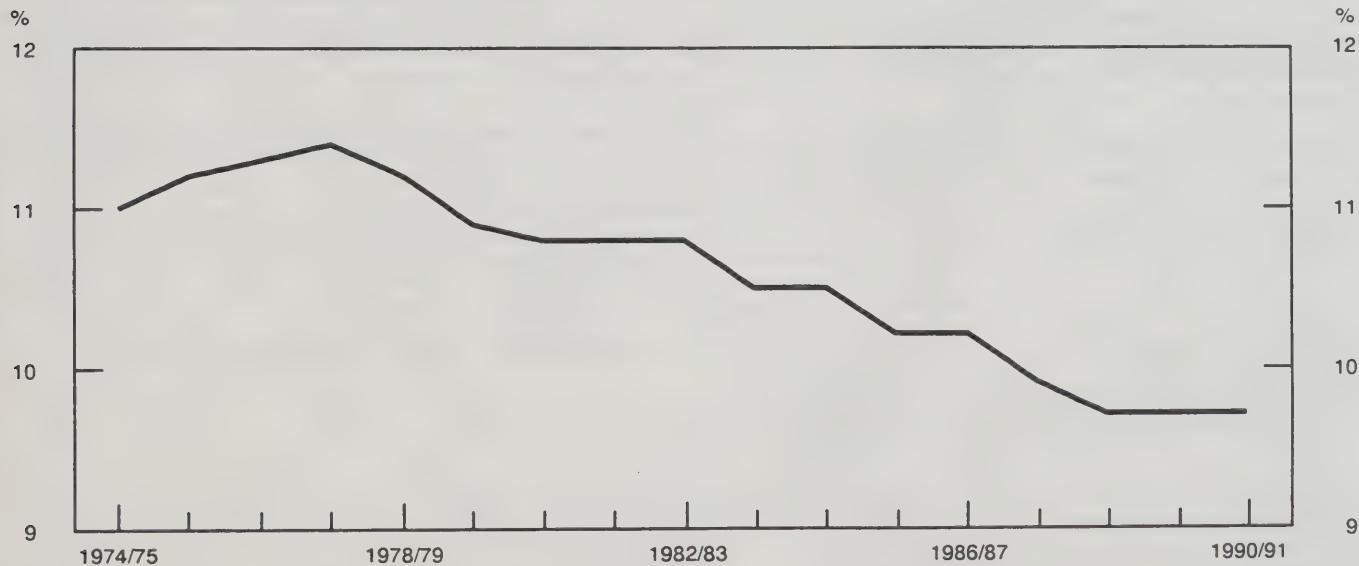
3.1 L'emploi dans l'ensemble des administrations publiques au Canada

L'activité des administrations publiques¹ représente une part importante de l'activité économique du Canada et influe sur la vie de tous les jours de nombreux Canadiens. Toutefois, depuis le milieu des années 1970, l'emploi dans les administrations publiques, exprimé en proportion de l'emploi total, a diminué. Plus précisément, la croissance enregistrée dans ce secteur a été concentrée aux niveaux provincial et local, tandis que l'emploi dans l'administration publique fédérale a régressé.

En 1990/91, on dénombrait 1.2 million d'employés dans l'ensemble de l'administration fédérale et des administrations provinciales, territoriales et locales. Cependant, au cours des quinze dernières années, la croissance de l'emploi dans les administrations publiques n'a pas été aussi rapide que celle dans le secteur privé. Par exemple, entre 1974/75 et 1990/91, le nombre d'employés dans les administrations publiques s'est accru de 22%, comparativement à une hausse de 44% de l'emploi dans le secteur privé. Par conséquent, les employés dans les administrations publiques représentaient seulement 9.7% de l'emploi total en 1990/91, une baisse par rapport au sommet de 11.4% enregistré en 1977/78.

Chart A

Government Employment as a Percentage of Total Employment, 1974/75 to 1990/91



Graphique A

Emploi dans les administrations publiques en proportion de l'emploi total, 1974/75 à 1990/91

¹ For a definition of government (which excludes government business enterprises), see the section on concepts, coverage, methods and data quality.

¹ Pour une définition des administrations publiques (ce qui exclut les entreprises publiques), se reporter à la section concernant les concepts, le champ d'observation, les méthodes et la qualité des données.

TEXT TABLE II

Total Government Employment in Canada, by Province or Territory, 1990/91

TABLEAU EXPLICATIF II

Emploi dans l'ensemble des administrations publiques, par province ou territoire, 1990/91

Province or Territory	Federal Fédérale	Provincial/ Territorial Provinciales/ territoriales	Local Locales	Distribution of Total Government Employment	Distribution by Total Population	Province ou territoire
				Total	Répartition de l'emploi dans les adminis- trations publiques	
				(average number of employees – nombre moyen d'employés)		
Newfoundland	8,519	22,705	3,035	34,259	2.8 %	Terre-Neuve
Prince Edward Island	3,101	5,290	447	8,838	0.7 %	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	30,931	24,473	8,476	63,880	5.3 %	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	13,105	39,517	4,953	57,575	4.7 %	Nouveau-Brunswick
Quebec	68,322	110,363	70,223	248,908	20.5 %	Québec
Ontario	145,832	132,285	162,741	440,858	36.4 %	Ontario
Manitoba	17,361	19,923	11,136	48,420	4.0 %	Manitoba
Saskatchewan	10,034	24,217	12,077	46,328	3.8 %	Saskatchewan
Alberta	25,733	71,222	34,866	131,821	10.9 %	Alberta
British Columbia	36,736	47,295	33,599	117,630	9.7 %	Colombie-Britannique
Yukon	1,159	2,841	300	4,300	0.4 %	Yukon
Northwest Territories	1,523	6,452	1,366	9,341	0.8 %	Territoires du Nord-Ouest
Total	362,356 ¹	506,583	343,220	1,212,159	100.0 %	100.0 %
Total						

¹ The total average number of employees for federal government employment was 378,940. However, for the purposes of this table, 16,584 employees working outside Canada were not included.

¹ L'emploi dans l'administration fédérale totalisait 378,940 employés en moyenne. Toutefois, ne sont pas compris pour les besoins de ce tableau, 16,584 employés travaillant à l'extérieur du Canada.

Government employment grew faster in the late 1980s than during the first half of the decade. The number of government workers rose 6% in the 1985/86 to 1990/91 period, compared with no growth in the previous five years. In both periods, government employment grew more slowly than private sector employment. For example, employment in the private sector rose 14% between 1985/86 to 1990/91 and 5% between 1980/81 and 1985/86.

Federal Growth Slowest

Rates of employment growth have varied among the three levels of government. Between 1974/75 and 1990/91, local and provincial/territorial government employment grew by 42% and 40%, while federal government employment declined by 6%. As a result, provincial/territorial governments now make up the largest share of government employment. In 1990/91, provincial/territorial government accounted for 42% of all government employment, up from 36% in 1974/75. At the same time, the federal share fell from 40% to 31%, while that for local government went from 24% to 28%.

L'emploi dans les administrations publiques a progressé plus rapidement à la fin des années 80 que pendant la première moitié de la décennie. En effet, le nombre des employés dans les administrations publiques a augmenté de 6% entre les années 1985/86 et 1990/91, comparativement à 0% dans les cinq années précédentes. Dans les deux périodes, la croissance de l'emploi a été plus lente dans les administrations publiques que dans le secteur privé. Par exemple, on a observé une hausse de 14% de l'emploi dans le secteur privé entre 1985/86 et 1990/91, et de 5% entre 1980/81 et 1985/86.

Croissance plus lente dans l'administration fédérale

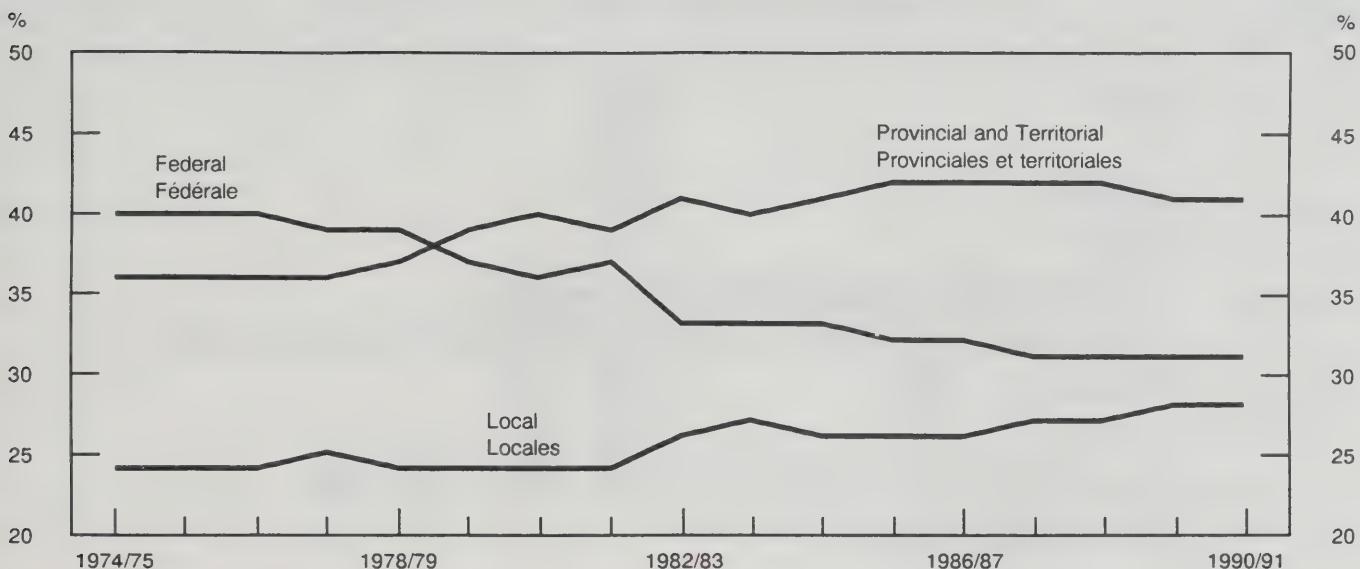
Les taux de croissance de l'emploi ont varié d'un niveau d'administration à l'autre. De 1974/75 à 1990/991, l'emploi dans les administrations provinciales/territoriales et les administrations locales s'est accru de 40% et de 42% respectivement, tandis qu'il reculait de 6% dans l'administration fédérale. En conséquence, les administrations provinciales/territoriales ont la plus large part de l'emploi dans les administrations publiques. En 1990/91, l'emploi dans les administrations provinciales/territoriales représentait 42% de l'emploi dans l'ensemble des administrations publiques, une hausse par rapport au taux de 36% enregistré en 1974/75. Au cours de la même période, la part de l'emploi qui revenait à l'administration fédérale tombait de 40 à 31%, et celle des administrations locales passait de 24 à 28%.

Chart B

**Distribution of Government Employment,
by Level, 1974/75 to 1990/91**

Graphique B

Distribution de l'emploi dans les administrations publiques, par niveau d'administration, de 1974/75 à 1990/91



The decline in federal government employment reflects, in part, the conversion of Canada Post to a government business enterprise, as well as general federal restraint in the latter half of the decade. The 69,500 employees affiliated with the Post Office prior to April 1982, are no longer included in federal government employment.

Government Employment by Province

There is considerable variation in the distribution of total government employment across the country in 1990/91. For instance, Newfoundland, Nova Scotia, New Brunswick, Alberta and Northwest Territories, all have larger shares of total government employment than of population, whereas the opposite is the case in Quebec and British Columbia (Text Table II).

The distribution of government workers in various levels of government also varies by province. Ontario, for example, has nearly half (47%) of all local government workers, but only 26% of provincial government employment. As well, this province has 40% of federal employees, reflecting the concentration of the federal public service in Ottawa.

La diminution de l'emploi dans l'administration fédérale découle en partie de la conversion de Postes Canada en entreprise publique et des restrictions budgétaires de la dernière moitié de la décennie dans l'ensemble de l'administration fédérale. Les 69,500 personnes qui étaient à l'emploi du ministère des Postes avant avril 1982 ne sont plus comptées maintenant parmi les employés de l'administration fédérale.

Emploi dans les administrations publiques selon la province

En 1990/91, la répartition de l'emploi total dans les administrations publiques était très différente d'un bout à l'autre du pays. Ainsi, la part de l'emploi total dans les administrations publiques qui revient à Terre-Neuve, à la Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, à l'Alberta et aux Territoires du Nord-Ouest est plus grande que le pourcentage de la population totale du pays qui habite ces régions, tandis qu'on observe le contraire dans le cas du Québec et de la Colombie-Britannique (tableau explicatif II).

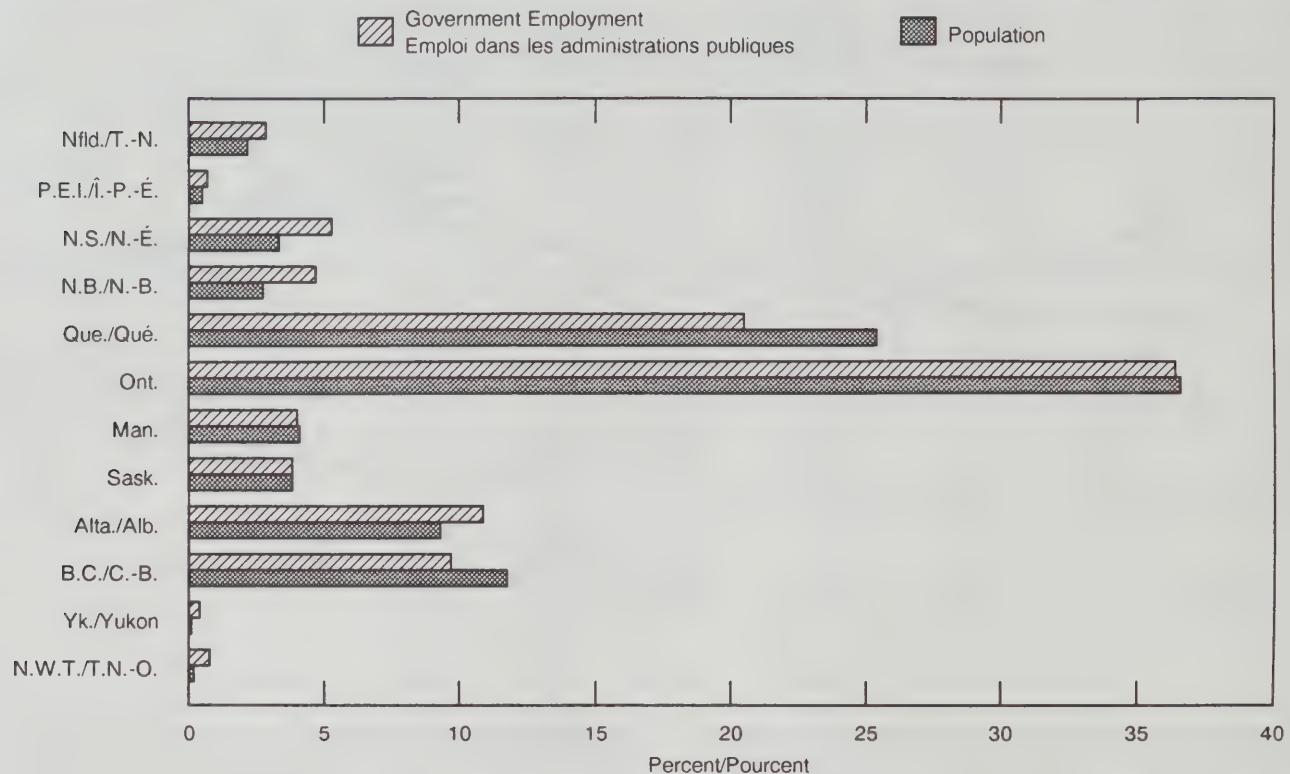
La répartition des employés dans les administrations publiques aux divers niveaux d'administration varie également beaucoup d'une province à l'autre. Par exemple, l'Ontario est la province où travaillent près de la moitié (47%) des employés de l'ensemble des administrations locales mais seulement 26% des employés de l'ensemble des administrations provinciales. On retrouve aussi dans cette province 40% des employés de l'administration fédérale, la fonction publique fédérale étant concentrée à Ottawa.

Chart C

Distribution of Total Government Employment and Population, by Province or Territory, 1990/91

Graphique C

Distribution de l'emploi dans les administrations publiques et de la population, par province ou territoire, 1990/91



Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick also have higher shares of federal public servants than of population. In fact, the proportion of federal government employment in these regions was almost double their share of the population. In the Atlantic Region, this reflects the relatively large share of Canadian Forces personnel located in the Maritime Provinces. By contrast, Quebec, Saskatchewan, Alberta and British Columbia have smaller shares of federal public servants than of population.

Government Remuneration

Salaries paid to all government employees in 1990/91 totalled \$42.2 billion². Total remuneration amounted to 12.2% of wages and salaries paid in all industries in Canada; it also represented 13.8% of total government expenditures.

L'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick ont également une part plus grande de fonctionnaires fédéraux que d'habitants. De fait, la proportion de l'emploi dans l'administration fédérale pour ces régions est près du double de leur part de la population totale. Dans la région de l'Atlantique, le phénomène tient à la proportion relativement élevée du personnel des Forces armées canadiennes en poste dans les provinces maritimes. En revanche, au Québec, en Saskatchewan, en Alberta et en Colombie-Britannique, la part de fonctionnaires fédéraux est moins grande que la part de population.

Rémunération dans les administrations publiques

En 1990/91, les salaires versés à l'ensemble des employés des administrations publiques totalisaient \$42.2 milliards². La rémunération totale représentait 12.2% des traitements et salaires versés dans toutes les branches de l'activité économique au Canada et 13.8% des dépenses totales des administrations publiques.

² See Reconciliation Table I for a reconciliation to the labour income of the government sector as published in the System of National Accounts.

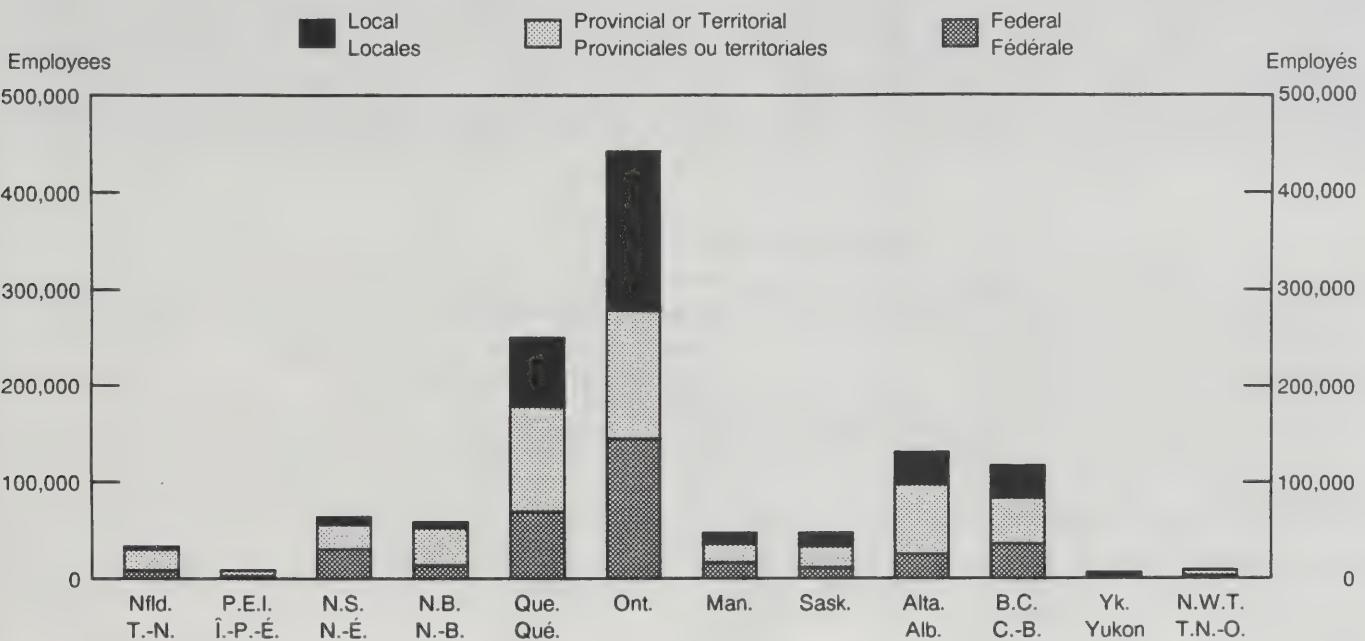
² Se reporter à l'état de concordance I pour le rapprochement avec la rémunération des salariés en provenance des administrations publiques, telle qu'elle figure dans le Système de comptabilité nationale.

Chart D

Graphique D

**Total Government Employment
in Canada, 1990/91**

**Emploi pour l'ensemble des administrations
publiques au Canada, 1990/91**



3.2 Women in the Federal Government Workforce¹

In recent years, the number of women working in the federal public service has grown at a relatively rapid rate, with gains in professional, managerial and non-professional jobs. However, women employed in the federal government have historically been concentrated in lower-paying jobs, with low representation in management. This fact has not been significantly altered by recent trends.

3.2 Les femmes dans l'administration fédérale¹

Le nombre de femmes dans la fonction publique fédérale s'est accru à un rythme assez rapide dans les dernières années, notamment en ce qui concerne les postes de la catégorie de gestion et ceux des catégories professionnelle et non professionnelle. Néanmoins, les femmes demeurent concentrées dans les emplois moins bien rémunérés et occupent peu de postes de gestion. Les dernières tendances n'ont pas modifié de façon tangible cet état de fait.

TEXT TABLE III

**Federal Government Employment,
By Occupational Category,
1986-1990**

TABLEAU EXPLICATIF III

**Emploi dans l'administration fédérale,
par catégorie professionnelle,
1986-1990**

Total Employees

Employés totals

	1986	1987	1988	1989	1990	
average number of employees – nombre moyen d'employés						
Executive Scientific and Professional	29,598	29,240	29,289	29,805	30,239	Direction scientifique et professionnelle
Administrative and Foreign Service	59,853	57,603	57,722	59,957	65,378	Administrative et service extérieur
Technical	29,398	28,940	28,660	28,494	28,640	Technique
Administrative Support	77,898	77,778	77,525	77,293	74,800	Soutien administratif
Operational	46,959	45,272	43,894	42,802	41,346	Exploitation
Other	47,767	44,061	45,152	46,795	47,733	Autres
Total	291,493	282,892	282,242	285,146	288,135	Total

Female Employees and Their Percentage Share of Total Employees

Employés féminins et proportion de ce groupe par rapport à l'ensemble des employés

	1986	1987	1988	1989	1990	
average number of employees – nombre moyen d'employés						
Executive Scientific and Professional	6,428 22 %	6,439 22 %	6,582 23 %	6,916 23 %	7,241 24 %	Direction scientifique et professionnelle
Administrative and Foreign Service	22,300 37 %	21,484 37 %	22,278 39 %	24,245 40 %	28,185 43 %	Administrative et service extérieur
Technical	4,018 14 %	4,091 14 %	4,240 15 %	4,423 16 %	4,671 16 %	Technique
Administrative Support	64,309 83 %	64,213 83 %	64,082 83 %	64,009 83 %	62,242 83 %	Soutien administratif
Operational	6,733 14 %	6,480 14 %	6,438 15 %	6,382 15 %	6,218 15 %	Exploitation
Other	14,851 31 %	15,079 34 %	15,619 35 %	16,543 35 %	16,876 35 %	Autres
Total	118,639 41 %	117,786 42 %	119,239 42 %	122,520 43 %	125,433 44 %	Total

¹ The data in this article do not include military personnel.

¹ Les données présentées dans cet article ne comprennent pas le personnel militaire.

Women's Employment Growing

The number of women employed in the federal government rose at a relatively rapid pace in the latter half of the 1980s. For instance, the number of women working in the federal government increased at an annual average rate of 1.4% between 1986 and 1990, while the number of men decreased at an average rate of 1.5% during the same period. As a result, the proportion of women in the federal government grew from 41% in 1986 to 44% in 1990, similar to women's share of all 1990 employment (45%).

Occupational Profile

In the past five years, there have been a number of changes in the occupational distribution of women in the federal government.

In 1990, 24% of those employed in the executive, scientific, and professional category were women, up marginally, from 22% in 1986. Women accounted for all the growth in this category in the 1986 to 1990 period: the number of women employed in this group rose 12.6%, while the number of men declined 0.7%. Still only 6% of all female government employees, compared with 14% of men, were in this category in 1990.

There was also a large increase in women's representation in the administrative and foreign services category. In 1990, women accounted for 43% of all employees in this category, up from 37% in 1986. At the same time, the share of positions held by women in the technical category (air traffic controllers, social science support groups, draftsmen) rose from 14% to 16%, while their representation in such occupational groups as firefighters and ships' crews rose from 14% to 15%. Their share of all other jobs rose from 31% to 35%.

In spite of these changes, women remain concentrated in lower-paying jobs. In 1990, 50% of all female federal government employees, compared with only 8% of men, were in the administrative support category, which includes clerical, secretarial, and data processing positions. Women made up 83% of all those employed in this category in 1990, exactly the same proportion as in 1986.

Croissance de l'emploi des femmes

Le nombre de femmes dans la fonction publique fédérale s'est accru à un rythme assez rapide durant la seconde moitié des années 1980. Ainsi, ce nombre a progressé à un taux annuel moyen de 1.4% entre 1986 et 1990, alors que le nombre d'hommes a diminué, en moyenne, de 1.5% annuellement. Par conséquent, la proportion des femmes dans l'administration fédérale est passée de 41 à 44% au cours de cette période, ce dernier pourcentage étant comparable à la part de l'emploi total qui revenait aux femmes en 1990 (45%).

Profil professionnel

Durant les cinq dernières années, la répartition des femmes par profession dans l'administration fédérale a évolué.

En 1990, 24% des personnes occupant des postes dans la catégorie "direction, scientifique et professionnelle" étaient des femmes, soit une bien légère augmentation par rapport à 1986 (22%). La croissance enregistrée pour cette catégorie durant la période 1986-1990 s'est faite entièrement au bénéfice des femmes: le nombre de femmes appartenant à ce groupe a augmenté de 12.6% tandis que le nombre d'hommes a diminué de 0.7%. Néanmoins, cette catégorie regroupait seulement 6% de tout l'effectif féminin de l'administration fédérale en 1990, contre 14% de l'effectif masculin.

La proportion de femmes dans la catégorie administrative et du service extérieur a aussi augmenté considérablement. Elle est passée de 37 à 43% entre 1986 et 1990. En même temps, la proportion de postes occupés par des femmes dans la catégorie technique (contrôleurs aériens, groupes de soutien des sciences sociales, dessinateurs) est passée de 14 à 16%; par ailleurs, en ce qui concerne des groupes professionnels comme les pompiers et les membres d'équipage de navire, la proportion de femmes est passée de 14 à 15%. La part détenue par les femmes pour l'ensemble des autres emplois a aussi augmenté, passant de 31 à 35%.

Malgré ces changements, les femmes demeurent concentrées dans les échelons inférieurs. En 1990 par exemple, 50% des employées de l'administration fédérale faisaient partie de la catégorie du soutien administratif (postes de commis, de secrétaire ou de préposé(e) au traitement des données), alors que cette proportion n'était que de 8% chez les hommes. De fait, les femmes représentaient 83% de tous les employés de cette catégorie en 1990, soit exactement la même proportion qu'en 1986.

Chart E

Federal Government Employment by Sex,
1986-1990

Graphique E

Emploi dans l'administration fédérale selon
le sexe, 1986-1990

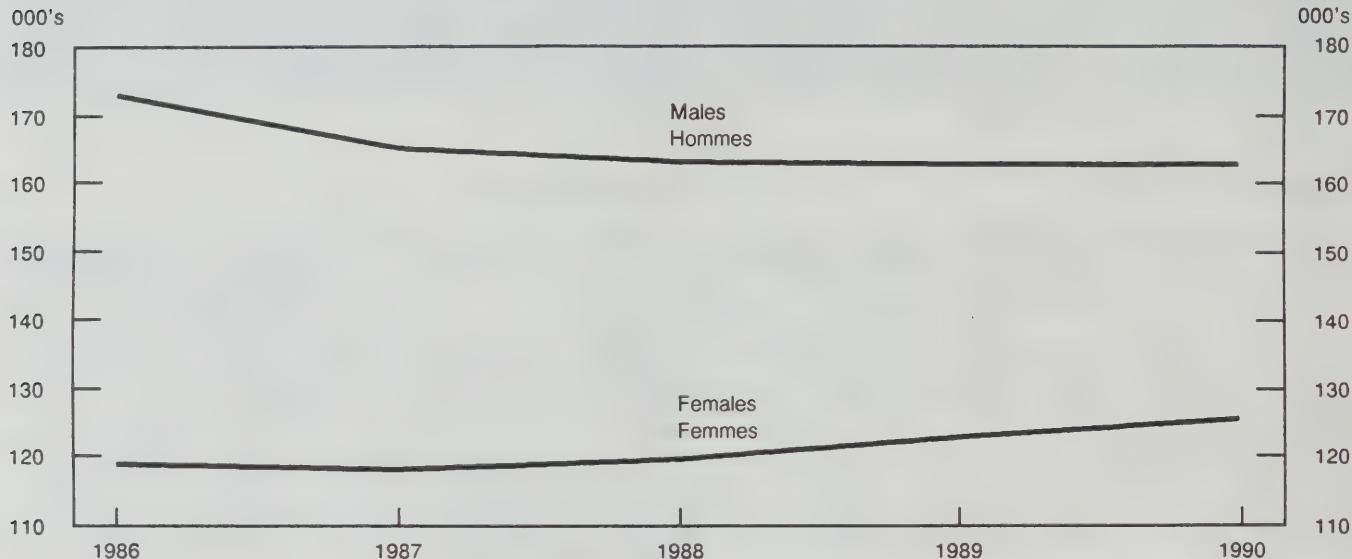
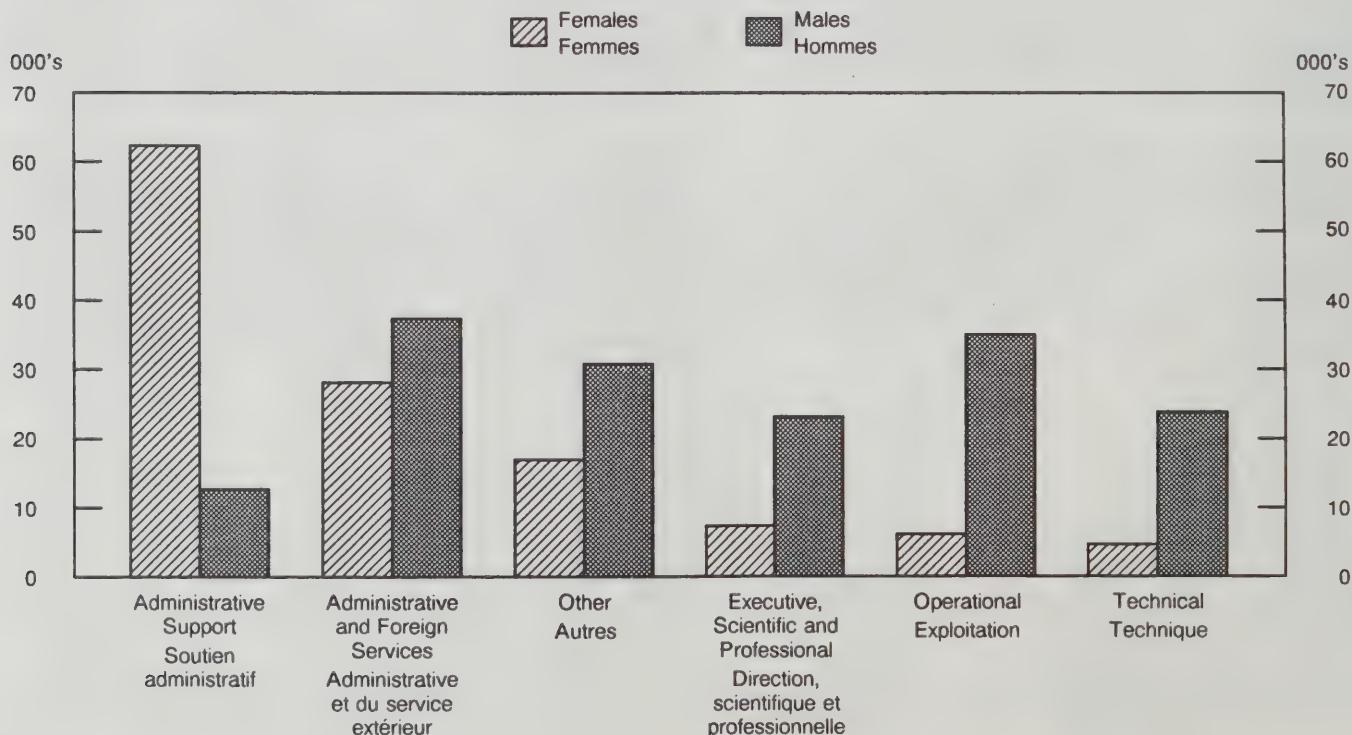


Chart F

Occupational Distribution of Federal
Government Employees by Sex, 1990

Graphique F

Répartition par profession des employés
fédéraux selon le sexe, 1990



Women in Lower-Paying Jobs²

The occupational groups in which women are concentrated generally pay less than those dominated by men. For example, starting salaries in the administrative support category range from \$16,500 to \$26,000; maximum salaries in these groups may reach the \$20,000 to \$47,400 range. By contrast, entry-level salaries for the executive, scientific, and professional category, where 76% of incumbents are men, range up to \$50,000, while some maximum salary levels exceed \$100,000.

Pour les femmes, des emplois moins bien rémunérés²

Les groupes professionnels dans lesquels les femmes sont concentrées comprennent, en règle générale, des emplois moins rémunérateurs que ceux des groupes où les hommes sont en majorité. Dans la catégorie du soutien administratif par exemple, les salaires de départ varient de \$16,500 à \$26,000 et les salaires maximum peuvent aller de \$20,000 à \$47,400. Par contre, dans la catégorie "direction, scientifique et professionnelle", où 76% des employés titularisés sont des hommes, les salaires à l'embauchage peuvent atteindre \$50,000 et les salaires maximum, dépasser \$100,000 dans certains cas.

² Remuneration data are from the "Rates of Pay in the Public Service of Canada, January 1, 1991" Pay Research Bureau, Public Service Staff Relations Board.

² Les données sur la rémunération sont tirées du rapport "Taux de rémunération en vigueur le 1er janvier 1991 dans la fonction publique du Canada", Bureau de recherches sur les traitements, Commission des relations de travail dans la Fonction publique.

3.3 Military in Canada

The military makes up a large part of federal government employment. In 1990, the Department of National Defence accounted for 33% of total federal government employment with 70% of these employees being uniformed personnel.

Unlike total federal government employment, military personnel have increased during the last part of the decade. By 1990, the armed forces numbered 89,200, up 2% from 87,600 in 1986. By contrast, total employment in the federal government fell 0.4% during the same period. In 1990, the Forces accounted for 24% of all federal employees.

Officer Ranks

Growth in the number of officers was moderate in the latter part of the 1980s, and non-commissioned members (Warrant Officers, Sergeants, Corporals, and Privates) still constitute the majority of personnel. From 1986 to 1990, the number of officers rose 4%, while the number of non-commissioned members increased 1%. In 1990, 21% of all personnel were officers.

The majority of officers are at junior levels. In 1990, 58% of officers were Captains or Lieutenants, and 12% were officer cadets. At the senior ranks, Colonels and Majors accounted for 29% of all officers, while 1% were Generals.

Sergeants and Corporals make up the largest share of non-commissioned personnel. In 1990, these ranks accounted for 65% of all non-commissioned members. Another 22% were Privates, and the remaining 13% were Warrant Officers.

Women in the Forces¹

Women's representation in the Canadian Forces has risen since 1986. By 1990, 11% of personnel were women, compared with 9% in 1986. Overall, women accounted for 10% of officers and 11% of non-commissioned members in 1990. Both figures were up from 1986, when 8% of officers and 9% of other ranks were women.

Traditionally, women in the Canadian Forces have filled support roles such as financial clerks and medical assistants. In recent years, however, more military occupations have been opened to women. As well, a recent ruling required the Forces to admit women to all positions (except submarine service), including combat duty.

3.3 Le personnel militaire au Canada

Le personnel militaire représente une proportion importante des effectifs de l'administration publique fédérale. En 1990, le personnel du ministère de la Défense nationale constituait 33% de l'effectif de l'administration publique fédérale et 70% des employés du ministère étaient des militaires.

Contrairement au total de l'emploi dans l'administration publique fédérale, le personnel militaire a augmenté au cours de la dernière partie des années 80. En 1990, le personnel des Forces armées canadiennes atteignait un total de 89,200 personnes, soit une hausse de 2% par rapport aux 87,600 employés dénombrés en 1986. À titre de comparaison, l'emploi total dans l'administration fédérale a régressé de 0.4% au cours de la même période. En 1990, le personnel des Forces armées représentait 24% de l'ensemble de l'effectif de l'administration fédérale.

Grade des officiers

L'accroissement du nombre des officiers a été particulièrement modéré dans les années 80 et les militaires du rang et sous-officiers (adjudants, sergents, caporaux et soldats) constituent toujours la majorité du personnel. De 1986 à 1990, le nombre des officiers s'est accru de 4% tandis que celui des militaires du rang, de seulement 1%. En 1990, 21% du personnel étaient des officiers.

La majorité des officiers se situent aux niveaux subalternes. En 1990, 58% des officiers étaient capitaines ou lieutenants et 12%, élèves-officiers. Aux niveaux supérieurs, les colonels et les majors représentaient 29% des officiers et les généraux, 1%.

Les sergents et les caporaux forment la plus grande part du personnel militaire du rang. En 1990, ils constituaient 65% de l'ensemble des membres de ce personnel. Les soldats en formaient 22% et les adjudants, les 13% restants.

Les femmes dans les Forces armées canadiennes¹

La proportion des femmes dans les Forces canadiennes s'est accrue depuis 1986. En 1990, 11% du personnel étaient des femmes, contre 9% en 1986. Dans l'ensemble, les femmes formaient 10% des officiers et 11% du personnel militaire du rang en 1990. Les deux chiffres représentent une hausse par rapport à ceux de 1986, lorsque 8% des officiers et 9% des titulaires des autres grades étaient des femmes.

Jusqu'à tout récemment, les femmes dans les Forces canadiennes occupaient surtout des emplois de soutien comme des postes de commis aux finances et d'adjointes médicales. Cependant, ces dernières années, un plus grand nombre de professions militaires sont devenues accessibles aux femmes. De plus, un règlement récent a obligé les Forces canadiennes à accepter des femmes dans tous les postes (sauf dans les forces sous-marines), y compris les forces combattantes.

¹ Additional data for this article was provided by the Department of National Defence.

¹ Les données supplémentaires utilisées pour cet article ont été fournies par le ministère de la Défense nationale.

Age Profile¹

The average age of military personnel increased in the last five years. This occurred because at the end of the 1980s, there was a lower attrition rate amongst uniformed personnel, reducing the demand for new recruits. Consequently, the proportion of members under age 30 fell to 50% in 1990 from 55% in 1986. On the other hand, the share aged 30-49 increased to 47% from 42% in the 1986 to 1990 period, while the percentage of personnel aged 50 or over has risen from 2% in 1986 to 3% in 1990.

Provincial Distribution

The distribution of Canadian Forces personnel among the provinces reflects the location of military installations. For instance, in 1990, Ontario, where National Defence Headquarters and eight major bases are located, accounted for 30% of all personnel. This, however, was still less than Ontario's share of the total population (37%). Quebec, Saskatchewan, and Newfoundland were also somewhat underrepresented in terms of military personnel. In contrast, Nova Scotia, the site of Maritime Command, had the second largest share of military personnel in 1990 (14%), although this province had only 3% of the total population.

As well, 10% of personnel were stationed overseas in 1990, up from 9% in 1986.

In the past five years the number of military personnel decreased in most provinces except Ontario and Alberta, where there were increases and Quebec and British Columbia which remained constant.

Salaries

Total salaries paid to military personnel, as a percentage of the remuneration of all federal employees, rose during the latter part of the 1980s. By 1990, the military accounted for 24% of these expenditures, up from 22% in 1986.

Profil par âge¹

L'âge moyen des militaires a augmenté au cours des cinq dernières années. Ce vieillissement est attribuable au fait qu'à la fin des années 80, on a assisté à une baisse du pourcentage de membres réguliers quittant les Forces armées et, en conséquence, à une réduction du recrutement de nouveaux membres. Le pourcentage de membres âgés de moins de 30 ans est donc passé de 55% en 1986 à 50% en 1990. Par ailleurs, le groupe âgé de 30 à 49 ans a augmenté, passant de 42% à 47%, et le groupe des 50 ans ou plus est passé de 2% en 1986 à 3% en 1990.

Répartition par province

La répartition du personnel militaire entre les provinces est fonction de l'emplacement des installations militaires. Ainsi, en 1990, l'Ontario, où se trouvent le Quartier général de la Défense nationale et huit bases importantes, était la province d'emploi de 30% du personnel militaire. Ce pourcentage reste cependant inférieur à la proportion de la population totale du Canada qui demeure en Ontario (37%). Le Québec, la Saskatchewan et Terre-Neuve étaient aussi quelque peu sous-représentées pour ce qui est du personnel militaire. Par contre, la Nouvelle-Écosse, site du Commandement maritime, avait en 1990 la deuxième part en importance du personnel militaire (14%), et ce malgré le fait que cette province ne représente que 3% de la population totale.

En outre, toujours en 1990, 10% du personnel militaire était en poste outre-mer, comparativement à 9% en 1986.

Pendant les cinq dernières années, le nombre des militaires a diminué dans la plupart des provinces sauf en Ontario et en Alberta où l'effectif a augmenté et au Québec et en Colombie-Britannique où l'effectif est resté constant.

Salaires

Le total des salaires versés au personnel militaire, en proportion de la rémunération de l'ensemble des fonctionnaires fédéraux, a augmenté pendant la dernière partie des années 80. En 1990, les salaires du personnel militaire représentaient 24% des dépenses salariales fédérales, soit une hausse par rapport à la proportion de 22% enregistrée en 1986.

¹ Additional data for this article was provided by the Department of National Defence.

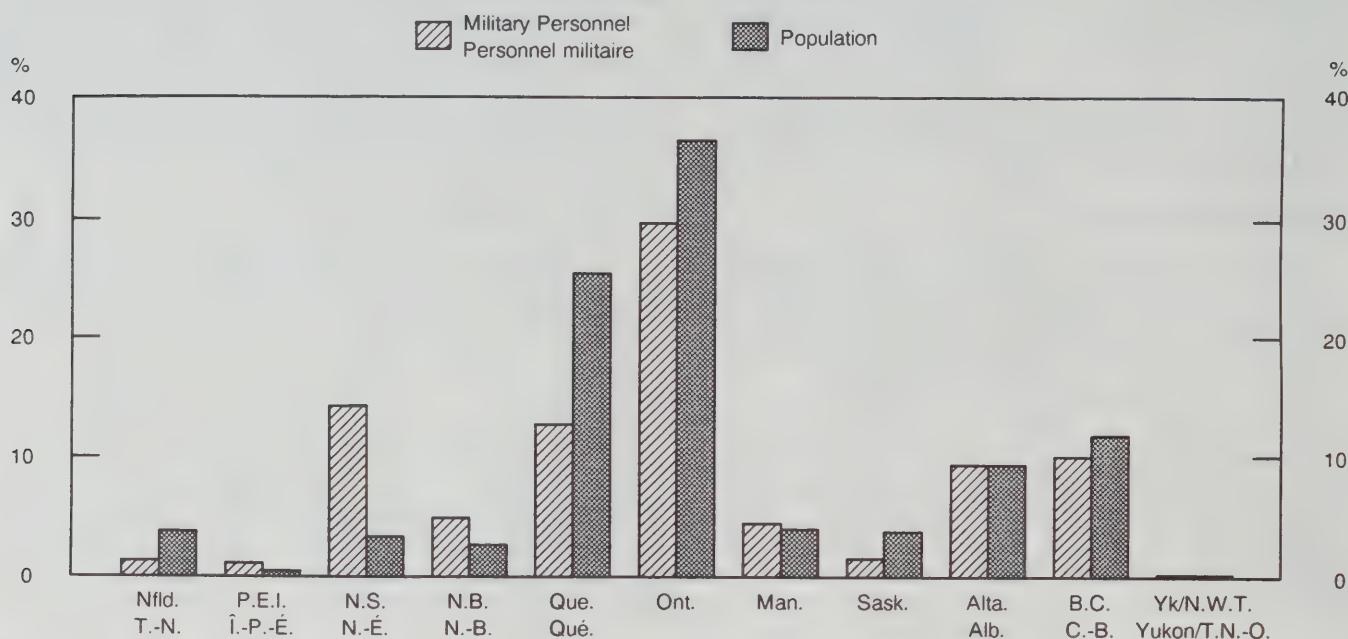
¹ Les données supplémentaires utilisées pour cet article ont été fournies par le ministère de la Défense nationale.

Chart G

Provincial Distribution of Military Personnel and Population, 1990

Graphique G

Répartition par province du personnel militaire et de la population, 1990



3.4 Employment Growth in Provincial and Territorial Government

During the period 1986 to 1990, the provinces and territories announced various programs to restrain growth in government employment. Despite this, total provincial and territorial government employment rose at an annual rate of 0.5% in this period. There was, however, considerable variation in the growth rates of the sectors that make up government at this level.

Provincial and territorial governments consist of three basic components: departments, institutions, and special funds. Departments (ministries in some provinces) carry out the major policy functions of government; institutions are government-owned entities active in education, health, or social services; and special funds are agencies, boards, or commissions created to carry out specialized programs or tasks.

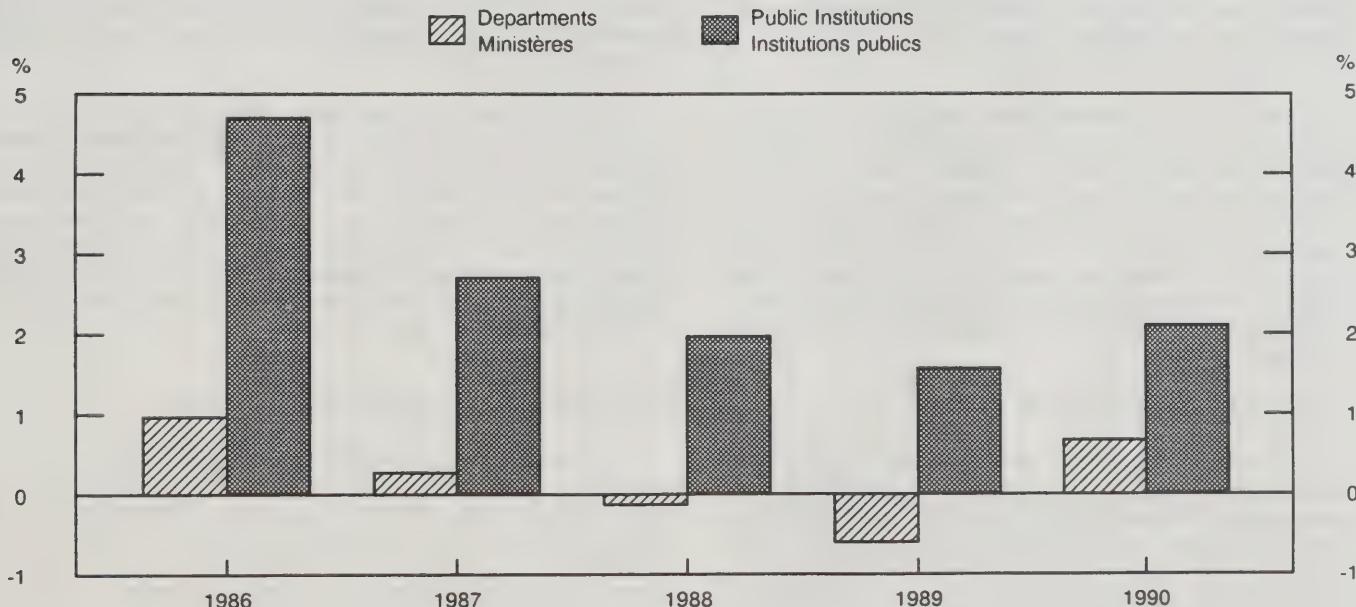
3.4 Croissance de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales

Entre 1986 et 1990, les provinces et les territoires ont annoncé la mise en oeuvre de divers programmes visant à limiter l'accroissement des effectifs dans l'administration publique. Néanmoins, l'ensemble de ces effectifs a augmenté à un taux annuel de 0.5% durant cette période. On a toutefois observé une variation considérable des taux de croissance dans les secteurs qui constituent les administrations publiques à ce niveau.

Les administrations provinciales et territoriales sont formées de trois grandes composantes: les ministères, les institutions publics et les fonds spéciaux. Les ministères exercent les principales fonctions liées aux politiques gouvernementales; les institutions sont des entités publiques dans les domaines de l'enseignement, de la santé ou des services sociaux; les fonds spéciaux sont des organismes, des conseils ou des commissions créés pour effectuer des tâches ou appliquer des programmes spéciaux.

Chart H

Annual Percentage Change in Provincial and Territorial Government Employment, by Component, 1986-1990



Graphique H

Variation annuelle en pourcentage de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, selon la composante, 1986-1990

TEXT TABLE IV

Distribution of Provincial and Territorial Government Employment by Component, 1986 to 1990

TABLEAU EXPLICATIF IV

Répartition de l'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, selon la composante, de 1986 à 1990

Year Année	Departments Ministères	Public Institutions Institutions publiques	Special Funds Fonds spéciaux
(average number of employees rounded – nombre moyen d'employés après arrondissement)			
1986	315,000	140,300	39,300
1987	315,700	144,100	36,400
1988	315,600	146,800	35,100
1989	313,500	149,100	36,500
1990	315,600	152,300	37,600

Little Growth in Departments and Special Funds

The department component is, by far, the largest sector of provincial and territorial government, accounting for about three-fifths of total government employment. There has, however, been little growth in employment in this sector in recent years. From 1986 to 1990, employment in government departments was virtually unchanged. As a result, 315,600 people were working in government departments in 1990, up marginally from 315,000 in 1986.

There was a relatively little overall decline in the special fund component of provincial and territorial government employment. From 1986 to 1990, employment in this sector decreased an average of 1.1% a year. By 1990, special fund employment represented just under 8% of all provincial government employment, about the same share as four years earlier. The actual number of people working in this component decreased from 39,300 in 1986 to 37,600 in 1990.

Institutions Employment Rising

Growth in provincial and territorial government employment has been strongest in the institutions component. Between 1986 and 1990, employment in this sector grew at an average annual rate of 2.1%. Consequently, the institutions sector accounted for 30% of all provincial and territorial government employment in 1990, up from 28% in 1986. In fact, during the 1986 to 1990 period, this sector represented all of the growth in provincial and territorial government employment. By 1990, 152,300 people were working in the institutions sector, up from 140,300 in 1986.

Faible croissance des effectifs des ministères et des fonds spéciaux

Les ministères constituent de loin le secteur le plus important des administrations provinciales et territoriales, et regroupent environ les trois cinquièmes des effectifs totaux de l'administration publique. Au cours des dernières années, la croissance de l'emploi dans ce secteur a toutefois été faible. De 1986 à 1990, l'emploi dans les administrations publiques a resté virtuellement inchangé. Ainsi, les effectifs des ministères, qui s'établissaient à 315,000 personnes en 1986, en comptaient 315,600 en 1990.

La diminution globale des effectifs provinciaux et territoriaux des fonds spéciaux a aussi été relativement faible. De 1986 à 1990, l'emploi dans ce secteur a diminué de 1.1% en moyenne par année. En 1990, les effectifs des fonds spéciaux représentaient un peu moins de 8% de l'ensemble des effectifs des administrations provinciales, soit à peu près la même part que les cinq années précédentes. Le nombre réel d'employés dans cette composante a diminué de 39,300 en 1986 à 37,600 en 1990.

Augmentation des effectifs des institutions

La composante des institutions est celle dont les effectifs provinciaux et territoriaux ont connu la plus forte croissance. Entre 1986 et 1990, le taux annuel moyen de croissance de l'emploi y a été de 2.1%. Ainsi, la proportion des effectifs des administrations provinciales et territoriales faisant partie du secteur des établissements, qui était de 28% en 1986, est passée à 30% en 1990. En fait, durant la période de 1986 à 1990, la totalité de la croissance de l'emploi dans l'administration publique des provinces et des territoires a été enregistrée dans ce secteur. En 1990, 152,300 personnes travaillaient dans le secteur des institutions, alors qu'on en comptait 140,300 en 1986.

Rising employment in the institutions component resulted from several factors. First, there was increased demand for teaching staff in community colleges as a result of the growing number of part-time students. A second factor was a 10% increase in the number of provincial government hospitals (excluding the Northwest Territories) between 1986 and 1990, as a result of provincial take-overs.

In the Northwest Territories, the expansion of government employment was mainly attributable to the transfer of responsibilities from the federal government to the territorial government, primarily in the health sector. The transfer of responsibility for hospitals resulted in a 240% increase in the number of beds under territorial control during the 1986 to 1990 period.

While provincial and territorial governments have restrained employment growth in their departments since 1986, the number of people working in the institutions sector has continued to rise. The two major factors promoting growth in the institutions sector were growing part-time enrolment in community colleges and an increase in government-owned hospitals.

L'accroissement des effectifs de la composante des institutions est attribuable à plusieurs facteurs. Premièrement, la demande de personnel enseignant dans les collèges communautaires a augmenté parce que le nombre d'étudiants à temps partiel s'est accru sans cesse. Deuxièmement, il y a eu une hausse de 10% du nombre d'hôpitaux publics (sauf dans les Territoires du Nord-Ouest) entre 1986 et 1990 à la suite de la prise en charge d'hôpitaux par les provinces.

Dans les Territoires du Nord-Ouest, l'accroissement des effectifs de l'administration publique a surtout été attribuable au transfert des responsabilités de l'administration fédérale à l'administration territoriale, principalement dans le domaine de la santé. En ce qui a trait aux hôpitaux, le transfert des responsabilités a entraîné une hausse de 240% du nombre de lits sous compétence territoriale durant la période de 1986 à 1990.

S'il est vrai que les gouvernements provinciaux et territoriaux ont limité la croissance des effectifs dans les ministères depuis 1986, le nombre de personnes travaillant dans les institutions publics a continué d'augmenter. Les deux principaux facteurs qui ont causé cette croissance sont l'augmentation interrompue du nombre d'étudiants à temps partiel dans les collèges communautaires ou cégeps et celle du nombre d'hôpitaux publics.

4.0 Statistical Tables

Note to Users

Please refer to Section 1.0, Highlights, for public sector coverage information relevant to these tables.

4.0 Tableaux statistique

Note aux utilisateurs

Veuillez vous référer à la section 1.0, Faits saillants, pour des renseignements concernant le champ d'observation ayant rapport à ces tableaux.

TABLE 1.1

**Government Employment, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987					Year Année
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees - nombre moyen d'employés											
Newfoundland	33,735	34,936	36,806	34,245	34,931	35,177	36,262	37,368	34,727	35,883	
Prince Edward Island	8,028	8,459	9,470	8,196	8,539	8,069	8,517	9,685	8,334	8,651	
Nova Scotia	60,472	62,071	62,467	60,001	61,252	59,976	60,840	62,633	60,299	60,937	
New Brunswick	50,460	51,770	54,816	53,318	52,591	52,445	52,667	56,716	55,254	54,271	
Quebec	233,002	241,500	237,338	231,741	235,895	230,622	240,349	239,707	235,079	236,439	
Ontario	399,467	417,637	419,012	403,163	409,819	403,480	418,601	425,275	410,705	414,515	
Manitoba	46,051	50,001	50,241	46,561	48,213	45,890	49,213	49,687	46,578	47,842	
Saskatchewan	43,015	47,082	47,117	44,410	45,406	42,501	46,303	46,355	43,393	44,638	
Alberta	127,024	132,726	137,255	129,458	131,616	126,364	129,271	132,352	125,911	128,475	
British Columbia	119,138	127,104	125,449	118,824	122,628	117,735	118,247	120,980	117,276	118,560	
Yukon	3,593	3,622	4,112	3,667	3,749	3,622	3,843	3,956	3,681	3,776	
Northwest Territories	7,743	7,872	7,856	7,886	7,840	7,924	8,593	8,658	8,669	8,461	
Outside Canada ¹	14,341	14,410	14,953	15,158	14,715	15,047	14,866	15,269	15,026	15,052	
Total²	1,146,070	1,199,189	1,206,891	1,156,628	1,177,194	1,148,852	1,187,573	1,208,643	1,164,934	1,177,501	

Chart 1.1

Graphique 1.1

**Government Employment, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

**Emploi dans les administrations publiques,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990**

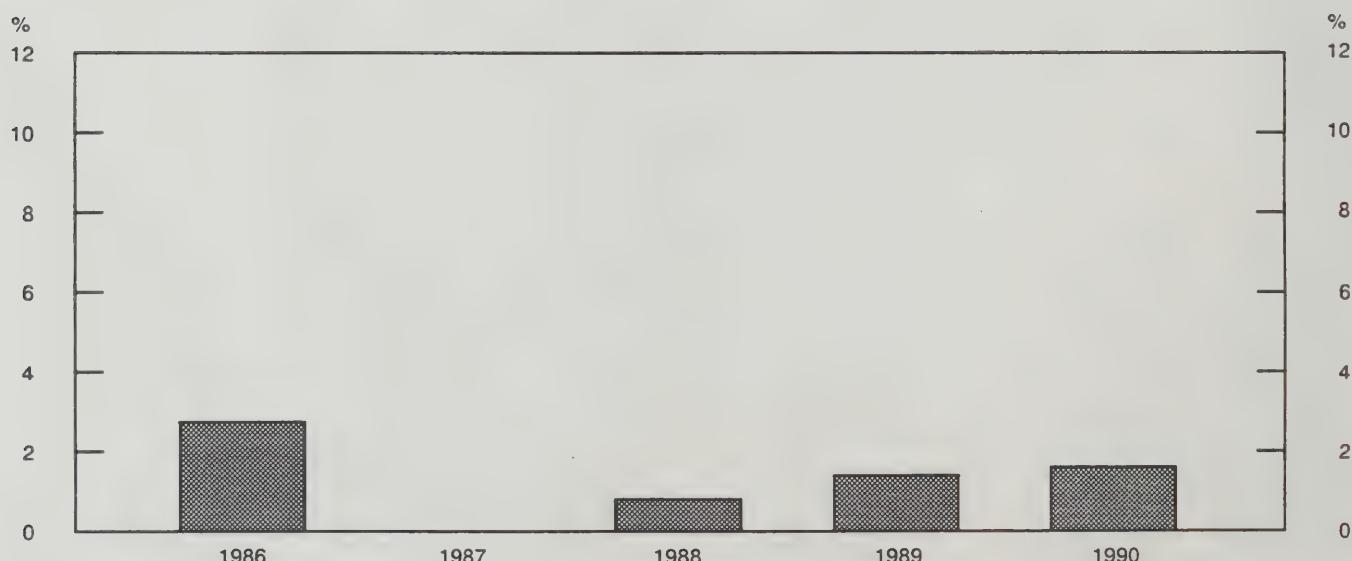


TABLEAU 1.1

**Emploi dans les administrations publiques, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991**

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
34,332	34,225	35,343	33,283	34,296	33,713	33,635	35,024	32,974	33,837	Terre-Neuve
8,187	8,438	9,770	8,413	8,702	8,412	8,580	9,616	8,550	8,790	Île-du-Prince-Édouard
60,253	61,328	65,355	61,700	62,159	61,545	61,804	64,859	62,177	62,597	Nouvelle-Écosse
54,184	54,579	55,122	53,633	54,380	54,113	55,156	55,978	55,222	55,117	Nouveau-Brunswick
232,878	241,586	243,323	235,035	238,206	236,271	244,603	250,191	243,024	243,522	Québec
410,878	425,582	434,320	420,410	422,798	421,780	432,722	440,524	426,664	430,423	Ontario
46,286	49,405	49,674	46,659	48,006	46,238	49,380	50,198	46,674	48,123	Manitoba
42,477	45,177	46,449	43,465	44,392	43,572	47,914	48,830	45,657	46,492	Saskatchewan
123,897	128,299	131,830	126,993	127,755	124,703	131,473	134,434	130,346	130,239	Alberta
118,006	120,856	117,553	115,665	118,020	117,036	114,246	114,393	116,177	115,463	Colombie-Britannique
3,958	3,780	4,013	3,832	3,896	4,124	4,265	4,191	4,077	4,164	Yukon
8,904	8,723	8,838	8,617	8,771	8,674	9,154	9,176	8,956	9,290	Territoires du Nord-Ouest
14,998	15,069	15,789	16,103	15,490	15,958	16,088	16,480	16,517	16,261	À l'extérieur du Canada ¹
1,159,238	1,197,045	1,217,378	1,173,809	1,186,868	1,176,138	1,209,018	1,233,893	1,197,013	1,204,016	Total²

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	33,725	34,124	35,563	33,871	34,320	33,479	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8,513	8,711	9,793	8,589	8,901	8,265	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	61,965	63,842	66,820	62,646	63,818	62,213	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	56,770	57,366	57,804	57,488	57,357	57,638	Nouveau-Brunswick
Quebec	243,030	250,881	252,687	245,327	247,982	246,738	Québec
Ontario	427,964	442,370	445,453	435,925	437,929	439,685	Ontario
Manitoba	46,679	50,010	50,598	46,718	48,502	46,354	Manitoba
Saskatchewan	43,816	47,230	47,911	45,604	46,140	44,570	Saskatchewan
Alberta	129,130	133,601	134,935	130,200	131,966	128,553	Alberta
British Columbia	115,613	118,149	116,942	116,612	116,829	118,816	Colombie-Britannique
Yukon	4,117	4,301	4,309	4,284	4,253	4,309	Yukon
Northwest Territories	9,057	9,419	9,378	9,358	9,302	9,206	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	16,456	16,554	16,589	16,580	16,545	16,614	À l'extérieur du Canada ¹
Total²	1,196,835	1,236,556	1,248,778	1,213,201	1,223,842	1,216,437	Total²

¹ Data are for federal employees.

Figures may not add to the total due to averaging.

¹ Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.2

**Federal Government Employment, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
average number of employees - nombre moyen d'employés										
Newfoundland	7,926	8,490	8,428	7,684	8,132	7,635	8,005	8,156	7,677	7,868
Prince Edward Island	3,395	3,556	3,547	3,365	3,466	3,369	3,447	3,533	3,276	3,406
Nova Scotia	32,795	33,403	33,343	32,264	32,951	32,534	32,295	32,130	31,119	32,020
New Brunswick	13,146	13,750	13,571	13,080	13,387	13,170	13,458	13,613	13,122	13,341
Quebec	66,883	71,174	68,079	66,285	68,105	67,658	68,432	68,422	66,156	67,667
Ontario	141,797	148,544	143,009	137,287	142,659	138,469	141,494	140,757	136,711	139,358
Manitoba	17,875	19,597	18,454	17,415	18,335	17,361	18,311	17,629	16,813	17,528
Saskatchewan	10,526	11,376	10,585	9,976	10,616	10,015	10,241	10,168	9,765	10,047
Alberta	25,405	26,960	26,130	25,094	25,897	25,073	25,514	25,869	24,963	25,355
British Columbia	36,415	39,406	38,394	35,674	37,472	36,198	36,834	37,140	35,712	36,471
Yukon	1,156	1,220	1,311	1,129	1,204	1,123	1,244	1,344	1,131	1,211
Northwest Territories	2,362	2,455	2,435	2,067	2,330	2,046	2,013	2,076	1,950	2,021
Outside Canada	14,341	14,410	14,953	15,158	14,715	15,047	14,866	15,269	15,026	15,052
Total ¹	374,023	394,341	382,239	366,478	379,270	369,699	376,154	376,107	363,421	371,345

Chart 1.2

Graphique 1.2

**Federal Government Employment, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

**Emploi dans l'administration fédérale,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990**

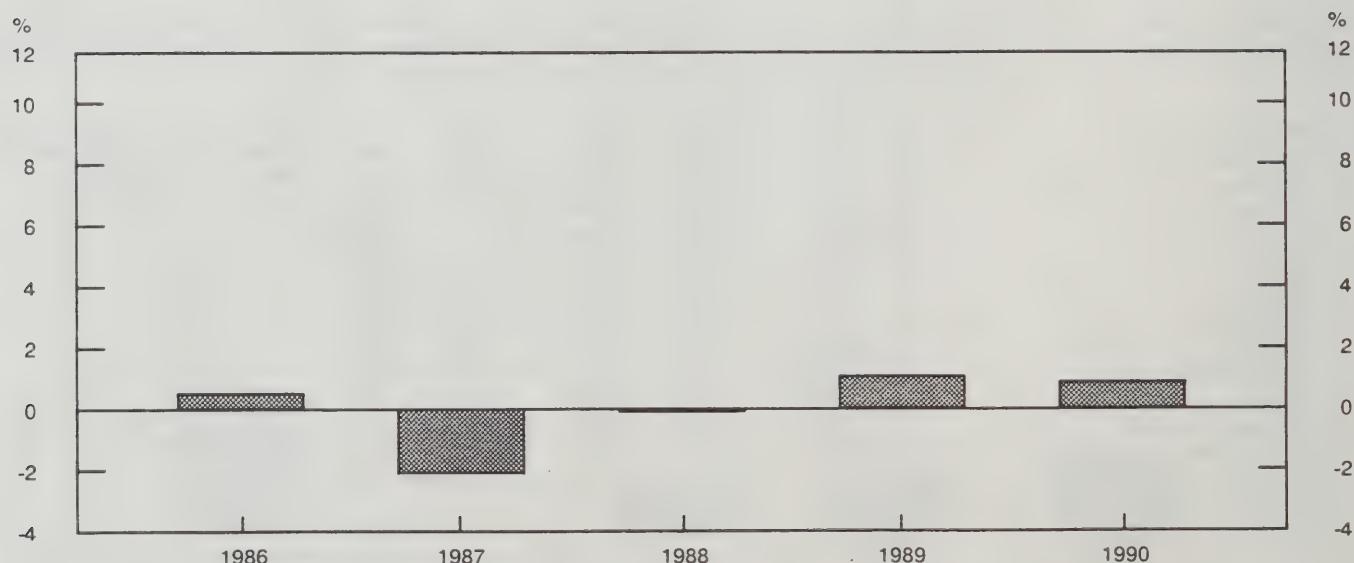


TABLEAU 1.2

Emploi dans l'administration fédérale, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
7,859	8,265	8,336	7,712	8,043	8,093	8,479	8,482	7,895	8,237	Terre-Neuve
3,311	3,407	3,534	3,328	3,395	3,373	3,393	3,469	3,268	3,376	Île-du-Prince-Édouard
31,613	31,562	32,217	31,653	31,761	31,718	31,561	31,590	30,769	31,410	Nouvelle-Écosse
13,264	13,506	13,436	12,812	13,255	13,204	13,416	13,462	12,854	13,234	Nouveau-Brunswick
67,140	67,984	67,854	65,803	67,195	67,131	68,508	68,801	66,313	67,688	Québec
138,548	142,068	141,832	138,222	140,168	140,655	144,653	144,904	140,997	142,803	Ontario
17,187	18,194	17,204	16,536	17,280	16,986	18,043	17,226	16,281	17,134	Manitoba
9,768	9,969	10,011	9,605	9,838	9,705	9,952	9,992	9,613	9,815	Saskatchewan
25,149	25,463	25,733	24,607	25,238	25,178	25,672	25,873	24,908	25,408	Alberta
36,260	37,012	36,964	35,524	36,440	36,063	36,920	36,996	35,730	36,427	Colombie-Britannique
1,124	1,202	1,295	1,122	1,185	1,109	1,208	1,297	1,090	1,176	Yukon
1,906	1,635	1,633	1,505	1,670	1,513	1,538	1,583	1,463	1,524	Territoires du Nord-Ouest
14,998	15,069	15,789	16,103	15,490	15,958	16,088	16,480	16,517	16,261	À l'extérieur du Canada
368,127	375,335	375,837	364,531	370,958	370,686	379,431	380,153	367,698	374,492	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	8,336	8,708	8,711	8,226	8,495	8,433	Terre-Neuve
Prince Edward Island	3,254	3,241	3,236	2,989	3,180	2,940	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	30,924	30,966	31,295	30,638	30,956	30,824	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	12,982	13,321	13,455	12,834	13,148	12,809	Nouveau-Brunswick
Quebec	67,739	69,046	68,792	67,006	68,146	68,443	Québec
Ontario	142,567	147,307	146,716	143,668	145,065	145,638	Ontario
Manitoba	16,880	18,187	17,401	16,735	17,301	17,121	Manitoba
Saskatchewan	9,585	9,956	10,144	10,063	9,937	9,974	Saskatchewan
Alberta	25,294	25,675	26,231	25,452	25,663	25,575	Alberta
British Columbia	36,205	37,212	37,293	35,983	36,673	36,455	Colombie-Britannique
Yukon	1,065	1,180	1,252	1,112	1,152	1,094	Yukon
Northwest Territories	1,445	1,512	1,607	1,498	1,515	1,474	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	16,456	16,554	16,589	16,580	16,545	16,614	À l'extérieur du Canada
Total ¹	372,732	382,864	382,722	372,782	377,775	377,392	Total ¹

¹ Figures may not add to the total due to averaging.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.3

**Provincial and Territorial Government Employment, by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
average number of employees – nombre moyen d'employés										
Newfoundland	23,226	23,668	25,161	24,051	24,027	25,102	25,640	26,189	24,629	25,390
Prince Edward Island	4,318	4,491	5,452	4,487	4,687	4,346	4,624	5,654	4,683	4,827
Nova Scotia	21,118	22,104	22,351	21,224	21,699	20,827	21,595	23,202	22,124	21,937
New Brunswick	33,399	33,691	36,645	36,057	34,948	35,196	34,697	38,329	37,949	36,543
Quebec	104,007	107,340	105,377	103,098	104,956	100,689	107,447	104,836	105,727	104,675
Ontario	121,322	127,579	131,561	126,948	126,852	125,755	132,180	134,662	129,236	130,458
Manitoba	18,429	19,543	20,040	18,672	19,171	18,536	19,874	20,468	19,299	19,545
Saskatchewan	22,140	23,913	24,380	23,442	23,469	22,135	23,935	23,756	22,764	23,148
Alberta	70,262	72,386	75,496	71,951	72,524	69,935	69,896	71,062	68,610	69,876
British Columbia	53,532	58,070	56,796	53,575	55,493	52,308	51,621	53,488	51,395	52,203
Yukon	2,208	2,169	2,546	2,311	2,309	2,253	2,366	2,370	2,330	2,330
Northwest Territories	4,360	4,367	4,309	4,734	4,443	4,798	5,373	5,205	5,600	5,244
Total ¹	478,321	499,320	510,113	490,550	494,576	481,881	499,249	509,222	494,347	496,175

Chart 1.3

Graphique 1.3

**Provincial and Territorial Government
Employment, Year-over-year Percent Change,
1986 to 1990**

**Emploi dans les administrations provinciales
et territoriales, variation annuelle en pourcentage,
1986 à 1990**

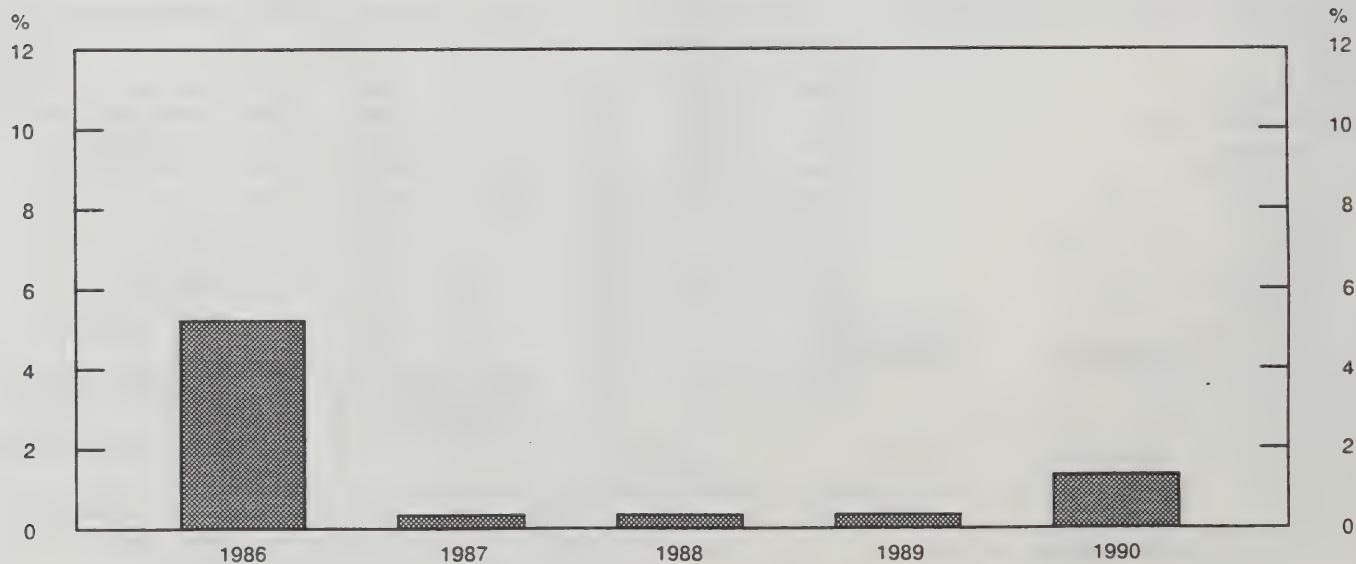


TABLEAU 1.3

**Emploi dans les administrations provinciales et territoriales, par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991**

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
23,964	23,214	23,726	22,982	23,472	22,990	22,258	22,995	22,440	22,671	Terre-Neuve
4,535	4,595	5,736	4,710	4,894	4,653	4,748	5,632	4,910	4,986	Île-du-Prince-Édouard
21,694	22,392	25,385	22,598	23,017	22,324	22,347	25,096	23,396	23,291	Nouvelle-Écosse
36,888	36,668	36,924	36,707	36,797	36,679	37,042	37,415	37,985	37,280	Nouveau-Brunswick
102,011	106,677	107,315	104,820	105,206	103,333	108,106	110,517	109,741	107,924	Québec
128,450	133,650	137,568	132,361	133,007	130,977	131,576	133,783	129,205	131,385	Ontario
19,014	20,043	20,713	19,544	19,829	19,011	20,045	20,922	19,685	19,916	Manitoba
22,073	23,108	23,878	22,747	22,952	22,689	25,049	25,477	24,154	24,342	Saskatchewan
67,400	68,632	70,324	69,499	68,964	67,920	71,993	72,588	72,215	71,179	Alberta
52,149	53,464	49,461	49,329	51,101	50,246	45,759	45,176	48,330	47,378	Colombie-Britannique
2,595	2,323	2,434	2,478	2,458	2,752	2,778	2,589	2,721	2,710	Yukon
5,930	5,940	5,792	5,908	5,893	5,905	6,284	6,117	6,143	6,112	Territoires du Nord-Ouest
486,703	500,707	509,256	493,684	497,587	489,479	497,984	508,308	500,924	499,174	Total¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	22,704	22,346	23,232	22,964	22,811	22,277	Terre-Neuve
Prince Edward Island	4,888	4,983	6,015	5,187	5,268	4,977	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	23,034	24,372	26,867	23,593	24,466	23,061	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	39,328	38,906	38,892	40,030	39,289	40,239	Nouveau-Brunswick
Quebec	106,503	111,105	112,348	110,006	109,991	107,994	Québec
Ontario	129,762	132,871	132,745	130,736	131,529	132,787	Ontario
Manitoba	19,462	20,405	21,011	19,257	20,034	19,019	Manitoba
Saskatchewan	23,000	24,868	24,924	23,801	24,148	23,276	Saskatchewan
Alberta	71,485	72,959	71,656	70,645	71,686	69,629	Alberta
British Columbia	47,579	47,903	45,528	47,032	47,011	48,716	Colombie-Britannique
Yukon	2,778	2,823	2,725	2,890	2,804	2,927	Yukon
Northwest Territories	6,288	6,547	6,323	6,484	6,410	6,453	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	496,812	510,087	512,264	502,626	505,447	501,354	Total¹

¹ Figures may not add to the total due to averaging.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.4

**Local Government Employment, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987					Year Année
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés											
Newfoundland	2,583	2,778	3,217	2,510	2,772	2,440	2,617	3,023	2,421	2,625	
Prince Edward Island	315	412	471	344	386	354	446	498	375	418	
Nova Scotia	6,559	6,564	6,773	6,513	6,602	6,615	6,950	7,301	7,056	6,980	
New Brunswick	3,915	4,329	4,600	4,181	4,256	4,079	4,512	4,774	4,183	4,387	
Quebec	62,112	62,986	63,882	62,358	62,834	62,275	64,470	66,449	63,196	64,097	
Ontario	136,348	141,514	144,442	138,928	140,308	139,256	144,927	149,856	144,758	144,699	
Manitoba	9,747	10,861	11,747	10,474	10,707	9,993	11,028	11,590	10,466	10,769	
Saskatchewan	10,349	11,793	12,152	10,992	11,321	10,351	12,127	12,431	10,864	11,443	
Alberta	31,357	33,380	35,629	32,413	33,195	31,356	33,861	35,421	32,338	33,244	
British Columbia	29,191	29,628	30,259	29,575	29,663	29,229	29,792	30,352	30,169	29,886	
Yukon	229	233	255	227	236	246	233	242	220	235	
Northwest Territories	1,021	1,050	1,112	1,085	1,067	1,080	1,207	1,377	1,119	1,196	
Total ¹	293,726	305,528	314,539	299,600	303,348	297,272	312,170	323,314	307,166	309,981	

Chart 1.4

Graphique 1.4

**Local Government Employment, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

**Emploi dans les administrations locales,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990**

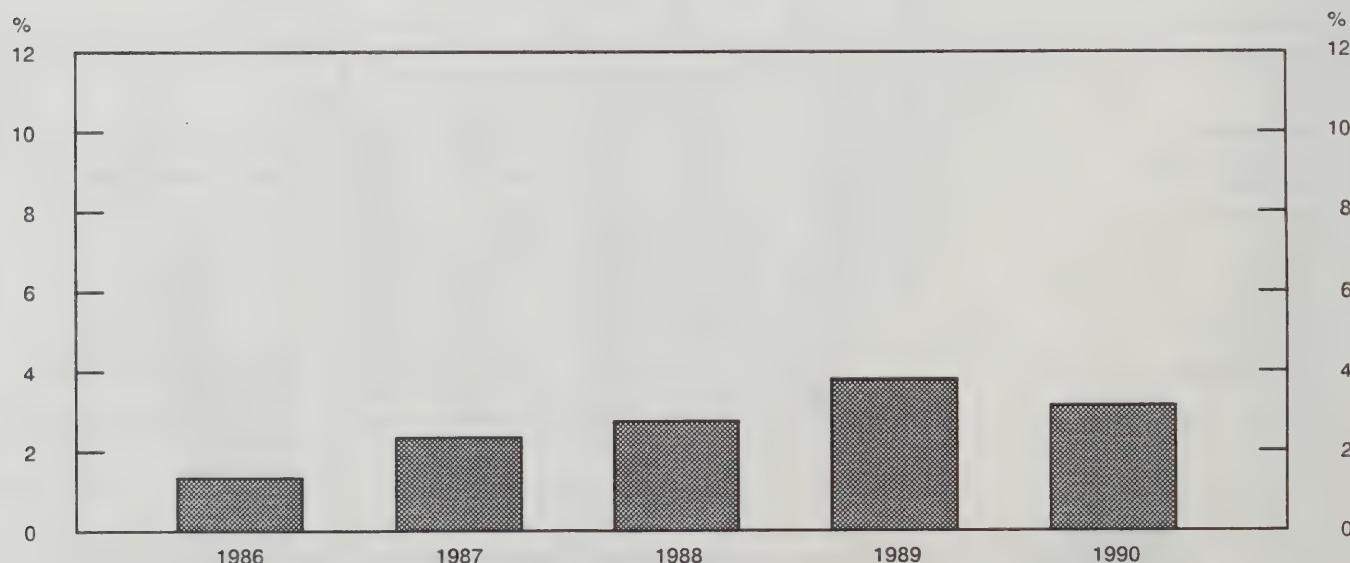


TABLEAU 1.4

**Emploi dans les administrations locales, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991**

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
2,509	2,746	3,281	2,589	2,781	2,630	2,898	3,547	2,639	2,929	Terre-Neuve
341	436	500	375	413	386	439	515	372	428	Île-du-Prince-Édouard
6,946	7,374	7,753	7,449	7,381	7,503	7,896	8,173	8,012	7,896	Nouvelle-Écosse
4,032	4,405	4,762	4,114	4,328	4,230	4,698	5,101	4,383	4,603	Nouveau-Brunswick
63,727	66,925	68,154	64,412	65,805	65,807	67,989	70,873	66,970	67,910	Québec
143,880	149,864	154,920	149,827	149,623	150,148	156,493	161,837	156,462	156,235	Ontario
10,085	11,168	11,757	10,579	10,897	10,241	11,292	12,050	10,708	11,073	Manitoba
10,636	12,100	12,560	11,113	11,602	11,178	12,913	13,361	11,890	12,335	Saskatchewan
31,348	34,204	35,773	32,887	33,553	31,605	33,808	35,973	33,223	33,652	Alberta
29,597	30,380	31,128	30,812	30,479	30,727	31,567	32,221	32,117	31,658	Colombie-Britannique
239	255	284	232	253	263	279	305	266	278	Yukon
1,068	1,148	1,413	1,204	1,208	1,256	1,332	1,476	1,350	1,354	Territoires du Nord-Ouest
304,408	321,003	332,285	315,594	318,323	315,973	331,603	345,432	328,391	330,350	Total¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	2,685	3,070	3,620	2,681	3,014	2,769	Terre-Neuve
Prince Edward Island	371	487	542	413	453	348	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	8,007	8,504	8,658	8,415	8,396	8,328	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,460	5,139	5,457	4,624	4,920	4,590	Nouveau-Brunswick
Quebec	68,788	70,730	71,547	68,315	69,845	70,301	Québec
Ontario	155,635	162,192	165,992	161,521	161,335	161,260	Ontario
Manitoba	10,337	11,418	12,186	10,726	11,167	10,214	Manitoba
Saskatchewan	11,231	12,406	12,843	11,740	12,055	11,320	Saskatchewan
Alberta	32,351	34,967	37,048	34,103	34,617	33,349	Alberta
British Columbia	31,829	33,034	34,121	33,597	33,145	33,645	Colombie-Britannique
Yukon	274	298	332	282	297	288	Yukon
Northwest Territories	1,324	1,360	1,448	1,376	1,377	1,279	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	327,291	343,605	353,792	337,793	340,620	337,691	Total¹

¹ Figures may not add to the total due to averaging.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.5

**Government Remuneration, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
millions of dollars - millions de dollars										
Newfoundland	181	201	203	201	787	209	208	229	212	859
Prince Edward Island	49	51	57	54	211	52	54	58	55	220
Nova Scotia	387	403	433	412	1,635	389	412	445	423	1,668
New Brunswick	311	322	336	338	1,308	330	343	340	374	1,387
Quebec	1,612	1,664	1,696	1,783	6,753	1,606	1,828	1,807	1,901	7,142
Ontario	2,608	2,892	2,820	2,950	11,269	2,698	3,042	2,938	3,145	11,823
Manitoba	316	331	350	338	1,336	328	346	353	340	1,368
Saskatchewan	288	316	328	317	1,249	291	306	316	301	1,215
Alberta	840	855	910	900	3,505	851	869	883	866	3,469
British Columbia	752	837	809	849	3,248	765	833	820	868	3,287
Yukon	29	33	33	34	128	28	33	33	37	130
Northwest Territories	63	79	66	76	285	69	78	63	76	286
Outside Canada ¹	111	121	128	135	495	123	135	131	138	527
Total^{2,3}	7,547	8,106	8,169	8,387	32,208	7,740	8,485	8,419	8,734	33,379

Chart 1.5

Graphique 1.5

**Government Remuneration, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

**Rémunération dans les administrations publiques,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990**

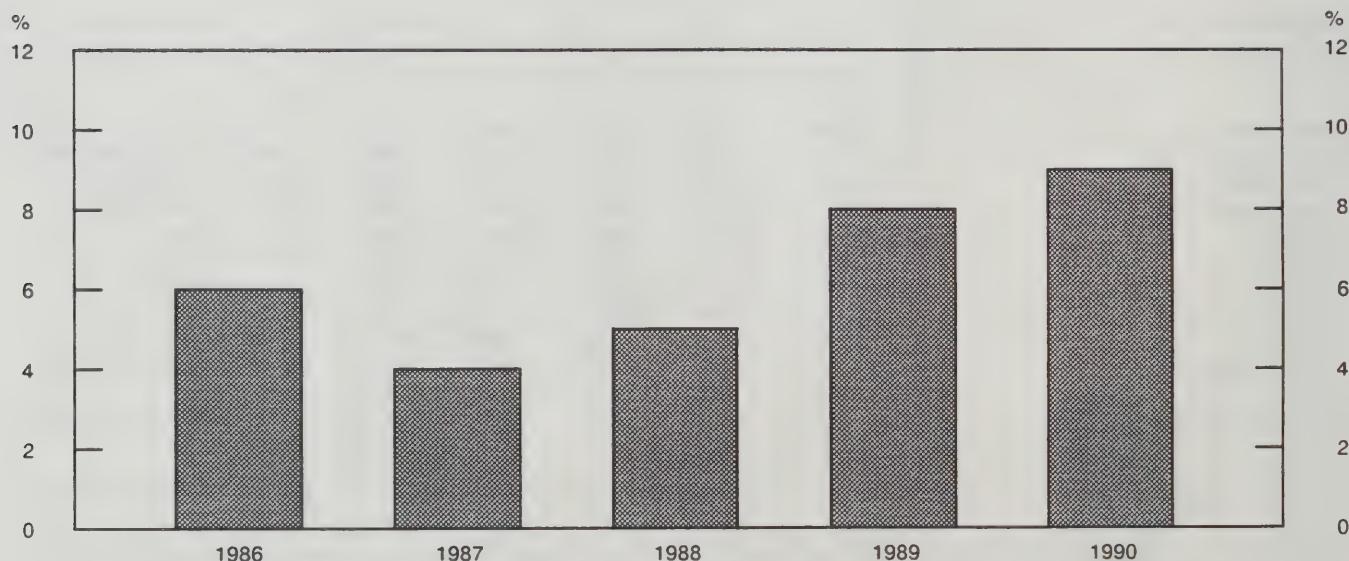


TABLEAU 1.5

Rémunération dans les administrations publiques, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars – millions de dollars										
217	214	233	211	876	239	236	257	222	953	Terre-Neuve
57	55	63	59	234	59	59	68	63	249	Île-du-Prince-Édouard
405	441	456	433	1,736	449	475	504	483	1,910	Nouvelle-Écosse
360	366	383	373	1,482	367	396	394	404	1,562	Nouveau-Brunswick
1,705	1,832	1,887	1,881	7,304	1,867	2,064	2,020	2,043	7,996	Québec
3,005	3,204	3,362	3,103	12,675	3,322	3,326	3,765	3,390	13,801	Ontario
341	361	386	363	1,451	362	398	396	386	1,540	Manitoba
282	302	322	301	1,204	307	329	357	308	1,302	Saskatchewan
854	899	939	924	3,615	899	932	1,004	984	3,819	Alberta
791	909	833	853	3,386	864	916	927	898	3,604	Colombie-Britannique
31	38	34	36	140	34	46	38	41	161	Yukon
80	77	81	76	313	81	92	85	79	338	Territoires du Nord-Ouest
139	145	143	143	570	151	145	143	152	592	À l'extérieur du Canada ¹
8,267	8,842	9,123	8,753	34,984	9,001	9,415	9,958	9,453	37,826	Total ^{2,3}

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année		
millions of dollars – millions de dollars							
Newfoundland	253	247	267	242	1,008	269	Terre-Neuve
Prince Edward Island	64	65	73	64	267	64	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	488	538	535	526	2,089	522	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	421	434	424	428	1,706	453	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,034	2,271	2,255	2,120	8,679	2,314	Québec
Ontario	3,670	3,705	4,039	3,773	15,186	3,983	Ontario
Manitoba	387	422	443	422	1,675	400	Manitoba
Saskatchewan	328	347	346	349	1,369	341	Saskatchewan
Alberta	973	1,024	1,074	1,070	4,142	1,044	Alberta
British Columbia	949	959	1,011	978	3,897	1,086	Colombie-Britannique
Yukon	39	49	40	45	173	42	Yukon
Northwest Territories	92	99	98	90	379	98	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	159	157	180	169	664	177	À l'extérieur du Canada ¹
Total ^{2,3}	9,856	10,317	10,786	10,276	41,234	10,794	Total ^{2,3}

¹ Data are for federal employees.² Figures may not add to the total due to averaging.³ Federal government severance and other payments for employees no longer on strength are not included.¹ Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.³ Les indemnités de cessation d'emploi et d'autres paiements de l'administration fédérale aux employés non compris dans les effectifs ne sont pas inclus.

TABLE 1.6

Federal Government Remuneration, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991

Province or Territory	1986					1987					Year Année
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars - millions de dollars											
Newfoundland	56	66	63	65	250	55	65	60	65	245	
Prince Edward Island	24	27	26	28	106	25	28	26	28	107	
Nova Scotia	233	256	247	261	997	234	259	239	256	988	
New Brunswick	90	103	100	105	399	94	107	99	107	406	
Quebec	476	556	517	570	2,119	502	580	509	574	2,165	
Ontario	1,052	1,211	1,125	1,223	4,610	1,068	1,235	1,104	1,236	4,642	
Manitoba	125	144	137	142	548	125	145	130	140	541	
Saskatchewan	76	86	84	88	334	75	86	79	87	328	
Alberta	174	194	193	202	764	179	203	191	205	778	
British Columbia	258	296	291	303	1,148	265	303	282	306	1,156	
Yukon	9	11	11	11	42	9	11	10	11	41	
Northwest Territories	18	21	20	19	79	15	18	16	18	66	
Outside Canada	111	121	128	135	495	123	135	131	138	527	
Total^{1,2}	2,701	3,093	2,944	3,152	11,890	2,769	3,175	2,876	3,169	11,990	

Chart 1.6

Federal Government Remuneration, Year-over-year Percent Change, 1986 to 1990

Graphique 1.6

Rémunération dans l'administration fédérale,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990

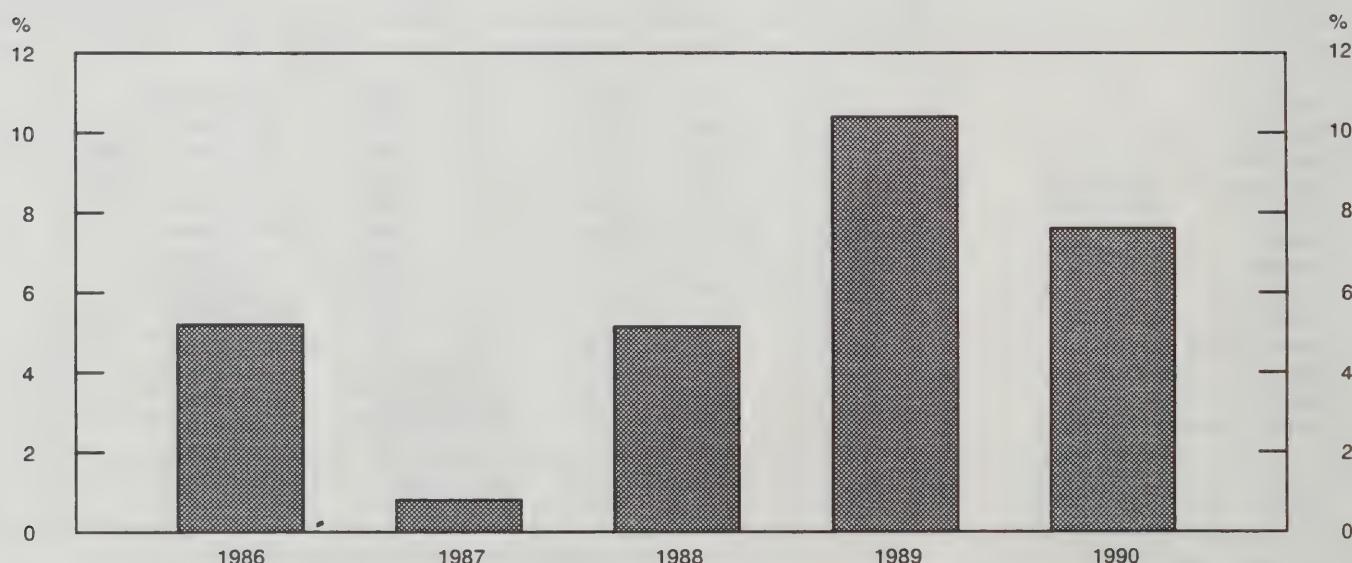


TABLEAU 1.6

Rémunération dans l'administration fédérale, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars - millions de dollars										
59	73	73	64	269	72	85	84	70	310	Terre-Neuve
25	30	30	27	112	30	31	33	29	123	Île-du-Prince-Édouard
239	271	273	255	1,039	275	299	295	267	1,135	Nouvelle-Écosse
98	114	112	101	425	112	124	127	110	474	Nouveau-Brunswick
510	605	601	534	2,249	609	645	684	582	2,520	Québec
1,119	1,306	1,303	1,173	4,901	1,319	1,352	1,467	1,287	5,424	Ontario
129	154	146	134	563	148	163	164	142	617	Manitoba
77	92	89	82	339	88	97	99	88	372	Saskatchewan
188	216	213	196	812	213	224	237	213	888	Alberta
277	326	318	294	1,214	318	340	353	318	1,328	Colombie-Britannique
9	12	12	10	44	11	15	14	11	52	Yukon
15	17	17	16	65	16	25	20	16	78	Territoires du Nord-Ouest
139	145	143	143	570	151	145	143	152	592	À l'extérieur du Canada
2,884	3,359	3,331	3,027	12,601	3,363	3,546	3,720	3,285	13,913	Total ^{1,2}

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année		
millions of dollars - millions de dollars							
Newfoundland	81	87	90	78	335	86	Terre-Neuve
Prince Edward Island	32	31	34	28	125	31	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	291	306	317	288	1,203	302	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	122	127	137	119	504	127	Nouveau-Brunswick
Quebec	674	676	728	631	2,709	723	Québec
Ontario	1,451	1,430	1,579	1,398	5,857	1,581	Ontario
Manitoba	160	168	175	156	660	172	Manitoba
Saskatchewan	95	98	105	99	397	103	Saskatchewan
Alberta	234	232	261	233	960	255	Alberta
British Columbia	348	350	379	342	1,419	382	Colombie-Britannique
Yukon	12	15	14	12	53	13	Yukon
Northwest Territories	18	23	20	18	79	18	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	159	157	180	169	664	177	À l'extérieur du Canada
Total ^{1,2}	3,675	3,700	4,020	3,571	14,965	3,972	Total ^{1,2}

¹ Figures may not add to the total due to rounding.

² Severance and other payments for employees no longer on strength are not included.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

² Les indemnités de cessation d'emploi et d'autres paiements aux employés non compris dans les effectifs ne sont pas inclus.

TABLE 1.7

**Provincial and Territorial Government Remuneration, by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
millions of dollars – millions de dollars										
Newfoundland	112	122	124	123	483	139	129	154	133	555
Prince Edward Island	24	22	29	24	98	25	24	30	25	105
Nova Scotia	119	114	152	117	502	120	117	168	130	535
New Brunswick	198	195	209	206	808	211	210	210	239	870
Quebec	757	702	761	763	2,983	701	816	839	855	3,212
Ontario	791	878	841	873	3,383	834	944	903	952	3,634
Manitoba	119	121	128	124	492	124	129	136	128	517
Saskatchewan	154	163	171	167	655	150	153	160	148	611
Alberta	443	454	467	469	1,832	452	447	435	430	1,765
British Columbia	310	358	326	366	1,360	317	336	327	357	1,337
Yukon	18	20	20	21	79	17	20	21	24	82
Northwest Territories	40	52	40	51	183	48	53	39	51	192
Total ¹	3,085	3,201	3,266	3,305	12,857	3,139	3,377	3,424	3,473	13,413

Chart 1.7

**Provincial and Territorial Government
Remuneration, Year-over-year Percent Change,
1986 to 1990**

Graphique 1.7

**Rémunération dans les administrations provinciales
et territoriales, variation annuelle en pourcentage,
1986 à 1990**

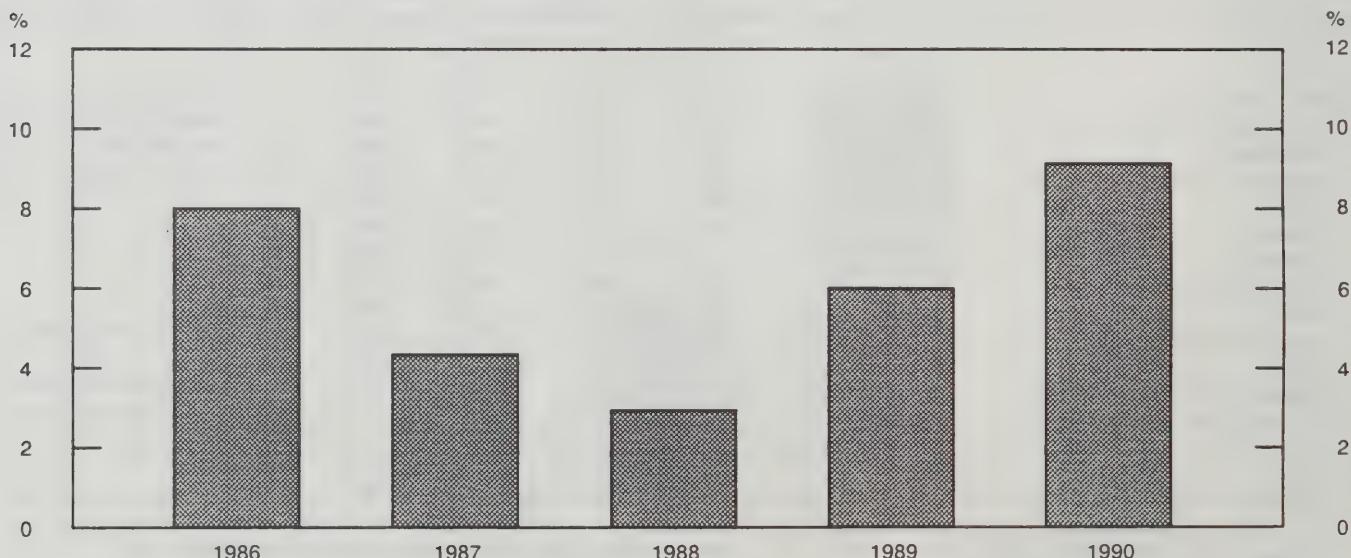


TABLEAU 1.7

Rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars – millions de dollars										
144	126	143	132	546	150	135	153	136	574	Terre-Neuve
30	23	31	30	114	27	26	32	32	117	Île-du-Prince-Édouard
128	131	142	136	537	134	133	165	169	601	Nouvelle-Écosse
234	224	239	241	938	226	241	234	261	962	Nouveau-Brunswick
750	768	792	857	3,167	774	903	821	923	3,422	Québec
972	933	1,048	926	3,879	1,024	936	1,174	983	4,117	Ontario
132	130	146	140	548	138	140	144	151	572	Manitoba
139	139	154	150	581	149	159	177	149	634	Saskatchewan
446	445	478	477	1,846	468	462	504	504	1,937	Alberta
322	376	307	342	1,347	337	350	344	347	1,378	Colombie-Britannique
20	24	20	24	88	21	29	21	28	100	Yukon
58	53	55	52	218	57	58	55	54	224	Territoires du Nord-Ouest
3,375	3,372	3,554	3,506	13,807	3,505	3,572	3,824	3,736	14,637	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
millions of dollars – millions de dollars							
Newfoundland	155	142	156	147	600	163	Terre-Neuve
Prince Edward Island	30	32	36	34	132	31	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	152	184	169	188	693	171	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	269	271	251	272	1,063	293	Nouveau-Brunswick
Quebec	824	1,007	968	913	3,711	996	Québec
Ontario	1,098	1,092	1,220	1,118	4,528	1,207	Ontario
Manitoba	147	154	177	167	645	146	Manitoba
Saskatchewan	160	174	157	173	663	166	Saskatchewan
Alberta	502	507	538	547	2,094	528	Alberta
British Columbia	370	356	373	377	1,476	442	Colombie-Britannique
Yukon	24	32	23	30	109	26	Yukon
Northwest Territories	65	67	68	63	263	70	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	3,796	4,016	4,136	4,028	15,976	4,238	Total ¹

¹ Figures may not add to the total due to rounding.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 1.8

**Local Government Remuneration, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
millions of dollars – millions de dollars										
Newfoundland	13	13	16	13	54	15	14	15	14	59
Prince Edward Island	1	2	2	2	7	2	2	2	2	8
Nova Scotia	35	33	34	34	136	35	36	38	37	145
New Brunswick	23	24	27	27	101	25	26	31	28	111
Quebec	379	406	418	450	1,651	403	432	459	472	1,765
Ontario	765	803	854	854	3,276	796	863	931	957	3,547
Manitoba	72	66	85	72	296	79	72	87	72	310
Saskatchewan	58	67	73	62	260	66	67	77	66	276
Alberta	223	207	250	229	909	220	219	257	231	926
British Columbia	184	183	192	180	740	183	194	211	205	794
Yukon	2	2	2	2	7	2	2	2	2	7
Northwest Territories	5	6	6	6	23	6	7	8	7	28
Total ¹	1,761	1,812	1,959	1,930	7,461	1,832	1,933	2,119	2,092	7,976

Chart 1.8

**Local Government Remuneration, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

Graphique 1.8

**Rémunération dans les administrations locales,
variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990**

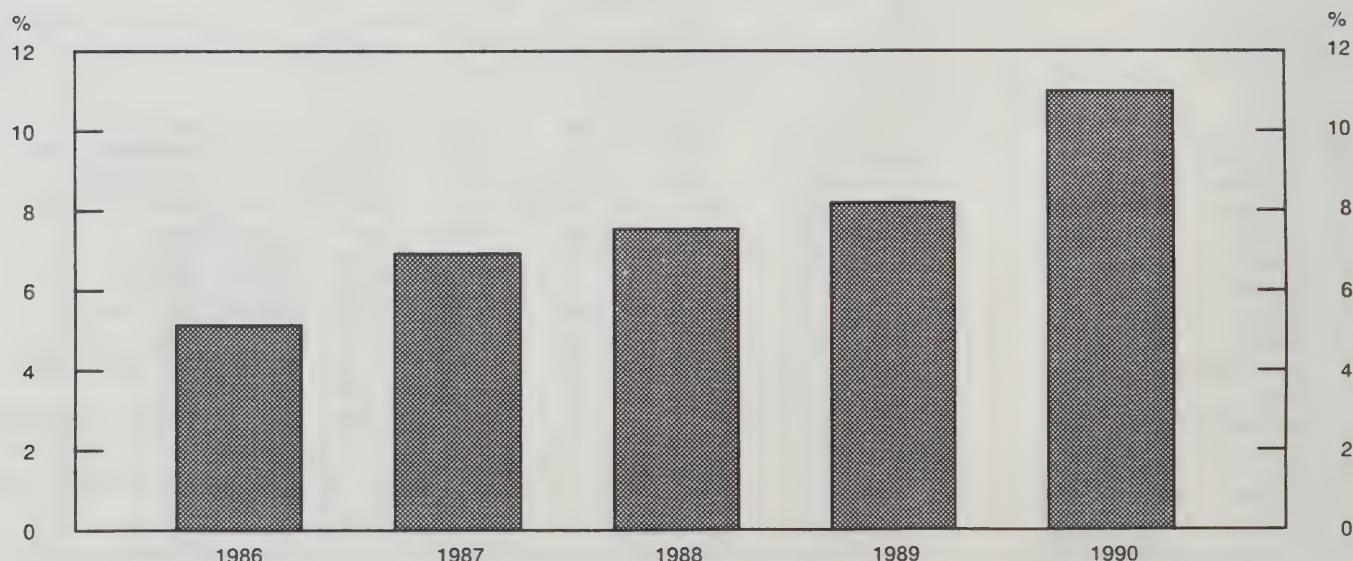


TABLEAU 1.8

Rémunération dans les administrations locales, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars – millions de dollars										
14	15	17	15	61	17	16	20	16	69	Terre-Neuve
2	2	2	2	8	2	2	3	2	9	Île-du-Prince-Édouard
38	39	41	42	160	40	43	44	47	174	Nouvelle-Écosse
28	28	32	31	119	29	31	33	33	126	Nouveau-Brunswick
445	459	494	490	1,888	484	516	515	538	2,054	Québec
914	965	1,011	1,004	3,895	979	1,038	1,124	1,120	4,260	Ontario
80	77	94	89	340	76	95	88	93	351	Manitoba
66	71	79	69	284	70	73	81	71	296	Saskatchewan
220	238	248	251	957	218	246	263	267	994	Alberta
192	207	208	217	825	209	226	230	233	898	Colombie-Britannique
2	2	2	2	8	2	2	3	2	9	Yukon
7	7	9	8	30	8	9	10	9	36	Territoires du Nord-Ouest
2,008	2,111	2,238	2,220	8,576	2,133	2,297	2,414	2,432	9,276	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
millions of dollars – millions de dollars							
Newfoundland	17	18	21	17	73	20	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2	2	3	2	10	2	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	45	48	49	50	193	49	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	30	36	36	37	139	33	Nouveau-Brunswick
Quebec	536	588	559	576	2,259	595	Québec
Ontario	1,121	1,183	1,240	1,257	4,801	1,195	Ontario
Manitoba	80	100	91	99	370	82	Manitoba
Saskatchewan	73	75	84	77	309	72	Saskatchewan
Alberta	237	285	275	290	1,088	261	Alberta
British Columbia	231	253	259	259	1,002	262	Colombie-Britannique
Yukon	3	2	3	3	11	3	Yukon
Northwest Territories	9	9	10	9	37	10	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	2,385	2,601	2,630	2,677	10,293	2,584	Total ¹

¹ Figures may not add to the total due to rounding.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 1.9

Federal Government Business Enterprise Employment, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
average number of employees – nombre moyen d'employés										
Newfoundland	5,609	5,576	5,268	5,235	5,422	5,244	5,132	5,107	5,376	5,215
Prince Edward Island	915	913	939	934	926	960	940	1,103	939	986
Nova Scotia	6,077	6,123	6,825	6,259	6,321	6,307	6,172	6,455	6,174	6,277
New Brunswick	7,840	7,758	7,786	7,669	7,763	7,713	7,548	7,431	7,715	7,602
Quebec	62,871	63,646	62,267	57,405	61,547	50,970	49,872	50,849	49,859	50,388
Ontario	68,317	68,315	68,649	68,909	68,548	70,424	68,968	69,479	72,092	70,241
Manitoba	14,719	14,780	15,051	15,007	14,889	14,970	14,648	15,284	14,937	14,960
Saskatchewan	6,437	6,493	6,628	6,658	6,554	6,683	6,540	6,194	6,473	6,473
Alberta	17,658	17,970	17,721	17,255	17,651	17,848	17,464	18,827	17,695	17,959
British Columbia	16,987	17,070	17,291	17,348	17,174	17,874	17,491	17,460	17,120	17,486
Yukon	493	496	505	488	496	496	485	451	450	471
Northwest Territories	550	579	650	588	592	578	565	589	571	576
Outside Canada	5,772	5,816	5,782	5,615	5,746	5,699	5,575	5,832	5,745	5,713
Total ¹	214,247	215,535	215,361	209,370	213,628	205,767	201,400	205,063	205,145	204,344

Chart 1.9

Federal Government Business Enterprise
Employment, Year-over-year Percent Change,
1986 to 1990

Graphique 1.9

Emploi dans les entreprises publiques fédérales,
variation annuelle en pourcentage,
1986 à 1990

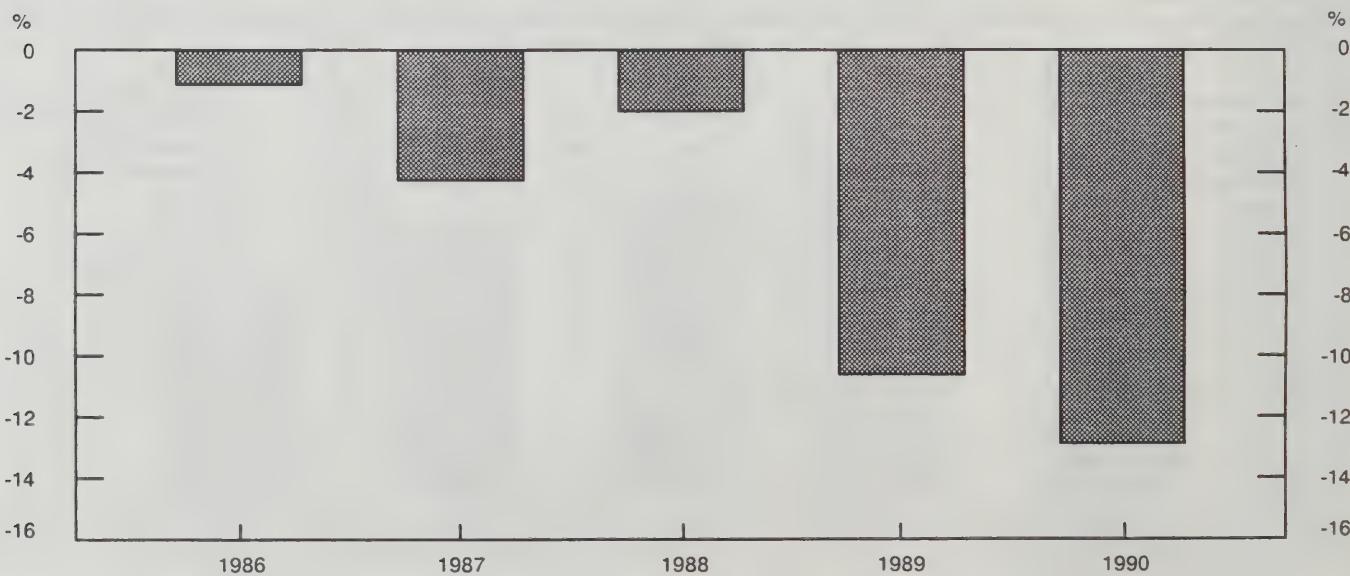


TABLEAU 1.9

**Emploi dans les entreprises publiques fédérales, par province ou territoire et par trimestre,
pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991**

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
5,960	5,325	5,278	5,226	5,447	5,865	5,689	5,589	5,079	5,556	Terre-Neuve
923	936	965	906	933	908	937	938	897	920	Île-du-Prince-Édouard
6,179	6,120	6,185	6,037	6,130	5,879	5,938	5,312	5,123	5,563	Nouvelle-Écosse
7,887	7,663	7,829	7,458	7,709	7,238	7,303	7,213	6,774	7,132	Nouveau-Brunswick
49,605	47,912	48,027	47,870	48,354	46,632	46,479	37,216	36,913	41,810	Québec
71,391	69,317	67,561	68,551	69,205	66,631	67,192	57,627	56,804	62,064	Ontario
14,779	14,744	14,942	14,501	14,741	14,019	14,106	12,093	11,472	12,923	Manitoba
6,450	6,400	6,505	6,146	6,375	5,969	5,901	5,729	5,595	5,799	Saskatchewan
17,657	18,351	18,392	17,597	17,999	17,053	17,450	16,449	15,623	16,644	Alberta
17,288	16,584	16,408	16,249	16,632	15,628	15,748	13,140	13,018	14,383	Colombie-Britannique
500	454	473	460	472	458	447	447	445	449	Yukon
558	585	532	527	551	528	527	315	299	417	Territoires du Nord-Ouest
5,674	5,675	5,696	5,604	5,662	5,735	5,727	5,084	5,067	5,403	À l'extérieur du Canada
204,852	200,066	198,793	197,133	200,211	192,543	193,443	167,152	163,110	179,062	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	4,926	4,179	4,502	4,140	4,437	3,772	Terre-Neuve
Prince Edward Island	883	866	912	880	885	867	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	4,959	4,473	4,516	4,128	4,519	3,987	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	6,492	6,632	6,608	6,770	6,626	6,545	Nouveau-Brunswick
Quebec	36,159	35,397	34,672	34,737	35,241	34,391	Québec
Ontario	54,968	55,202	55,213	54,573	54,989	53,685	Ontario
Manitoba	10,999	11,194	11,282	10,980	11,114	10,513	Manitoba
Saskatchewan	5,424	4,749	4,858	5,033	5,016	4,899	Saskatchewan
Alberta	15,006	15,832	15,968	15,283	15,522	15,234	Alberta
British Columbia	12,904	12,895	12,183	12,172	12,538	11,799	Colombie-Britannique
Yukon	441	323	341	340	361	347	Yukon
Northwest Territories	278	234	211	196	230	202	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	5,055	5,042	5,042	5,043	5,046	5,044	À l'extérieur du Canada
Total¹	158,494	157,019	156,307	154,276	156,524	151,284	Total¹

¹ Figures may not add to the total due to averaging.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.10

**Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment, by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
average number of employees – nombre moyen d'employés										
Newfoundland	2,900	2,803	3,169	2,898	2,943	2,841	2,829	3,492	3,091	3,063
Prince Edward Island	255	315	353	233	289	203	240	351	261	264
Nova Scotia	4,844	5,074	4,882	4,725	4,881	4,790	4,930	5,155	4,777	4,913
New Brunswick	3,987	4,295	4,549	4,105	4,234	3,967	4,372	4,566	4,264	4,292
Quebec	40,102	40,311	40,363	39,112	39,972	38,330	36,813	37,050	35,985	37,044
Ontario	39,355	41,481	42,389	41,458	41,171	39,953	40,603	43,081	41,908	41,386
Manitoba	11,737	12,039	12,000	11,911	11,922	11,489	11,885	12,105	12,236	11,929
Saskatchewan	13,711	14,172	13,896	13,318	13,774	12,980	12,958	13,485	12,658	13,020
Alberta	17,047	17,083	17,150	17,154	17,108	16,875	16,924	17,136	17,090	17,006
British Columbia	21,207	21,868	22,692	21,669	21,859	21,086	22,046	22,218	21,941	21,823
Yukon	78	72	86	71	77	72	72	84	72	75
Northwest Territories	159	167	167	168	165	171	174	146	145	159
Total¹	155,380	159,681	161,697	156,822	158,395	152,757	153,847	158,868	154,429	154,975

Chart 1.10

Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment, Year-over-year Percent Change, 1986 to 1990

Graphique 1.10

Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, variation annuelle en pourcentage, 1986 à 1990

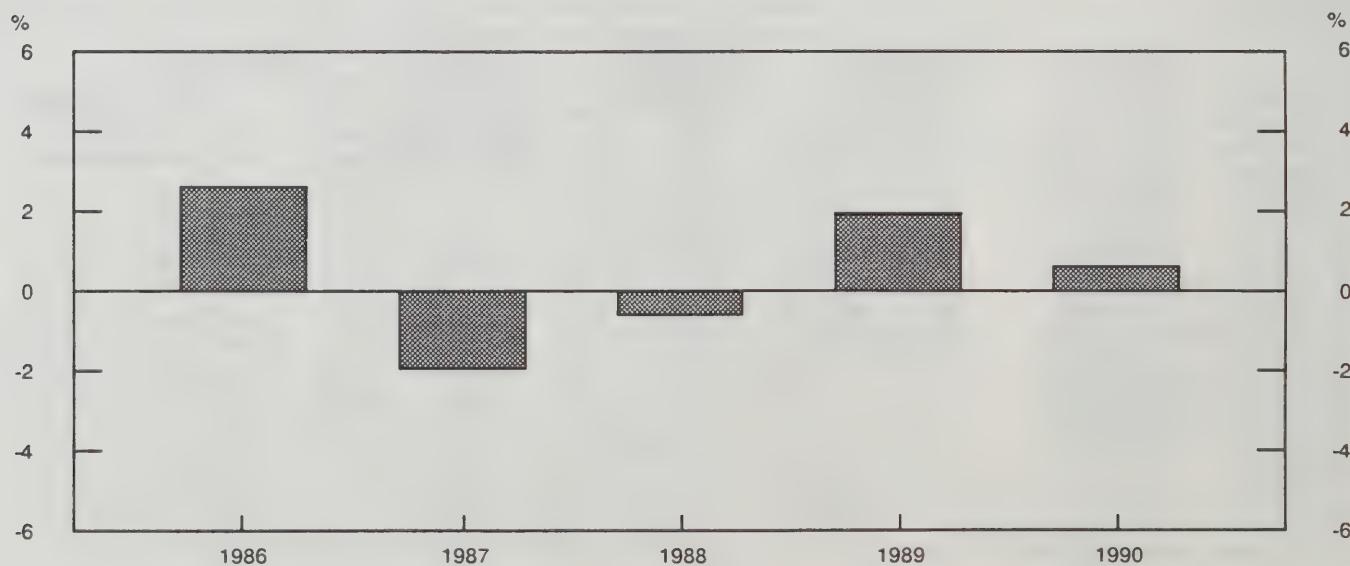


TABLEAU 1.10

**Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales,
par trimestre, pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991**

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
average number of employees – nombre moyen d'employés										
2,936	3,070	3,505	3,452	3,241	3,151	3,111	3,309	2,942	3,128	Terre-Neuve
246	254	316	292	277	271	271	330	294	292	Île-du-Prince-Édouard
4,825	4,625	4,986	5,069	4,876	5,058	5,173	5,311	4,671	5,053	Nouvelle-Écosse
4,095	4,337	4,664	4,378	4,369	4,301	4,280	4,853	4,340	4,444	Nouveau-Brunswick
36,020	35,907	35,473	35,874	35,818	35,601	35,266	37,400	35,992	36,065	Québec
40,987	42,036	42,494	42,020	41,884	41,228	43,311	44,758	44,550	43,462	Ontario
12,162	12,496	12,667	12,384	12,428	12,469	12,304	12,459	12,173	12,351	Manitoba
12,632	12,777	12,627	11,919	12,489	12,360	13,535	13,308	12,994	13,049	Saskatchewan
17,017	15,836	16,985	17,007	16,711	16,237	16,884	17,681	17,638	17,110	Alberta
21,039	21,739	22,385	21,804	21,742	21,291	21,543	22,420	22,014	21,817	Colombie-Britannique
94	67	72	76	77	89	89	96	95	92	Yukon
164	159	165	175	166	179	183	182	173	179	Territoires du Nord-Ouest
152,215	153,304	156,339	154,449	154,077	152,236	155,949	162,107	157,876	157,042	Total¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année		
average number of employees – nombre moyen d'employés							
Newfoundland	2,925	2,993	3,197	3,004	3,030	3,001	Terre-Neuve
Prince Edward Island	294	326	332	350	325	353	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	4,629	4,810	5,066	4,944	4,862	4,948	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,185	4,874	5,181	4,801	4,760	4,738	Nouveau-Brunswick
Quebec	34,779	36,306	37,737	36,986	36,452	35,939	Québec
Ontario	45,024	45,953	47,098	45,860	45,984	43,730	Ontario
Manitoba	12,295	11,937	12,932	13,249	12,603	12,566	Manitoba
Saskatchewan	12,756	12,267	12,709	12,649	12,595	12,551	Saskatchewan
Alberta	17,560	17,605	17,787	5,845	14,699	6,866	Alberta
British Columbia	21,344	22,281	23,356	22,707	22,422	21,760	Colombie-Britannique
Yukon	94	95	105	105	100	104	Yukon
Northwest Territories	162	161	164	165	163	171	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	156,047	159,608	165,664	150,664	157,996	146,729	Total¹

¹ Figures may not add to the total due to averaging.² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

TABLE 1.11

Federal Government Business Enterprise Remuneration, by Province or Territory and by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991

Province or Territory	1986					1987				
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année
millions of dollars – millions de dollars										
Newfoundland	36	37	35	36	144	36	35	36	41	148
Prince Edward Island	6	6	6	6	25	6	6	9	6	28
Nova Scotia	41	43	44	45	173	45	44	45	47	182
New Brunswick	56	57	56	58	227	58	56	59	63	237
Quebec	466	476	447	451	1,840	413	405	408	407	1,632
Ontario	522	539	502	547	2,109	560	529	530	593	2,213
Manitoba	108	111	107	113	439	112	107	118	121	459
Saskatchewan	43	45	44	47	178	46	43	45	48	182
Alberta	144	142	134	140	560	145	140	170	153	609
British Columbia	123	132	124	135	514	139	127	127	137	529
Yukon	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
Northwest Territories	5	5	6	6	21	6	5	5	6	22
Outside Canada	52	50	51	49	203	50	50	52	50	202
Total ¹	1,605	1,648	1,559	1,637	6,448	1,622	1,550	1,607	1,678	6,458

Chart 1.11

Federal Government Business Enterprise
Remuneration, Year-over-year Percent Change,
1986 to 1990

Graphique 1.11

Rémunération dans les entreprises publiques
fédérales, variation annuelle en pourcentage,
1986 à 1990

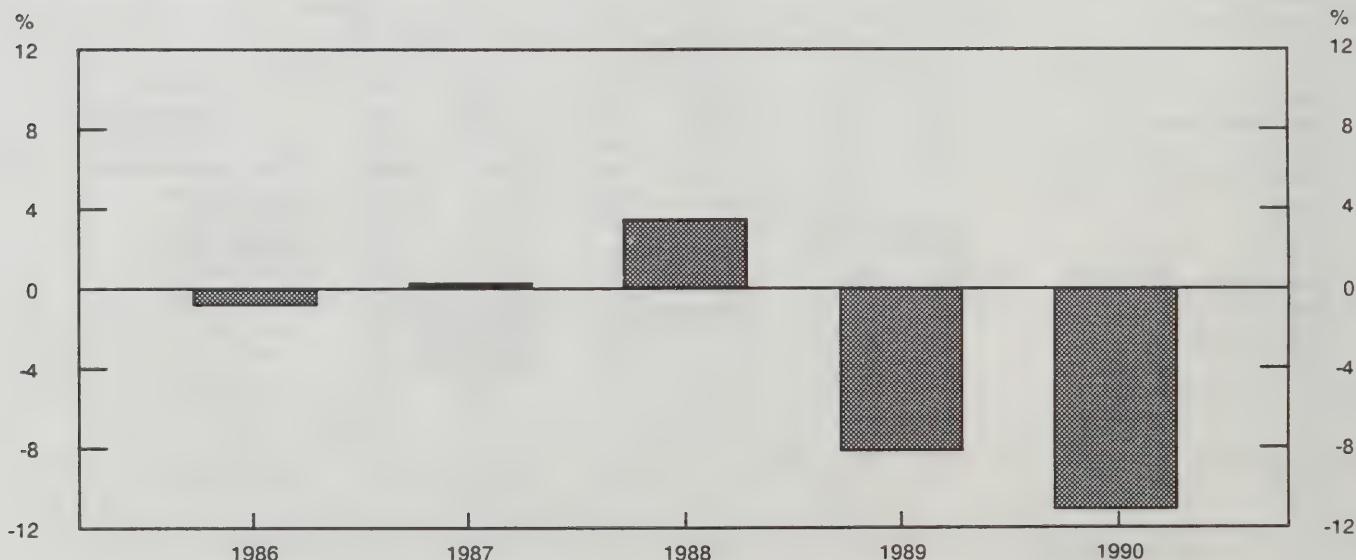


TABLEAU 1.11

Rémunération dans les entreprises publiques fédérales, par province ou territoire et par trimestre, pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars – millions de dollars										
48	40	43	39	170	47	46	45	41	179	Terre-Neuve
6	7	7	7	27	7	6	7	7	28	Île-du-Prince-Édouard
47	47	50	46	189	47	46	43	43	180	Nouvelle-Écosse
66	63	68	61	259	62	64	64	61	251	Nouveau-Brunswick
393	438	437	411	1,679	423	415	323	330	1,491	Québec
548	571	589	562	2,271	579	558	467	466	2,070	Ontario
110	120	130	120	480	119	121	105	102	448	Manitoba
48	50	52	47	197	48	47	47	48	190	Saskatchewan
149	160	168	154	632	153	156	148	147	604	Alberta
125	137	143	133	537	136	129	107	107	479	Colombie-Britannique
7	4	4	4	19	4	4	4	4	16	Yukon
5	6	5	6	22	5	5	3	3	16	Territoires du Nord-Ouest
50	52	52	50	204	50	50	47	47	194	À l'extérieur du Canada
1,602	1,697	1,749	1,639	6,686	1,680	1,648	1,411	1,405	6,144	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année	I	
millions of dollars – millions de dollars							
Newfoundland	43	33	38	34	148	29	Terre-Neuve
Prince Edward Island	7	6	8	7	28	8	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	40	35	40	33	148	32	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	60	59	64	62	246	63	Nouveau-Brunswick
Quebec	316	307	338	311	1,271	306	Québec
Ontario	442	449	486	454	1,831	453	Ontario
Manitoba	97	97	106	100	400	97	Manitoba
Saskatchewan	46	40	45	42	173	40	Saskatchewan
Alberta	140	149	159	149	597	147	Alberta
British Columbia	104	102	112	101	419	101	Colombie-Britannique
Yukon	4	2	2	2	10	2	Yukon
Northwest Territories	3	2	2	2	10	2	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	47	46	46	46	186	46	À l'extérieur du Canada
Total ¹	1,350	1,328	1,446	1,342	5,466	1,326	Total ¹

¹ Figures may not add to the total due to rounding.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 1.12

**Provincial and Territorial Government Business Enterprise Remuneration, by Quarter,
For the Calendar Years from 1986 to 1990, including the First Quarter of 1991**

Province or Territory	1986					1987					Year Année
	I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars - millions de dollars											
Newfoundland	19	18	20	19	75	18	18	20	22	77	
Prince Edward Island	2	2	2	1	7	1	1	2	1	6	
Nova Scotia	31	36	32	36	135	32	33	35	36	135	
New Brunswick	28	34	31	34	128	29	34	32	35	129	
Quebec	368	354	388	359	1,469	351	325	318	350	1,345	
Ontario	357	392	395	376	1,520	358	375	378	401	1,511	
Manitoba	90	85	93	91	359	84	85	104	93	367	
Saskatchewan	111	121	112	111	455	101	99	114	109	423	
Alberta	116	124	127	117	484	115	120	127	128	490	
British Columbia	169	177	182	186	714	170	179	181	184	714	
Yukon	1	-	1	1	2	-	1	1	1	2	
Northwest Territories	1	2	1	2	6	2	2	1	1	6	
Total ¹	1,292	1,345	1,383	1,332	5,352	1,259	1,271	1,312	1,361	5,205	

Chart 1.12

**Provincial and Territorial Government Business
Enterprise Remuneration, Year-over-year
Percent Change, 1986 to 1990**

Graphique 1.12

**Rémunération dans les entreprises publiques
provinciales et territoriales, variation annuelle
en pourcentage, 1986 à 1990**

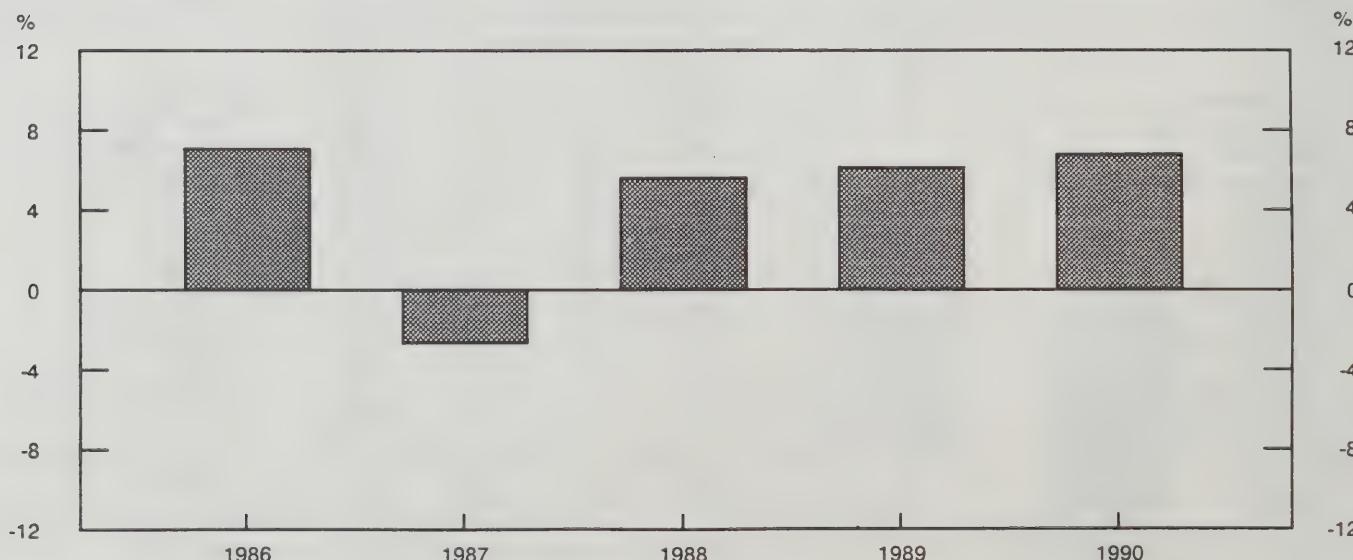


TABLEAU 1.12

Rémunération dans les entreprises publiques provinciales et territoriales,
par trimestre, pour les années civiles de 1986 à 1990, y compris le premier trimestre de 1991

1988					1989					Province ou territoire
I	II	III	IV	Year Année	I	II	III	IV	Year Année	
millions of dollars – millions de dollars										
21	22	24	24	91	25	26	26	22	99	Terre-Neuve
2	1	2	1	6	2	2	1	2	6	Île-du-Prince-Édouard
37	34	36	37	144	40	41	40	37	158	Nouvelle-Écosse
36	33	38	32	140	37	38	37	35	148	Nouveau-Brunswick
346	327	378	343	1,395	376	342	404	321	1,442	Québec
390	427	441	413	1,671	411	465	467	473	1,815	Ontario
99	93	112	105	409	103	107	105	107	421	Manitoba
105	102	103	107	417	111	119	118	111	458	Saskatchewan
123	125	128	118	494	113	129	146	132	519	Alberta
181	177	187	170	715	187	174	200	192	752	Colombie-Britannique
1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	Yukon
2	2	2	2	8	2	2	2	2	9	Territoires du Nord-Ouest
1,343	1,345	1,452	1,354	5,494	1,406	1,445	1,546	1,434	5,831	Total ¹

Province or Territory	1990					1991	Province ou territoire
	I	II	III	IV	Year Année		
millions of dollars – millions de dollars							
Newfoundland	23	25	26	25	100	26	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2	2	2	2	8	2	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	41	39	48	43	171	48	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	41	42	41	42	165	41	Nouveau-Brunswick
Quebec	310	393	444	396	1,543	382	Québec
Ontario	452	515	539	527	2,033	508	Ontario
Manitoba	108	107	113	126	454	104	Manitoba
Saskatchewan	115	105	106	113	439	121	Saskatchewan
Alberta	131	160	148	37	476	62	Alberta
British Columbia	192	202	219	216	829	209	Colombie-Britannique
Yukon	1	1	1	1	4	1	Yukon
Northwest Territories	2	2	2	2	8	2	Territoires du Nord-Ouest
Total ¹	1,418	1,593	1,689	1,530	6,230	1,507	Total ¹

¹ Figures may not add to the total due to rounding.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.1

**Government Employment and Remuneration,
By Province or Territory, for the Fiscal Years
from 1986/87 to 1990/91**

Employment

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	35,291	35,672	34,141	33,839	34,259	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8,548	8,681	8,758	8,815	8,838	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	61,129	61,006	62,483	62,701	63,880	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	53,087	54,706	54,363	55,782	57,575	Nouveau-Brunswick
Quebec	235,300	237,004	239,055	245,212	248,908	Québec
Ontario	410,823	416,365	425,523	431,970	440,858	Ontario
Manitoba	48,174	47,941	47,994	48,233	48,420	Manitoba
Saskatchewan	45,278	44,633	44,667	46,555	46,328	Saskatchewan
Alberta	131,450	127,858	127,956	131,346	131,821	Alberta
British Columbia	122,278	118,628	117,778	115,107	117,630	Colombie-Britannique
Yukon	3,756	3,860	3,938	4,163	4,300	Yukon
Northwest Territories	7,885	8,707	8,712	9,086	9,341	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	14,892	15,040	15,730	16,385	16,584	À l'extérieur du Canada ¹
Total²	1,177,890	1,180,097	1,191,093	1,209,190	1,228,743	Total²

Remuneration

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	815	866	897	967	1,025	Terre-Neuve
Prince Edward Island	214	225	236	254	267	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	1,637	1,685	1,779	1,950	2,120	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	1,325	1,416	1,489	1,617	1,738	Nouveau-Brunswick
Quebec	6,749	7,240	7,467	8,161	8,958	Québec
Ontario	11,360	12,130	12,992	14,149	15,501	Ontario
Manitoba	1,348	1,380	1,471	1,567	1,687	Manitoba
Saskatchewan	1,252	1,203	1,229	1,323	1,383	Saskatchewan
Alberta	3,517	3,471	3,660	3,894	4,214	Alberta
British Columbia	3,261	3,313	3,458	3,689	4,033	Colombie-Britannique
Yukon	127	134	144	166	176	Yukon
Northwest Territories	291	295	315	349	386	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	508	544	582	599	683	À l'extérieur du Canada ¹
Total^{3,4}	32,400	33,905	35,719	38,681	42,173	Total^{3,4}

¹ Data are for federal employment and remuneration.

² Figures may not add to the total due to averaging.

³ Figures may not add to the total due to rounding.

⁴ Federal government severance and other payments

for employees no longer on strength are not included.

TABLEAU 2.1

Emploi et rémunération dans les administrations publiques, par province ou territoire, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91

Emploi

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	35,291	35,672	34,141	33,839	34,259	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8,548	8,681	8,758	8,815	8,838	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	61,129	61,006	62,483	62,701	63,880	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	53,087	54,706	54,363	55,782	57,575	Nouveau-Brunswick
Quebec	235,300	237,004	239,055	245,212	248,908	Québec
Ontario	410,823	416,365	425,523	431,970	440,858	Ontario
Manitoba	48,174	47,941	47,994	48,233	48,420	Manitoba
Saskatchewan	45,278	44,633	44,667	46,555	46,328	Saskatchewan
Alberta	131,450	127,858	127,956	131,346	131,821	Alberta
British Columbia	122,278	118,628	117,778	115,107	117,630	Colombie-Britannique
Yukon	3,756	3,860	3,938	4,163	4,300	Yukon
Northwest Territories	7,885	8,707	8,712	9,086	9,341	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada ¹	14,892	15,040	15,730	16,385	16,584	À l'extérieur du Canada ¹
Total²	1,177,890	1,180,097	1,191,093	1,209,190	1,228,743	Total²

¹ Les données sont pour l'emploi et la rémunération de l'administration fédérale.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

³ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

⁴ Les indemnités de cessation d'emploi et d'autres paiements de l'administration fédérale aux employés non compris dans les effectifs ne sont pas inclus.

TABLE 2.2

Federal Government Employment and Remuneration, by Province or Territory, for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91

TABLEAU 2.2

Emploi et rémunération dans l'administration fédérale, par province ou territoire, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91

Employment**Emploi**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	8,059	7,924	8,101	8,298	8,519	Terre-Neuve
Prince Edward Island	3,459	3,392	3,410	3,346	3,101	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	32,886	31,789	31,788	31,211	30,931	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	13,393	13,365	13,240	13,179	13,105	Nouveau-Brunswick
Quebec	68,299	67,538	67,193	67,840	68,322	Québec
Ontario	141,827	139,378	140,694	143,281	145,832	Ontario
Manitoba	18,207	17,485	17,230	17,107	17,361	Manitoba
Saskatchewan	10,488	9,986	9,823	9,786	10,034	Saskatchewan
Alberta	25,814	25,374	25,245	25,437	25,733	Alberta
British Columbia	37,418	36,487	36,391	36,463	36,736	Colombie-Britannique
Yukon	1,196	1,211	1,182	1,165	1,159	Yukon
Northwest Territories	2,251	1,987	1,571	1,507	1,523	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	14,892	15,040	15,730	16,385	16,584	À l'extérieur du Canada
Total¹	378,189	370,952	371,597	375,004	378,940	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	249	249	282	319	341	Terre-Neuve
Prince Edward Island	107	107	116	125	124	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	998	993	1,074	1,152	1,213	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	402	410	439	484	509	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,145	2,173	2,349	2,584	2,758	Québec
Ontario	4,626	4,694	5,100	5,556	5,988	Ontario
Manitoba	548	544	582	629	671	Manitoba
Saskatchewan	333	329	350	379	405	Saskatchewan
Alberta	770	787	837	908	982	Alberta
British Columbia	1,155	1,168	1,255	1,358	1,453	Colombie-Britannique
Yukon	42	41	46	53	54	Yukon
Northwest Territories	76	66	66	79	80	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	508	544	582	599	683	À l'extérieur du Canada
Total^{2,3}	11,958	12,104	13,080	14,225	15,262	Total^{2,3}

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.
³ Severance and other payments for employees no longer on strength are not included.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.
³ Les indemnités de cessation d'emploi et d'autres paiements aux employés non compris dans les effectifs ne sont pas inclus.

TABLE 2.3

Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91*

TABLEAU 2.3

Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91*

Employment

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	24,496	25,106	23,228	22,599	22,705	Terre-Neuve
Prince Edward Island	4,694	4,874	4,924	5,045	5,290	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	21,627	22,154	23,175	23,468	24,473	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	35,397	36,966	36,745	37,943	39,517	Nouveau-Brunswick
Quebec	104,126	105,006	105,537	108,717	110,363	Québec
Ontario	127,961	131,132	133,639	131,082	132,285	Ontario
Manitoba	19,198	19,664	19,828	20,029	19,923	Manitoba
Saskatchewan	23,468	23,132	23,106	24,420	24,217	Saskatchewan
Alberta	72,442	69,242	69,094	72,070	71,222	Alberta
British Columbia	55,187	52,163	50,625	46,711	47,295	Colombie-Britannique
Yukon	2,320	2,415	2,497	2,717	2,841	Yukon
Northwest Territories	4,552	5,527	5,886	6,208	6,452	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	495,466	497,380	498,282	501,007	506,583	Total¹

Remuneration

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	509	560	551	579	608	Terre-Neuve
Prince Edward Island	100	110	111	120	133	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	503	543	543	619	711	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	820	893	930	1,005	1,087	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,928	3,260	3,191	3,471	3,883	Québec
Ontario	3,426	3,771	3,932	4,191	4,637	Ontario
Manitoba	497	524	554	582	643	Manitoba
Saskatchewan	651	599	591	645	670	Saskatchewan
Alberta	1,841	1,758	1,868	1,972	2,120	Alberta
British Columbia	1,367	1,342	1,362	1,411	1,547	Colombie-Britannique
Yukon	78	85	89	103	111	Yukon
Northwest Territories	191	201	217	233	268	Territoires du Nord-Ouest
Total²	12,910	13,649	13,937	14,928	16,419	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

² Figures may not add to the total due to rounding.

* These data are presented by component structure in Tables 2.7-A,B,C.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

* Ces données sont ventilées par composante aux tableaux 2.7-A,B,C.

TABLE 2.4

Local Government Employment and Remuneration, by Province or Territory, for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91

TABLEAU 2.4

Emploi et rémunération dans les administrations locales, par province ou territoire, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91

Employment**Emploi**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	2,736	2,642	2,812	2,942	3,035	Terre-Neuve
Prince Edward Island	395	415	424	424	447	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	6,616	7,063	7,520	8,022	8,476	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,297	4,375	4,378	4,660	4,953	Nouveau-Brunswick
Quebec	62,875	64,460	66,325	68,655	70,223	Québec
Ontario	141,035	145,855	151,190	157,607	162,741	Ontario
Manitoba	10,769	10,792	10,936	11,097	11,136	Manitoba
Saskatchewan	11,322	11,515	11,738	12,349	12,077	Saskatchewan
Alberta	33,194	33,242	33,617	33,839	34,866	Alberta
British Columbia	29,673	29,978	30,762	31,933	33,599	Colombie-Britannique
Yukon	240	234	259	281	300	Yukon
Northwest Territories	1,082	1,193	1,255	1,371	1,366	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	304,235	311,765	321,214	333,179	343,220	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	57	57	64	69	76	Terre-Neuve
Prince Edward Island	7	8	9	9	10	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	136	149	162	179	196	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	103	113	120	128	142	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,676	1,807	1,927	2,106	2,317	Québec
Ontario	3,308	3,665	3,960	4,402	4,876	Ontario
Manitoba	303	312	335	356	373	Manitoba
Saskatchewan	268	275	288	299	308	Saskatchewan
Alberta	906	926	955	1,014	1,112	Alberta
British Columbia	739	803	841	920	1,033	Colombie-Britannique
Yukon	7	8	9	10	11	Yukon
Northwest Territories	24	28	32	37	38	Territoires du Nord-Ouest
Total²	7,532	8,152	8,702	9,528	10,492	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.5

Federal Government Business Enterprise
Employment and Remuneration,
By Province or Territory, for the
Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91

TABLEAU 2.5

Emploi et rémunération dans les entreprises
publiques fédérales, par province ou
territoire, pour les exercices financiers
de 1986/87 à 1990/91

Employment

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	5,331	5,394	5,424	5,321	4,148	Terre-Neuve
Prince Edward Island	937	976	929	914	881	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	6,378	6,245	6,055	5,333	4,276	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	7,732	7,645	7,547	6,946	6,639	Nouveau-Brunswick
Quebec	58,572	50,047	47,610	39,192	34,799	Québec
Ontario	69,074	70,483	68,015	59,148	54,668	Ontario
Manitoba	14,952	14,912	14,552	12,167	10,992	Manitoba
Saskatchewan	6,616	6,414	6,255	5,662	4,885	Saskatchewan
Alberta	17,699	17,911	17,848	16,132	15,579	Alberta
British Columbia	17,396	17,340	16,217	13,702	12,262	Colombie-Britannique
Yukon	496	472	461	445	338	Yukon
Northwest Territories	599	571	543	355	211	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	5,728	5,707	5,677	5,233	5,043	À l'extérieur du Canada
Total¹	211,508	204,115	197,134	170,550	154,721	Total¹

Remuneration

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	144	160	170	174	134	Terre-Neuve
Prince Edward Island	25	28	27	27	28	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	178	183	190	172	141	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	229	245	255	249	249	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,787	1,612	1,709	1,384	1,261	Québec
Ontario	2,148	2,201	2,302	1,933	1,842	Ontario
Manitoba	443	456	489	426	400	Manitoba
Saskatchewan	181	183	197	188	167	Saskatchewan
Alberta	562	612	636	591	603	Alberta
British Columbia	530	515	548	447	416	Colombie-Britannique
Yukon	17	19	16	16	7	Yukon
Northwest Territories	22	22	22	14	9	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	200	202	204	190	186	À l'extérieur du Canada
Total²	6,466	6,437	6,764	5,814	5,442	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.² Figures may not add to the total due to rounding.¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.6

Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment and Remuneration, for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91

TABLEAU 2.6

Emploi et rémunération dans les entreprises publiques provinciales et territoriales pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91

Employment**Emploi**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	2,928	3,087	3,295	3,072	3,049	Terre-Neuve
Prince Edward Island	276	275	283	298	340	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	4,868	4,922	4,935	4,946	4,942	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	4,229	4,324	4,420	4,415	4,898	Nouveau-Brunswick
Quebec	39,529	36,467	35,714	35,859	36,742	Québec
Ontario	41,320	41,645	41,945	44,411	45,660	Ontario
Manitoba	11,860	12,097	12,504	12,308	12,671	Manitoba
Saskatchewan	13,592	12,933	12,421	13,148	12,544	Saskatchewan
Alberta	17,065	17,042	16,516	17,441	12,026	Alberta
British Columbia	21,829	21,811	21,805	21,830	22,526	Colombie-Britannique
Yukon	75	81	76	94	102	Yukon
Northwest Territories	168	157	169	175	165	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	157,739	154,840	154,082	157,995	155,666	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	74	80	95	98	103	Terre-Neuve
Prince Edward Island	6	6	6	7	8	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	135	140	148	159	179	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	128	137	141	151	166	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,451	1,340	1,425	1,377	1,614	Québec
Ontario	1,520	1,544	1,691	1,856	2,089	Ontario
Manitoba	353	382	412	427	450	Manitoba
Saskatchewan	445	427	423	462	445	Saskatchewan
Alberta	484	497	484	537	408	Alberta
British Columbia	715	725	721	757	846	Colombie-Britannique
Yukon	2	3	3	4	4	Yukon
Northwest Territories	6	6	8	9	8	Territoires du Nord-Ouest
Total²	5,320	5,288	5,557	5,843	6,319	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 2.7 -A

**Provincial and Territorial Government
Employment and Remuneration, for Departments,
for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91 ***

TABLEAU 2.7 -A

**Emploi et rémunération dans les administrations
provinciales et territoriales, pour les ministères, pour les
exercices financiers de 1986/87 à 1990/91 ***

Employment**Emploi**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	13,339	12,920	12,025	11,629	11,722	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,882	2,890	2,986	3,068	3,254	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	10,783	11,268	12,180	12,587	13,471	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	25,469	26,486	25,603	26,320	26,970	Nouveau-Brunswick
Quebec	64,606	65,406	65,937	67,728	68,933	Québec
Ontario	86,216	89,057	90,771	88,902	88,940	Ontario
Manitoba	13,394	13,795	13,875	14,027	14,032	Manitoba
Saskatchewan	12,347	10,970	10,678	11,973	11,514	Saskatchewan
Alberta	41,250	38,571	39,017	39,555	39,653	Alberta
British Columbia	38,950	38,204	35,635	30,940	29,886	Colombie-Britannique
Yukon	2,320	2,415	2,497	2,717	2,841	Yukon
Northwest Territories	4,014	4,250	4,326	4,441	4,475	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	315,570	316,232	315,530	313,885	315,690	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	253	266	270	281	302	Terre-Neuve
Prince Edward Island	66	70	70	77	86	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	261	285	294	353	393	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	602	652	660	728	751	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,894	2,086	2,052	2,240	2,525	Québec
Ontario	2,439	2,711	2,799	3,023	3,324	Ontario
Manitoba	355	377	398	421	463	Manitoba
Saskatchewan	368	304	309	340	362	Saskatchewan
Alberta	1,088	1,042	1,165	1,219	1,306	Alberta
British Columbia	958	963	929	964	976	Colombie-Britannique
Yukon	78	85	89	103	111	Yukon
Northwest Territories	176	176	172	182	196	Territoires du Nord-Ouest
Total²	8,536	9,017	9,206	9,931	10,794	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.² Figures may not add to the total due to rounding.

* The data in Tables 2.7-A,B,C are aggregated in Table 2.3.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

* Les données des tableaux 2.7-A,B,C sont regroupées au tableau 2.3.

TABLE 2.7 -B

Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, for Public Institutions, for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91 *

TABLEAU 2.7 -B

Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les institutions publiques, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91 *

Employment**Emploi**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	10,178	11,147	10,090	9,869	9,886	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,616	1,805	1,750	1,773	1,826	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	10,389	10,401	10,533	10,352	10,427	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	9,571	10,094	10,748	11,203	12,079	Nouveau-Brunswick
Quebec	26,465	26,544	26,824	27,696	27,582	Québec
Ontario	34,287	34,444	34,629	33,656	34,703	Ontario
Manitoba	3,728	3,811	3,799	3,828	3,659	Manitoba
Saskatchewan	9,435	9,134	9,546	9,369	9,544	Saskatchewan
Alberta	26,201	26,298	26,531	28,819	28,393	Alberta
British Columbia	9,116	10,072	11,198	11,931	13,162	Colombie-Britannique
Yukon	Yukon
Northwest Territories	538	1,277	1,560	1,767	1,976	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	141,523	145,026	147,208	150,262	153,236	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	237	273	258	270	275	Terre-Neuve
Prince Edward Island	30	35	37	38	42	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	229	244	237	254	297	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	208	229	258	264	320	Nouveau-Brunswick
Quebec	676	794	768	802	888	Québec
Ontario	776	838	889	893	997	Ontario
Manitoba	93	97	99	99	113	Manitoba
Saskatchewan	234	215	212	224	226	Saskatchewan
Alberta	614	589	594	657	711	Alberta
British Columbia	233	248	315	303	402	Colombie-Britannique
Yukon	Yukon
Northwest Territories	15	25	45	50	72	Territoires du Nord-Ouest
Total²	3,346	3,588	3,711	3,854	4,344	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

² Figures may not add to the total due to rounding.

* The data in Tables 2.7-A,B,C are aggregated in Table 2.3.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

* Les données des tableaux 2.7-A,B,C sont regroupées au tableau 2.3.

TABLE 2.7 -C

Provincial and Territorial Government Employment and Remuneration, for Special Funds, for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91 *

TABLEAU 2.7 -C

Emploi et rémunération dans les administrations provinciales et territoriales, pour les fonds spéciaux, pour les exercices financiers de 1986/87 à 1990/91 *

Employment

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
Newfoundland	979	1,039	1,113	1,101	1,097	Terre-Neuve
Prince Edward Island	196	179	188	204	211	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	454	484	461	529	575	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	358	386	394	420	468	Nouveau-Brunswick
Quebec	13,055	13,056	12,776	13,293	13,849	Québec
Ontario	7,458	7,631	8,239	8,524	8,642	Ontario
Manitoba	2,075	2,059	2,154	2,174	2,232	Manitoba
Saskatchewan	1,686	3,028	2,882	3,078	3,159	Saskatchewan
Alberta	4,992	4,373	3,546	3,697	3,177	Alberta
British Columbia	7,121	3,887	3,792	3,840	4,246	Colombie-Britannique
Yukon	Yukon
Northwest Territories	Territoires du Nord-Ouest
Total¹	38,374	36,123	35,544	36,860	37,657	Total¹

Remuneration

Province or Territory	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Province ou territoire
(millions of dollars – millions de dollars)						
Newfoundland	19	21	23	27	31	Terre-Neuve
Prince Edward Island	5	5	4	5	6	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	13	14	12	12	21	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	10	11	13	14	16	Nouveau-Brunswick
Quebec	357	380	371	429	470	Québec
Ontario	211	222	244	275	316	Ontario
Manitoba	49	51	57	62	68	Manitoba
Saskatchewan	49	80	70	81	81	Saskatchewan
Alberta	140	128	109	96	104	Alberta
British Columbia	175	131	118	144	170	Colombie-Britannique
Yukon	Yukon
Northwest Territories	Territoires du Nord-Ouest
Total²	1,028	1,044	1,021	1,144	1,281	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.

² Figures may not add to the total due to rounding.

* The data in Tables 2.7-A,B,C are aggregated in Table 2.3.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

* Les données des tableaux 2.7-A,B,C sont regroupées au tableau 2.3.

TABLE 3.1

Federal Government Employment and
Remuneration, by Function, for the Fiscal Years
from 1986/87 to 1990/91

TABLEAU 3.1

Emploi et rémunération dans l'administration
fédérale, pour les exercices financiers
de 1986/87 à 1990/91

Employment

Emploi

Function	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Fonction
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
General services	73,394	68,011	68,319	69,378	73,061	Services généraux
Protection of persons and property	165,646	165,964	167,023	167,351	167,656	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	25,485	25,305	24,839	24,680	24,659	Transports et communications
Health	6,426	6,567	7,607	8,910	9,041	Santé
Social services	19,011	18,277	17,041	15,755	15,568	Services sociaux
Education	1,666	1,547	1,925	2,436	2,297	Éducation
Resource conservation and industrial development	30,311	31,336	30,759	30,113	29,811	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	7,351	5,504	5,478	5,599	5,864	Environnement
Recreation and culture	9,587	9,789	9,619	10,199	10,211	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	18,449	18,250	17,893	18,019	18,029	Travail, emploi et immigration
Housing	76	Logement
Foreign affairs and international assistance	9,568	9,609	9,752	10,793	10,906	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	2,402	2,351	2,850	3,022	3,015	Planification et aménagement des régions
Research establishments	8,816	8,442	8,493	8,750	8,823	Établissements de recherches
Total¹	378,189	370,952	371,597	375,004	378,940	Total¹

Remuneration

Rémunération

Function	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Fonction
(millions of dollars – millions de dollars)						
General services	2,373	2,188	2,362	2,575	2,838	Services généraux
Protection of persons and property	5,066	5,333	5,655	6,126	6,578	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	875	895	1,015	1,085	1,154	Transports et communications
Health	209	221	285	350	387	Santé
Social services	527	514	527	539	590	Services sociaux
Education	54	51	78	100	100	Éducation
Resource conservation and industrial development	1,052	1,125	1,203	1,276	1,326	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	258	210	237	257	285	Environnement
Recreation and culture	279	295	312	357	374	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	568	567	601	663	712	Travail, emploi et immigration
Housing	2	Logement
Foreign affairs and international assistance	297	308	354	410	406	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	68	66	89	104	106	Planification et aménagement des régions
Research establishments	330	331	363	382	405	Établissements de recherches
Total^{2,3}	11,958	12,104	13,080	14,225	15,262	Total^{2,3}

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.
³ Severance and other payments for employees no longer on strength are not included.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.
³ Les indemnités de cessation d'emploi et d'autres paiements aux employés non compris dans les effectifs ne sont pas inclus.

TABLE 3.2

**Provincial and Territorial Government
Employment and Remuneration by Function,
for the Fiscal Years from 1986/87 to 1990/91**

TABLEAU 3.2

**Emploi et rémunération dans les administrations
provinciales et territoriales, par fonction, pour les
exercices financiers de 1986/87 à 1990/91**

Employment						Emploi
Function	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Fonction
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
General services	51,042	50,958	53,561	53,968	54,491	Services généraux
Protection of persons and property	60,825	60,512	59,380	59,310	60,054	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	48,451	48,609	48,277	47,463	48,198	Transports et communications
Health	103,345	102,184	99,361	101,435	102,792	Santé
Social services	35,994	35,717	39,706	40,429	42,282	Services sociaux
Education	104,326	104,390	105,783	108,473	111,507	Éducation
Resource conservation and industrial development	52,300	52,207	47,663	46,993	44,852	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	6,331	7,255	7,963	7,937	8,042	Environnement
Recreation and culture	14,597	16,542	16,650	14,976	14,721	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	9,352	9,780	10,510	10,606	10,123	Travail, emploi et immigration
Housing	1,872	1,886	1,902	1,886	1,903	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	5,565	5,793	5,876	5,866	5,945	Planification et aménagement des régions
Research establishments	1,466	1,546	1,650	1,666	1,676	Établissements de recherches
Total¹	495,466	497,380	498,282	501,007	506,583	Total¹

Remuneration

Rémunération

Function	1986/87	1987/88	1988/89	1989/90	1990/91	Fonction
(millions of dollars – millions de dollars)						
General services	1,407	1,761	1,617	1,717	1,979	Services généraux
Protection of persons and property	1,782	1,851	1,866	2,115	2,364	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	1,265	1,338	1,310	1,357	1,417	Transports et communications
Health	2,427	2,443	2,355	2,612	2,815	Santé
Social services	891	928	1,129	1,239	1,349	Services sociaux
Education	2,750	2,934	3,108	3,269	3,558	Éducation
Resource conservation and industrial development	1,368	1,324	1,338	1,358	1,536	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	194	205	265	269	277	Environnement
Recreation and culture	336	328	374	373	422	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	232	259	321	343	371	Travail, emploi et immigration
Housing	26	28	30	32	35	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	181	195	181	194	241	Planification et aménagement des régions
Research establishments	51	55	44	50	55	Établissements de recherches
Total²	12,910	13,649	13,937	14,928	16,419	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

TABLE 3.3

Local Government Employment and Remuneration, by Function, for the Calendar Years from 1986 to 1990

TABLEAU 3.3

Emploi et rémunération dans les administrations locales, par fonction, pour les années civiles de 1986 à 1990

Employment**Emploi**

Function	1986	1987	1988	1989	1990	Fonction
(average number of employees – nombre moyen d'employés)						
General services	126,505	128,373	130,829	137,147	141,204	Services généraux
Protection of persons and property	55,721	56,525	57,468	58,888	60,834	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	23,580	24,832	25,817	26,041	26,909	Transports et communications
Health	9,078	9,771	10,474	11,073	11,240	Santé
Social services	22,181	23,291	24,249	25,607	26,568	Services sociaux
Education	Éducation
Resource conservation and industrial development	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	12,964	12,986	13,030	13,333	13,625	Environnement
Recreation and culture	53,319	54,203	56,456	58,261	60,240	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	Travail, emploi et immigration
Housing	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	Planification et aménagement des régions
Research establishments	Établissements de recherches
Total¹	303,348	309,981	318,323	330,350	340,620	Total¹

Remuneration**Rémunération**

Function	1986	1987	1988	1989	1990	Fonction
(millions of dollars – millions de dollars)						
General services	2,967	3,125	3,352	3,670	4,061	Services généraux
Protection of persons and property	1,979	2,114	2,248	2,399	2,681	Protection de la personne et de la propriété
Transportation and communications	673	760	822	868	961	Transports et communications
Health	233	257	288	323	357	Santé
Social services	439	486	537	590	650	Services sociaux
Education	Éducation
Resource conservation and industrial development	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie
Environment	383	396	416	446	494	Environnement
Recreation and culture	787	838	913	980	1,089	Loisirs et culture
Labour, employment and immigration	Travail, emploi et immigration
Housing	Logement
Foreign affairs and international assistance	Affaires extérieures et aide à l'étranger
Regional planning and development	Planification et aménagement des régions
Research establishments	Établissements de recherches
Total²	7,461	7,976	8,576	9,276	10,293	Total²

¹ Figures may not add to the total due to averaging.
² Figures may not add to the total due to rounding.

¹ Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
² Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**5.0 Concepts, Coverage,
Methods and Data Quality**

**6.0 Caveats and Historical
Revisions**

**7.0 Comparability with Other
Statistical Frameworks
Within and Outside Statistics
Canada**

8.0 Data Dissemination

**5.0 Concepts, champ d'observation,
méthodes et qualité des
données**

**6.0 Mise en garde et révision de
séries chronologiques**

**7.0 Comparabilité avec d'autres
classifications statistiques
utilisées à Statistique Canada et
ailleurs**

8.0 Diffusion des données

5.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality

The purpose of this section is to provide information on concepts, coverage and methods used to prepare the public sector employment and remuneration statistics. Information is also provided on the quality of data and other issues related to the statistics reported in this publication. The data presented in this publication are based according to the Financial Management System (FMS).

5.1 Concepts

1. Public Sector

The public sector of Canada includes all organizations, both commercial and non-commercial, under the control of a government body. This new clarified definition makes the universe of the government sector identical in the System of National Accounts (SNA) and Financial Management System (FMS).

For statistical purposes, the public sector universe provides the framework with which to observe the extent of government's involvement in the production of goods and services, as well as its role in resource allocation. The framework for public sector statistics is in keeping with the recommendations on public sector accounts by the United Nations Statistical Office. For these purposes, the public sector consists of all **transactors** (organizations) controlled by government.

The public sector universe, as defined by Statistics Canada, is divided into two main components: Government and Government Business Enterprises. The Government component includes departments, agencies, boards, commissions, municipalities, and funds established and controlled by governments; public educational institutions; cultural facilities; hospitals and social agencies; and the bodies administering universal pension plans.

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar in motivation to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they monopolize markets that would otherwise be serviced by the private sector.

For further information on the public sector universe, readers are referred to a policy paper entitled The Public Sector Universe of Canada, available from the Public Institutions Division as are lists of public sector entities.

5.0 Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données

L'objet de la présente section est de fournir des renseignements sur les concepts, le champ d'observation et les méthodes ayant servi à établir les statistiques sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public. On y trouve aussi de l'information sur la qualité des données et d'autres questions ayant rapport aux statistiques présentées dans la présente publication. Les données contenues dans cette publication sont basées sur le système de gestion financière (SGF).

5.1 Concepts

1. Secteur public

Le secteur public du Canada comprend tous les organismes, commerciaux ou non, qui relèvent d'un organisme public. Grâce à cette nouvelle définition, clarifiée, l'univers du secteur public utilisé pour le système de comptabilité nationale (SCN) est identique à celui qui est employé pour le système de gestion financière (SGF).

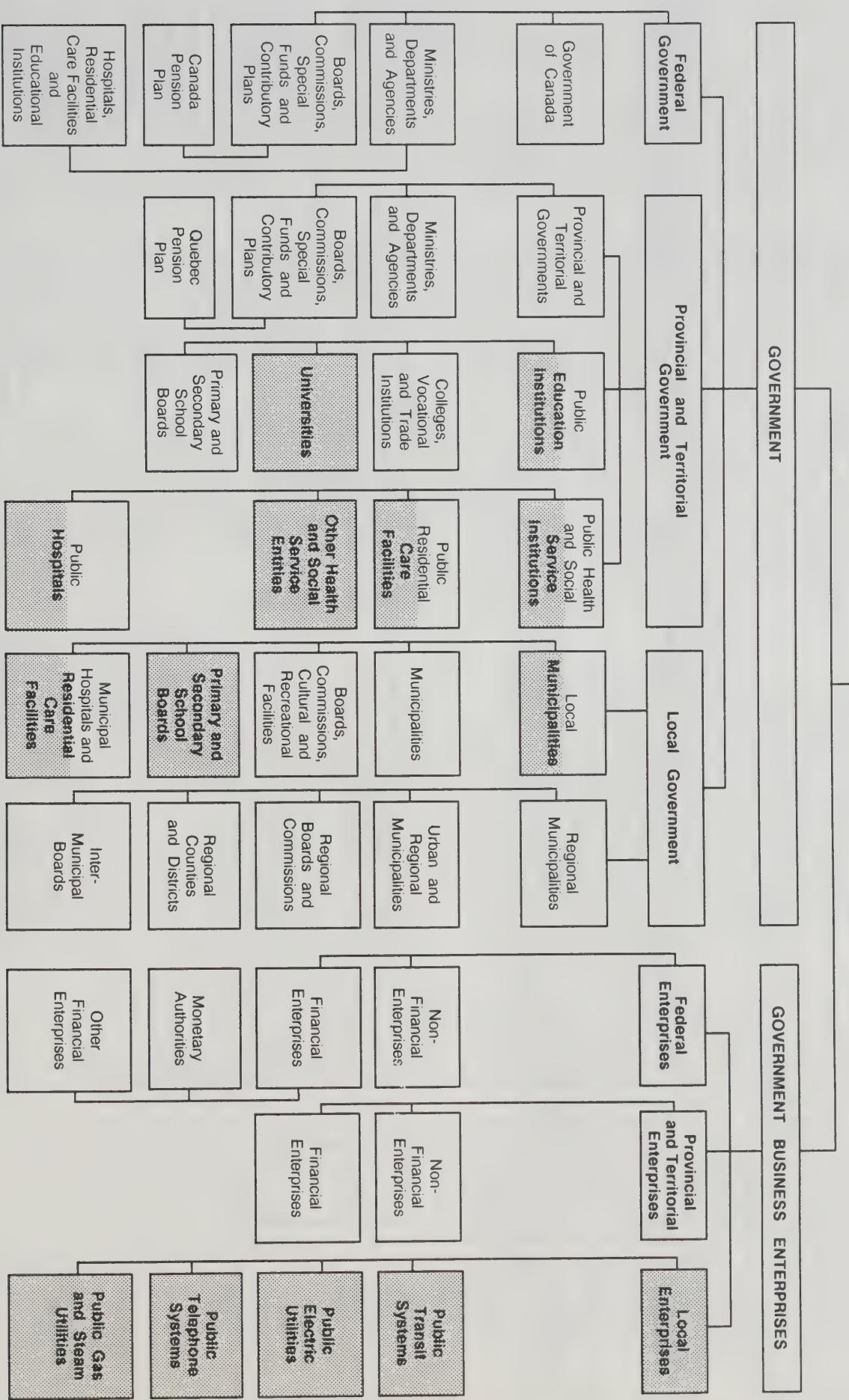
À des fins statistiques, l'univers du secteur public fournit la classification utilisée pour observer l'importance de la participation des administrations publiques dans la production de biens et de services, ainsi que leur rôle dans l'affectation des ressources. La classification utilisée pour les statistiques du secteur public est conforme aux recommandations sur les comptes du secteur public faites par le Bureau de statistique des Nations Unies et elle reconnaît les avantages qu'offre l'analyse du secteur public sur une base de comptabilité nationale. À ces fins, le secteur public est composé de tous les **agents économiques** (organismes) contrôlés par une administration publique.

L'univers du secteur public, tel que défini par Statistique Canada, est divisé en deux composantes principales: les administrations publiques et les entreprises publiques. La composante des administrations publiques comprend les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les municipalités et les fonds établis et contrôlés par des administrations; les établissements d'enseignement public; les équipements culturels; les hôpitaux et les organismes de services sociaux ainsi que les organismes qui administrent les régimes universels de pension.

Les entreprises publiques sont des organismes qui effectuent des opérations commerciales. Leur motivation ressemble à celle des entreprises du secteur privé, mais elles sont contrôlées par une administration publique. Elles font concurrence à des entreprises semblables du secteur privé ou elles monopolisent des marchés qui seraient, autrement, desservis par le secteur privé.

Pour de plus amples renseignements sur l'univers du secteur public, les lecteurs devraient consulter le document d'orientation intitulé L'univers du secteur public du Canada, que l'on peut se procurer auprès de la Division des institutions publiques tout comme les listes des entités constituant le secteur public.

THE PUBLIC SECTOR OF CANADA



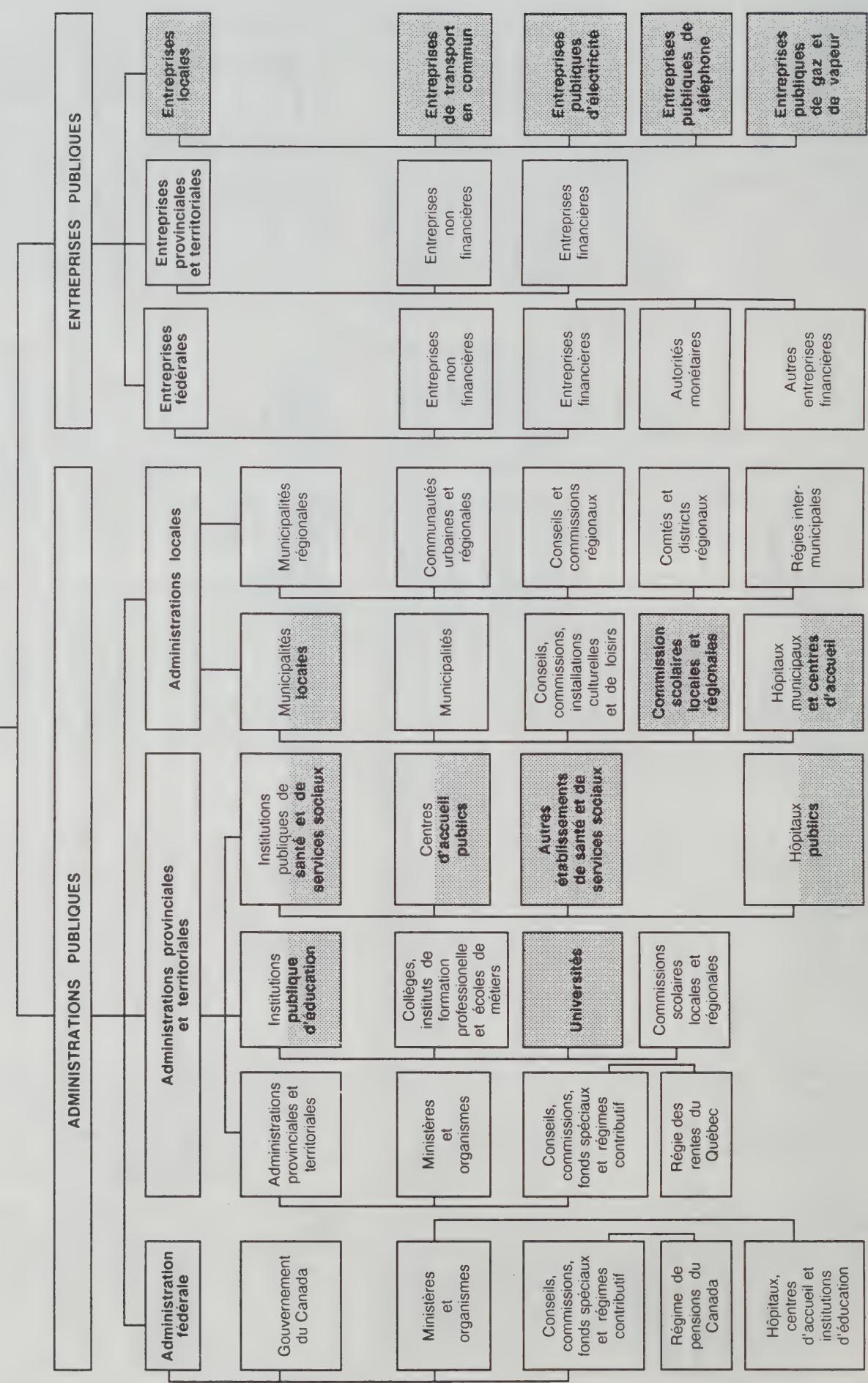
Full Coverage

Partial Coverage

No Coverage

TABLEAU EXPLICATIF V

LE SECTEUR PUBLIC DU CANADA



Pas de couverture

Couverture complète

Couverture partielle

2. Employment and Remuneration

In this publication, yearly and quarterly averages of month end data are used to report the number of employees. By contrast, earlier publications showed the number of employees as of the final day of the last pay period of a single specified month.

The number of employees shown as "on strength" in this report includes all employees, within and outside Canada, who are full-time, part-time and casual employees. These figures include paid employees who report to work and persons who are not being paid, but are considered to be employees, such as those on strike or on unpaid leave.

Remuneration represents gross salaries and wages, including overtime, retroactive pay, and other payments received during the reference period. Gross salaries and wages are those before any deductions for income tax, pension plans, or unemployment insurance. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical, or similar plans, are not included.

3. Accounting Practices

Generally speaking, under the FMS, statistics for the government portion of the public sector are produced on a modified cash basis. The modified cash system records transactions when the monies are spent or received. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payable. In addition, all transactions are deemed to be current. For the government business enterprise portion, generally accepted accounting principles for profit-oriented business as established by the Canadian Institute of Chartered Accountants are followed.

5.2 Coverage

The Public Institutions Division's public sector employment and remuneration program covers only those elements of the public sector which include employees. Coverage of the federal public sector's employment and remuneration is complete. Only public (lay and religious) hospitals and public residential care facilities are needed for full coverage of the provincial and territorial public sector while full coverage of the local public sector requires institutions of education and health and government business enterprises. Full coverage of the public sector is expected to be completed in 1992. The shaded boxes in Text Table V indicate the elements that are not currently in the Public Institutions Division's public sector employment and remuneration program.

2. Emploi et rémunération

Le nombre d'employés déclaré dans la présente publication est fondé sur les moyennes annuelles et trimestrielles des données de fin de mois. Par contraste, les publications antérieures renfermaient le nombre d'employés au dernier jour de la dernière période de paye d'un seul mois précis.

Le nombre d'employés indiqué comme "à l'effectif" dans le présent rapport comprend tous les employés, au Canada et à l'extérieur du pays, qui travaillent à plein temps ou à temps partiel ainsi que les employés occasionnels. Ces chiffres comprennent les employés rémunérés qui se présentent au travail et les personnes non rémunérées qui sont considérées employées comme celles qui sont en grève ou en congé sans traitement.

La rémunération représente les traitements et salaires bruts, y compris le temps supplémentaire, le rappel de salaire et autres rémunérations reçues pendant la période de référence. Les traitements et salaires bruts sont les sommes reçues avant toute retenue pour l'impôt sur le revenu, pour les régimes de retraite ou pour l'assurance-chômage. Les paiements supplémentaires, comme la contribution de l'employeur à un régime de pension, à un régime de frais médicaux ou à d'autres régimes semblables, ne sont pas inclus.

3. Pratiques comptables

En général, dans le cadre du SGF, les statistiques pour la partie des administrations publiques du secteur public sont produites sur une base de comptabilité de caisse modifiée. Dans ce système, les transactions sont inscrites quand les sommes sont dépensées ou reçues. À la fin de la période comptable, toutefois, les transactions importantes qui sont terminées (sauf pour la rentrée ou le décaissement d'argent) sont inscrites comme sommes à recevoir ou à payer. De plus, toutes les opérations sont censées être à court terme. Pour la partie des entreprises publiques, les principes comptables généralement reconnus pour les entreprises à but lucratif, tels qu'établis par l'Institut canadien des comptables agréés sont suivis.

5.2 Champ d'observation

Le programme de la Division des institutions publiques portant sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public englobe la majorité des éléments du secteur public. Pour le secteur public fédéral, le champ d'observation comprend tout l'emploi et toute la rémunération. Au niveau du secteur public provincial et territorial, seuls les hôpitaux publics (laïques et religieux) et les établissements publics de soins pour bénéficiaires internes ne sont pas inclus; alors qu'au niveau du secteur public local, les institutions d'enseignement, les établissements sanitaires et les entreprises publiques manquent. Il est prévu qu'en décembre 1992, le champ d'observation englobera tout le secteur public. Le champ d'observation actuel du programme de la Division des institutions publiques portant sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public est indiqué dans les zones ombrées du tableau explicatif V.

The elements listed below are not considered to be part of the public sector universe:

- contract employees;
- members of boards or commissions who are paid on a per diem basis or who receive a nominal honorarium for their services;

The elements listed below are not currently in the employment coverage:

- members of the House of Commons;
- local elected officials, local government institutions of education, municipal hospitals, local government business enterprises;
- Children's Aid Societies;
- in Quebec, les centres locaux de services communautaires, les centres hospitaliers, les conseils régionaux de la santé et des services sociaux, les centres de services sociaux, les centres d'accueil, and les régies intermunicipales;
- public residential care facilities;
- lay and religious hospitals; and
- universities.

5.3 Data Sources

Where available, the sources of data are central administrative records in machine readable form. For the federal government, most of the monthly data come by magnetic tape from the Personnel Applications Centre of the Department of Supply and Services and the RCMP, and on hard copy from the Department of National Defence. At the provincial and territorial government level, Newfoundland, New Brunswick, Alberta, British Columbia, and the two territories report via a standard format magnetic tape. Data for other provincial governments are received by means of a non-standard format tape, paylists, and the "Provincial and Territorial Government Employment" survey of the Public Institutions Division.

Local government data are collected by the monthly Public Institutions Division's "Local Government Employment and Payroll" survey questionnaires. The larger municipalities, with populations over 10,000 are surveyed monthly on a census basis. Municipalities with populations less than 10,000 in Census Metropolitan Areas (approximately 100 units) are surveyed quarterly, also on a census basis; the remaining municipalities with populations under 10,000 are surveyed annually. Municipalities with populations of 5,000 to 10,000 are surveyed on a census basis, while those with populations under 5,000 are sampled.

For purposes of sampling municipalities under 5,000, the municipalities were stratified into two groups: urban (cities, towns and villages) and rural. Within each stratum, units were selected using a simple random selection technique. Due to the small number of municipalities, all units were selected for Newfoundland, Prince Edward Island and New Brunswick. For the other seven provinces, selection percentages varied between 26% for Quebec to 52% for British Columbia.

Les éléments énumérés ci-dessous ne sont pas considérés comme faisant partie de l'univers du secteur public:

- les employés à forfait;
- les membres des conseils et des commissions qui sont payés sur une base quotidienne ou qui reçoivent des honoraires nominaux pour leurs services;

Les éléments énumérés ci-dessous ne sont pas présentement dans le champ d'observation de l'emploi:

- les députés fédéraux;
- les administrateurs élus locaux, les établissements publics locaux d'enseignement, hôpitaux municipaux, entreprises publiques locales;
- les employés des sociétés d'aide à l'enfance;
- au Québec, les employés des centres locaux de services communautaires, des centres hospitaliers, des conseils régionaux de la santé et des services sociaux, des centres de services sociaux, des centres d'accueil et des régies intermunicipales;
- les établissements publics de soins pour bénéficiaires internes
- les employés des hôpitaux laïques et religieux; et
- les employés des universités.

5.3 Sources des données

Dans la mesure du possible, les données sont obtenues sous forme exploitable par une machine à partir des dossiers administratifs centraux. Pour l'administration fédérale, la majorité des données mensuelles sont fournies sur bandes magnétiques par les Services spécialisés en information sur le personnel d'Approvisionnements et Services et par la GRC ainsi que sous forme imprimée par le ministère de la Défense nationale. Au niveau des administrations provinciales et territoriales, Terre-Neuve, le Nouveau-Brunswick, l'Alberta, la Colombie-Britannique et les deux territoires fournissent des bandes magnétiques standard. Les données pour les autres administrations provinciales sont reçues sous forme de bandes magnétiques en format non standard, de listes de paye et de résultats de l'"enquête sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales" de la Division des institutions publiques.

Les données sur les administrations locales sont recueillies à l'aide des questionnaires de l'"enquête mensuelle sur l'emploi et la rémunération des administrations locales" menée par la Division des institutions publiques. Les plus grosses municipalités, celles dont la population dépasse 10,000 habitants font l'objet d'un recensement mensuel. Les municipalités avec une population de moins de 10,000 habitants dans les régions métropolitaines de recensement (environ 100 unités) font l'objet d'un recensement trimestriel; les autres municipalités avec une population inférieure à 10,000 habitants sont visées par une enquête annuelle. Les municipalités dont la population est comprise entre 5,000 et 10,000 habitants font l'objet d'un recensement, alors que celles dont la population est inférieure à 5,000 habitants sont visées par une enquête par sondage.

Pour effectuer un échantillonnage parmi les municipalités de moins de 5,000 habitants, ces dernières ont été stratifiées en deux groupes: urbain (villes, villes et villages) et rural. Dans chaque strate, les unités ont été choisies à l'aide d'une technique d'échantillonnage aléatoire simple. À cause du petit nombre de municipalités, toutes les unités de Terre-Neuve, de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick ont été sélectionnées. Pour les sept autres provinces, les pourcentages de sélection variaient entre 26% pour le Québec et 52% pour la Colombie-Britannique.

The monthly data for education and health institutions, government business enterprises, and some special funds are obtained from the Labour Division of Statistics Canada, Canada Post Corporation, and the Public Institutions Division's survey questionnaires.

5.4 Methods

The current public sector employment and remuneration statistics reported in this publication are based on a monthly census of most transactors. The data, although collected on a monthly basis, are made available to the public on a quarterly basis. Traditionally, the government portion of the public sector employment and remuneration data has been collected by the Public Institutions Division, while the government business enterprise portion has been collected by the Labour Division of Statistics Canada.

After collection, the employment and remuneration data are processed. A monthly register is maintained to track the response rate, the non-respondents are contacted by telephone to obtain missing information. When data are not available, estimates are made, based on historical trends and on current information that may affect employment and remuneration.

Local government employment and remuneration estimates for municipalities with under 10,000 population are collected by an annual sample of 1615 units. Data for these small municipalities are inflated and combined with data reported by large municipalities for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the employment data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that seasonal patterns of employment and remuneration in small municipalities will be similar to those of larger municipalities, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the year, thus providing monthly estimates for small municipalities.

After the acceptance of data (data quality) by the Public Institutions Division, the data are retrieved by the Labour Division for their use. The Employment and Earnings Section of Labour Division use the data in their monthly industrial estimates of the number of employees, average weekly earnings, average weekly hours, and average hourly earnings. The Labour Income Section of Labour Division use the remuneration data in their quarterly estimate of labour income by industry and province. After adjustments for supplementary labour income, the data are sent to

Les données mensuelles pour les institutions d'enseignement et les établissements sanitaires ainsi que pour les entreprises publiques et certains fonds spéciaux proviennent de la Division du travail de Statistique Canada, de la Société canadienne des postes et de questionnaires d'enquête de la Division des institutions publiques.

5.4 Méthodes

Les statistiques courantes sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public qui figurent dans la présente publication sont basées sur un recensement mensuel de la plupart des agents économiques. Les données, bien qu'elles soient recueillies chaque mois, sont publiées tous les trimestres. Traditionnellement, la partie portant sur les administrations publiques des données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public a été recueillie par la Division des institutions publiques alors que celle portant sur les entreprises publiques a été recueillie par la Division du travail de Statistique Canada. Les données sont échangées chaque mois.

Après leur collecte, les données sur l'emploi et la rémunération, sont traitées. Un registre mensuel est tenu à jour pour suivre le taux de réponse; on téléphone aux non-répondants afin d'obtenir les renseignements manquants. Quand des données ne sont pas disponibles, on fait des estimations basées sur les tendances historiques et sur des renseignements courants qui peuvent avoir un effet sur l'emploi et sur la rémunération. Les données pour les institutions d'enseignement et les établissements sanitaires ainsi que pour les entreprises publiques sont obtenues de la Division du travail puis traitées.

Les estimations de l'emploi et de la rémunération pour les administrations locales dans le cas des municipalités de moins de 10,000 habitants sont recueillies à l'aide d'un sondage annuel. Les données pour ces petites municipalités sont gonflées et combinées avec les données déclarées par des municipalités plus grosses pour la même année. On calcule ensuite des ratios qui représentent le pourcentage, par rapport à l'ensemble, des données sur l'emploi pour les municipalités de plus de 10,000 habitants. En supposant que l'emploi et les rémunérations des petites municipalités et ceux des municipalités plus grosses connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces plus grosses unités au cours de l'année et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités.

Après l'acceptation des données (vérification de la qualité des données) par la Division des institutions publiques, les données sont extraites par la Division du travail à son propre usage. La Section des statistiques sur l'emploi et les gains de la Division du travail utilise les données dans ses estimations mensuelles, au niveau des branches d'activités, du nombre d'employés, des gains hebdomadaires moyens, des heures hebdomadaires moyennes et des gains horaires moyens. La Section du revenu du travail de la Division du travail utilise les données sur la rémunération dans ses estimations trimestrielles du revenu du travail par branche

the Income and Expenditures Accounts Division of the System of National Accounts in the calculation of the Gross Domestic Product (GDP).

The data validation stage includes examination of month over month, quarter over quarter, and year over year variations in the number of employees and remuneration. Trends are examined at many levels of aggregation, such as by province, by Census Metropolitan Area (CMA), by departments, hospitals, and government business enterprises. Significant variations are investigated by telephoning the source of data, and the reasons for the changes are documented. After validation, the data are made available to the public and placed on Statistics Canada's CANSIM data base.

5.5 Data Quality

All but one of the employment and remuneration surveys of the Public Institutions Division are census surveys. The annual local government employment survey of municipalities with less than 10,000 population is a sample survey and accounts for a very small portion of government employment and remuneration data.

When using surveys two types of errors may occur: sampling and non-sampling. A sample survey is used to make inferences about the entire population. The results of a survey based on a census are likely to be different from those based on a sample, (using the same survey conditions). The difference between inferences based on a sample and a census is defined as "sampling error".

Non-sampling error is present both in a census and in a sample survey. Non-sampling errors are of four types: coverage, non-response error, response error and processing errors. Coverage errors are the results of inadequate representation of the target population. Missed respondents result in under coverage while incorrectly included respondents or double counted respondents result in over coverage. Non-response errors occur when all eligible respondents are not represented in the data. Response errors refer to the problems in the questionnaires itself, ie. the wording of questions, the attitude of the respondent, interviewing arrangements and other errors. Processing errors include such problems as coding, data entry, editing, weighting and tabulation.

Efforts to reduce non-sampling errors in the public sector employment and remuneration data include continuous updating of the universe, editing for correctness, follow-up of late respondents, estimation

d'activité et par province. Après ajustement, pour le revenu supplémentaire provenant du travail, les données sont envoyées à la Division des comptes des revenus et des dépenses du Système de comptabilité nationale pour le calcul du produit intérieur brut (PIB).

L'étape de la validation des données comprend l'introduction des données sur des feuilles de calcul électronique dans des micro-ordinateurs afin d'examiner les variations mensuelles, trimestrielles et annuelles dans le nombre d'employés et dans la rémunération. Les tendances sont examinées à de nombreux niveaux de regroupement comme par province, par région métropolitaine de recensement (RMR), par ministère, par hôpital et par entreprise publique. Dans le cas de variations importantes, on communique par téléphone avec la source des données et on consigne la raison des modifications. Après validation, les données sont publiées et emmagasinées dans la base de données CANSIM de Statistique Canada.

5.5 Qualité des données

Les enquêtes de la Division des institutions publiques sur l'emploi et la rémunération se font toutes par recensement à une exception près. L'enquête annuelle sur l'emploi dans les administrations locales qui s'adresse aux municipalités de moins de 10,000 habitants a la forme d'un sondage et représente une très faible proportion des données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations publiques.

On peut retrouver deux catégories d'erreurs dans des enquêtes : les erreurs d'échantillonnage et les erreurs non dues à l'échantillonnage. Une enquête par sondage sert à faire des inférences sur une population donnée. Les résultats d'une enquête par recensement différeront vraisemblablement de ceux d'une enquête par sondage (étant donné les mêmes conditions). La différence entre des inférences fondées sur une enquête- échantillon et des inférences fondées sur un recensement est définie comme l'"erreur d'échantillonnage".

On retrouve des erreurs non dues à l'échantillonnage aussi bien dans les recensements que dans les enquêtes par sondage. Il y a quatre types d'erreur non due à l'échantillonnage : l'erreur de couverture, l'erreur due à la non-réponse, l'erreur de réponse et l'erreur de dépouillement. L'erreur de couverture tient à une représentation inadéquate de la population cible. Lorsque des répondants sont oubliés, il se produit un sous-dénombrement; par contre, lorsque des répondants sont inclus par erreur dans l'enquête ou qu'ils sont comptés deux fois, il y a surdénombrement. L'erreur due à la non-réponse vient de ce que les répondants admissibles n'ont pas tous fourni les données voulues. L'erreur de réponse a trait au questionnaire proprement dit, c.-à-d. libellé des questions, attitude du répondant, modalités de l'interview et autres sources d'erreur. L'erreur de dépouillement, quant à elle, peut se produire à l'étape du codage, de la saisie, du contrôle, de la pondération ou de la totalisation.

Il existe plusieurs moyens pour réduire l'erreur non due à l'échantillonnage dans les données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public; ce sont la mise à jour continue de l'univers, le contrôle des données, le suivi

for non-response, thorough data validation, and communication with data sources. Comparison and reconciliation of data with other sources is also performed regularly to ensure full coverage.

Federal public sector employment data are reconciled with data based on both the universes of Public Service Commission and the Treasury Board of the Government of Canada. The data are also compared with the Main Estimates and the Public Accounts. Federal government business enterprise employment data are reconciled with the federal Public Accounts and with individual annual reports.

Reliability of the provincial/territorial government employment data is assured through an automated edit and imputation system to check the accuracy of the captured data. Currently, an initiative is under way to reconcile the provincial and territorial public sector employment data with the employment covered under the jurisdiction of public service acts of the various provinces and territories. Employment data for Alberta and Yukon's public service have already been reconciled with Statistics Canada's data.

Local government employment and remuneration data are also checked thoroughly to ensure data quality. Employment and remuneration estimates for small municipalities, derived from the annual survey, are very close to the estimates obtained from data for the large municipalities. A comparison of the results of the 1990 sample with estimates for the same municipalities showed differences of -1.9% for the number of employees and 0.6% for remuneration. Replacement of the estimated data with the sample survey data at the aggregate level resulted in a difference of -0.3% for the number of employees and 0.07% for remuneration.

6.0 Caveats and Historical Revisions

6.1 Caveats

In April 1974, government employment and remuneration data were first presented according to the Financial Management System framework. Therefore, comparisons with previous years should be made only at the aggregate levels.

1. Federal Government

Employment and remuneration data were revised for the period January 1974 to December 1990 to be conceptually consistent with the data published by the System of National Accounts.

auprès des répondants retardataires, l'estimation dans les cas de non-réponse, la validation complète des données et la consultation des sources de données. On fait aussi régulièrement des comparaisons et des conciliations de données de diverses sources afin de garantir la meilleure couverture possible.

On concilie les données sur l'emploi dans le secteur public fédéral avec des données fondées sur l'univers de la Commission de la fonction publique et celui du Conseil du Trésor du gouvernement du Canada. Les données sont aussi comparées à celles du Budget des dépenses principal et des Comptes publics. Pour ce qui est des données sur l'emploi dans les entreprises publiques fédérales, on les concilie avec les données des Comptes publics fédéraux et des rapports annuels de ces entreprises.

La fiabilité des données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales est garantie par un système automatisé de contrôle et d'imputation utilisé pour vérifier l'exactitude des données saisies. Un projet est en cours actuellement en vue de concilier les données sur l'emploi dans le secteur public des provinces et des territoires avec les données correspondantes consignées en vertu des lois sur la fonction publique des diverses provinces et territoires. On a déjà fait concorder les données sur l'emploi pour la fonction publique de l'Alberta et celle du Yukon avec les données de Statistique Canada.

Les données sur l'emploi et la rémunération pour les administrations locales aussi sont validées afin d'en assurer la qualité. Les estimations de l'emploi et de la rémunération pour les petites municipalités, obtenues à l'aide de l'enquête annuelle, sont très proches des estimations obtenues à partir des données pour les grosses municipalités. Une comparaison des résultats de l'échantillon de 1990 avec des estimations pour les mêmes municipalités a montré des différences de -1.9% pour le nombre d'employés et de 0.6% pour la rémunération. Le remplacement des données estimées par les données obtenues à l'aide du sondage, au niveau regroupé, a entraîné une différence de -0.3% pour le nombre d'employés et de 0.07% pour la rémunération.

6.0 Mise en garde et révision de séries chronologiques

6.1 Mise en garde

En avril 1974, les données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations publiques ont été présentées pour la première fois selon la classification statistique du système de gestion financière. Par conséquent, les comparaisons avec les années antérieures ne devraient être faites qu'au niveau global.

1. Administration fédérale

Les données sur l'emploi et la rémunération ont été révisées pour la période de janvier 1974 à décembre 1990 afin de concorder conceptuellement avec les données publiées par le Système de comptabilité nationale.

2. Federal Government Business Enterprises

The following government business enterprises have been sold to the private sector since **January 1, 1986**:

- De Havilland Aircraft of Canada Limited and Canadian Arsenals Limited as of January 1, 1986;
- Pêcheries Cartier Inc. as of April 1, 1986;
- Canadair Limited and Transport Route Canada Inc. as of December 1, 1986;
- Teleglobe Canada as of March 31, 1987;
- Fisheries Products as of April 15, 1987;
- CN Hotels Inc. as of March 31, 1988;
- Northern Canada Power Commission as of May 5, 1988;
- Eldorado Nuclear Limited as of October 5, 1988;
- Terra Nova Telecommunications and Northwest Tel Inc. as of December 1, 1988;
- CNCP Telecommunications as of December 16, 1988;
- Air Canada as of July 19, 1989.

6.2 Historical Revisions

The federal public sector employment and remuneration series were revised from January 1975 to December 1989. The Bank of Canada, which was a part of the federal government component, was transferred to the government business enterprise component. All revisions are currently available on the CANSIM data bank.

In April 1985, employment and remuneration data previously omitted from the provincial and territorial public sector were brought into the coverage. These data represented about 60,000 employees and remuneration of \$400 million. This additional coverage affected all provinces and territories except Prince Edward Island and the Yukon Territory. At that time, the provincial and territorial series were not revised for periods before April 1985. However, the series has now been revised for the period April 1974 to March 1985 and is available on the CANSIM data base.

7.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada

Other statistical frameworks that measure public sector employment are different from the public sector universe used by Statistics Canada. Statistics Canada's measure is the broadest definition of employment of the public sector. The other statistical frameworks are:

2. Entreprises publiques fédérales

Les entreprises publiques mentionnées ci-dessous ont été vendues au secteur privé depuis le **1er janvier 1986**:

- De Havilland Aircraft of Canada Limited et les Arsenaux canadiens Limitée, au 1^{er} janvier 1986;
- Pêcheries Cartier Inc., au 1^{er} avril 1986;
- Canadair Limitée et Transport Route Canada Inc., au 1^{er} décembre 1986;
- Téléglobe Canada, au 31 mars 1987;
- Fisheries Products, au 15 avril 1987;
- CN Hotels Inc., au 31 mars 1988;
- Commission d'énergie du Nord canadien, au 5 mai 1988;
- Eldorado nucléaire Limitée, au 5 octobre 1988;
- Télécommunications Terra Nova Inc. et Northwest Tel Inc., au 1^{er} décembre 1988;
- Télécommunications CNCP, au 16 décembre 1988;
- Air Canada, au 19 juillet 1989.

6.2 Révision de séries chronologiques

Les séries sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public fédéral ont été révisées pour la période de janvier 1975 à décembre 1989. La Banque du Canada, qui faisait partie de la composante de l'administration fédérale, a été transférée à celle des entreprises publiques. Toutes les révisions sont actuellement disponibles dans la banque de données CANSIM.

En avril 1985, les données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public des provinces et des territoires ont été incluses dans le champ d'observation. Ces données représentent environ 60,000 employés et une rémunération globale de \$400 millions. Cet élargissement du champ d'observation touche toutes les provinces et territoires à l'exception de l'Île-du-Prince-Édouard et du Territoire du Yukon. À ce moment-là, les séries provinciales et territoriales n'avaient pas été révisées pour les périodes antérieures à avril 1985. Toutefois, ces séries ont, depuis, été révisées pour la période allant d'avril 1974 à mars 1985 et sont disponibles dans la base de données CANSIM.

7.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs

D'autres classifications statistiques qui servent à mesurer l'emploi dans le secteur public diffèrent de l'univers du secteur public utilisé par Statistique Canada. La mesure utilisée par Statistique Canada correspond à la définition la plus générale de l'emploi dans le secteur public. Voici quelles sont les autres classifications statistiques utilisées:

1. **Federal government employees for which the Public Service Commission (PSC) has staffing authority under the "Public Service Employment Act."** The annual report of the PSC provides data on all employees subject to the "Public Service Employment Act." The PSC universe is somewhat smaller than the Treasury Board's universe, because it excludes term employees appointed for less than six months and a number of employees hired directly by Treasury Board not under the "Public Service Employment Act." The PSC universe is significantly smaller than Statistics Canada's universe. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal public sector in this publication.
2. **Provincial and territorial government employees that fall under the jurisdiction of provincial and territorial Public Service Commissions or Human Resources Offices.** The annual reports include employment data for employees hired under the public service employment act of each province or territory. Employees of education and health institutions and government business enterprises are not covered under these public service acts. Currently, Alberta and Yukon's public service employment is being reconciled with Statistics Canada's figures.
3. **Federal government employees for which the Treasury Board is the employer** comprises departments and agencies listed in Schedule I, part I, of the "Public Service Staff Relations Act." The Treasury Board's universe is slightly larger than that of the PSC, but significantly smaller than Statistics Canada's.
4. **Treasury Board's Main Estimates and Supplementary Estimates (also known as the Blue Book)** contains authorized person-years only for organizations funded through the Consolidated Revenue Fund. An authorized person-year is defined as the employment of one person for twelve months, or any other combination adding up to twelve months, such as four persons working three months each.
5. **Budgetary estimates of provincial and territorial governments** usually contain authorized persons-years only for government organizations funded through the General Consolidated Revenue Fund. An authorized person-year is defined as the employment of one person for twelve months, or any other combination adding up to twelve months, such as four persons working three months each.
6. **The Public Accounts** (Volume III – Annual Report to Parliament on Crown Corporations) provides an alternative measurement of employment in federal government business enterprises
1. **Les employés de l'administration fédérale pour lesquels la Commission de la fonction publique (CFP) exerce des pouvoirs de dotation conférés en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique".** Le rapport annuel de la CFP renferme des données sur tous les employés visés par la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est un peu plus restreint que celui du Conseil du Trésor parce qu'il exclut les employés nommés pour une période déterminée de moins de six mois et un certain nombre d'employés embauchés directement par le Conseil du Trésor et non en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est beaucoup plus restreint que celui de Statistique Canada. Des précisions additionnelles sont données dans l'état de rapprochement pour le secteur public fédéral qui figure dans la présente publication.
2. **Employés des administrations publiques provinciales et territoriales qui sont régis par la commission de la fonction publique ou le bureau de recrutement de chaque province et territoire.** Les rapports annuels contiennent des données sur l'emploi uniquement pour le personnel embauché selon la loi sur la fonction publique particulière à chaque province ou territoire. Les employés des institutions d'enseignement et des établissements sanitaires ainsi que des entreprises publiques ne sont pas régis par ces lois sur la fonction publique. Actuellement, on fait concorder les données sur l'emploi dans la fonction publique de l'Alberta et dans celle du Yukon avec les chiffres de Statistique Canada.
3. **Les employés de la fonction publique fédérale pour lesquels le Conseil du Trésor agit comme employeur,** ces personnes travaillent pour les ministères et organismes énumérés à l'annexe I, partie I de la "Loi sur les relations de travail dans la fonction publique". L'univers du Conseil du Trésor est un peu plus étendu que celui de la CFP, mais considérablement plus restreint que celui utilisé par Statistique Canada.
4. **Le "Budget des dépenses principal" et le "Budget des dépenses supplémentaire" (aussi désigné par l'expression "Livre bleu")** du Conseil du Trésor ne précisent les années-personnes autorisées que pour les organismes gouvernementaux financés par le Fonds du revenu consolidé. Une année-personne autorisée est définie comme l'emploi d'une personne pendant douze mois, ou toute autre combinaison dont le total donne douze mois, comme quatre personnes travaillant chacune pendant trois mois.
5. **Les prévisions budgétaires des administrations publiques provinciales et territoriales** ne précisent généralement les années-personnes autorisées que pour les organismes financés par le fonds général du revenu consolidé. Une année-personne autorisée est définie comme l'emploi d'une personne pendant douze mois, ou toute autre combinaison dont le total donne douze mois, comme quatre personnes travaillant chacune pendant trois mois.
6. **Les Comptes publics** (volume III – Rapport annuel au Parlement sur les sociétés d'État) fournissent une mesure de l'emploi dans les entreprises publiques fédérales qui diffère de celle utilisée par la Division des institutions

to the one used by the Public Institutions Division. Only full-time staff employees are listed in the Public Accounts, while the Public Institutions Division includes full and part-time employees.

7. **The Survey of Employment and Hours (SEPH) of the Labour Division.** The Labour Division of Statistics Canada publishes monthly statistics by **standard industrial classification**. One of these classifications is "public administration," a sub-set of total government. Public administration contains only establishments engaged in activities that are governmental in nature and those serving as internal service agencies of the government. Government-owned establishments primarily engaged in activities other than public administration are classified in other industries, along with similar establishments owned by the private sector. Therefore, data reported under public administration do not represent the total number of government employees.
8. **Labour Force Survey (LFS) of Statistics Canada** is a monthly sample survey of households. The LFS provides comprehensive data on the labour force (the employed and the unemployed), including data for public administration.

7.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks

Reconciliation with respondent employment universes is an important and expanding program for the Public Institutions Division. Other statistical frameworks currently used to measure government employment include the Public Service Commission and the Treasury Board Secretariat. Public Service Commission data represent those employees hired under the public service employment act of a particular government. Additionally, at the federal level, the Treasury Board Secretariat produces statistics for employees hired under the Public Service Staff Relations Act. Data produced by the Public Institutions Division describes the employment universe of the public sector. The sample reconciliation statements for the Federal and Alberta governments present the differences in measuring employment under the respective public service commission acts of these governments (and the Treasury Board Secretariat for the Federal government), and that reported by Statistics Canada. The sample reconciliation statement for the Yukon describes the employment universe as surveyed by the Yukon Bureau of Statistics and Statistics Canada.

publiques. Les Comptes publics ne tiennent compte que des employés travaillant à plein temps alors que les chiffres de la Division des institutions publiques comprennent les personnes employées à plein temps et à temps partiel.

7. **L'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)** réalisée par la Division du travail. La Division du travail de Statistique Canada publie des statistiques mensuelles selon la **Classification des activités économiques**. Une de ces classes est "administration publique", un sous-ensemble des services gouvernementaux. L'administration publique ne contient que les établissements dont les activités sont essentiellement gouvernementales et ceux qui agissent comme organismes auxiliaires assurant les services internes de l'État. Les établissements publics dont l'activité dominante n'est pas l'administration publique sont classés sous les mêmes rubriques que les établissements privés semblables. Par conséquent, les données déclarées pour la classification "administration publique" ne représentent pas le nombre total d'employés des administrations publiques.
8. **L'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada** est une enquête par sondage mensuelle menée auprès des ménages. L'EPA fournit des données complètes sur la population active (les personnes occupées et les chômeurs), y compris des données pour l'administration publique.

7.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques

À la Division des institutions publiques, le rapprochement avec les univers de l'emploi des organismes répondants est un programme important qui est en pleine expansion. Parmi les cadres statistiques actuellement utilisés ailleurs pour mesurer l'emploi dans les administrations publiques, mentionnons ceux de la Commission de la fonction publique et du Secrétariat du Conseil du Trésor. Les données de la Commission de la fonction publique se rapportent aux employés embauchés en vertu de la loi sur l'emploi dans la fonction publique d'une administration donnée. En outre, au niveau fédéral, le Secrétariat du Conseil du Trésor produit des statistiques concernant les employés embauchés en vertu de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique. Les données produites par la Division des institutions publiques décrivent, elles, l'univers de l'emploi dans le secteur public. Les états de rapprochement pour l'administration fédérale et celle de l'Alberta mettent en évidence les différences entre les données sur l'emploi établies selon la loi sur l'emploi dans la fonction publique de ces administrations (et par le Secrétariat du Conseil du Trésor en ce qui concerne l'administration fédérale) et les données produites par Statistique Canada. L'état de concordance pour le Yukon décrit l'univers de l'emploi étudié par le Bureau de la statistique du Yukon et Statistique Canada.

RECONCILIATION STATEMENT II

Public Sector Employment - Federal, as at March 31, 1991*

Statistics Canada
Public Sector
Employment -
Federal*
534,863

Treasury Board's
Federal
Government
Employment
240,903

- Office of the Superintendent of Financial Institutions	385
- Public Service Staff Relations Board	143
- Indian Oil and Gas Canada	64
Employees in both Public Service Commission and Treasury Board universes	
218,026	
- Employees not appointed by the Public Service Commission	1,131
- Term employees appointed for less than 6 months	21,746
- Employees of other federal government agencies for which Treasury Board is not the employer	33,556
- National Defence Military Personnel	88,629
- RCMP Uniformed Personnel	19,395
- Government Business Enterprise employees ..	151,788

Public Service
Commission's
Federal
Government
Employment
218,618

* This Reconciliation Statement provides data as at March 31, 1991 and is not precisely comparable to the quarterly average data in tables 1.2 and 1.9.

ÉTAT DE CONCORDANCE II

L'emploi dans le secteur public - fédérale, au 31 mars, 1991*

L'emploi
dans le
secteur
public de
Statistique
Canada -
fédérale*
534,863

L'emploi dans
l'administration
fédérale selon
le Conseil
du trésor
du Canada
240,903

- Employés du Bureau du surintendant des institutions financières	385
- Commission des Relations de travail dans la Fonction publique	143
- Pétrole et Gaz des Indiens du Canada ..	64
Employés qui font partie de l'univers de la Commission de la Fonction publique et du Conseil du Trésor	
218,026	
- Employés qui ne sont pas nommés par la Fonction publique	1,131
- Employés nommés pour moins de 6 mois ..	21,746
- Employés des sociétés et organismes de l'administration fédérale dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur	33,556
- Personnel militaire de la Défense nationale ..	88,629
- Membres de la Gendarmerie royale du Canada	19,395
- Employés des entreprises publiques	151,788

L'emploi dans
l'administra-
tion fédérale
selon la
Commission
de la fonction
publique du
Canada
218,618

* L'état de concordance présente des données au 31 mars, 1991 et n'est pas précisément comparable à la moyenne trimestrielle dans les tableaux 1.2 et 1.9.

RECONCILIATION STATEMENT III

Alberta Provincial Government Employment Based on the Statistics Canada and the Alberta Public Service Commission Universes, for the January-March 1991 Quarter¹

ÉTAT DE CONCORDANCE III

Emploi dans l'administration provinciale de l'Alberta selon l'univers de Statistique Canada et de la Commission de la Fonction publique de l'Alberta, pour le trimestre janvier-mars 1991¹

Alberta government employment according to the Alberta Public Service Act

Salary earners	31,827	
Wage earners	4,818	
		36,645

Employees not under the Alberta Public Service Act

- Alberta government business enterprise employees	6,866	
- employees of institutions	28,393	
- employees of other special funds	4,591	
		39,850

Total Alberta public sector employment reported by Statistics Canada

Emploi dans l'administration de l'Alberta selon la Loi sur la Fonction publique de l'Alberta

Employés à traitement	31,827
Employés à salaire	4,818

Employés non visés par la Loi de la Fonction publique de l'Alberta

- employés des entreprises publiques de l'Alberta	6,866
- employés d'institutions	28,393
- employés d'autres fonds spéciaux	4,591

¹ Average number of employees for the quarter.¹ Nombre moyen d'employés pour le trimestre.

RECONCILIATION STATEMENT IV

Yukon Territorial Government Employment Based on the Statistics Canada and the Yukon Bureau of Statistics Universes, for the January-March 1991 Quarter¹

ÉTAT DE CONCORDANCE IV

Emploi dans l'administration territoriale du Yukon selon l'univers de Statistique Canada et du Bureau de la statistique du Yukon, pour le trimestre janvier-mars 1991¹

Yukon government employment according to the Yukon Bureau of Statistics

Salary earners	2,302	
Wage earners	403	
		2,705

Yukon government business enterprise employment according to the Yukon Bureau of Statistics

- employees	103	
-------------	-----	--

Employees not under the Yukon Bureau of Statistics

- employees of institutions	223	
-----------------------------	-----	--

Emploi dans l'administration du Yukon selon le Bureau de la statistique du Yukon

Employés à traitement	2,302
Employés à salaire	403

Emploi dans les entreprises publiques du Yukon selon le Bureau de la statistique du Yukon

- employés	
------------	--

Employés non visés par le Bureau de la statistique du Yukon

- employés d'institutions publiques	
-------------------------------------	--

Total Yukon Territorial public sector employment reported by Statistics Canada

3,031

Total de l'emploi dans le secteur public du Yukon selon Statistique Canada

¹ Average number of employees for the quarter.¹ Nombre moyen d'employés pour le trimestre.

8.0 Data Dissemination

8.1 A Note on the Public Sector Employment Program

The Public Institutions Division (PID) of Statistics Canada is responsible for an extensive database on government and government business enterprise employment and remuneration. This database, alone, or in conjunction with other Statistics Canada sources, is used by a variety of individuals and groups for different kinds of analysis. To keep up with increasing demands for more extensive information about public sector employment and remuneration, the PID has established an agenda for expanding this database.

User Needs

As part of the development of a new dissemination program for the Public Institutions Division, users were consulted on their needs for public sector statistics. These users included government departments, academics, economic research firms, unions, and journalists. They expressed needs for:

- employment data to analyze the size and structure of the public sector and its components;
- data for comparisons of conditions and trends from one level of government to another and from one province to another;
- data for public-private sector comparisons of employment structures and remuneration by occupation and industry;
- data for comparisons of the size and structure of the Canadian public sector with those of other countries;
- data to study demographic and social issues such as affirmative action programs for women, aborigines, and minorities.

PID and Other Statistics Canada Sources of Public Sector Employment Information

The PID Public Sector Employment and Remuneration program provides statistics for all three levels of government, as well as for federal and provincial government business enterprises. The database was recently revised back to 1974.

The Federal Government Employment database is more comprehensive than those for the provincial and local levels. Federal government data are available by occupational category, function, department, agency, sex, and province.

8.0 Diffusion des données

8.1 Note relative du Programme de données sur l'emploi dans le secteur public

La Division des institutions publiques (DIP) de Statistique Canada est responsable d'une importante base de données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public et les entreprises publiques. Cette base de données, seule ou combinée à d'autres sources de Statistique Canada, sert à de nombreux types d'utilisateurs (groupes ou particuliers) et à divers genres d'analyses. Afin de pouvoir répondre à la demande croissante de données plus abondantes sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public, la DIP a établi un échéancier en vue de l'élargissement de cette base de données.

Besoins des utilisateurs

Dans le cadre de l'élaboration d'un nouveau programme de diffusion de la Division des institutions publiques, des utilisateurs ont été consultés au sujet de leurs besoins en statistiques sur le secteur public. Parmi ces utilisateurs, on compte des ministères, des professeurs d'université, des entreprises de recherche économique, des syndicats et des journalistes. Les besoins qu'ils ont exprimés sont les suivants:

- des données sur l'emploi pour l'analyse de la taille et de l'organisation du secteur public et de ses composantes;
- des données pouvant servir à des comparaisons des conditions et des tendances d'un niveau d'administration à l'autre et entre les provinces;
- des données pour des comparaisons avec le secteur privé concernant la répartition de l'emploi et de la rémunération selon la profession et la branche d'activité;
- des données permettant de comparer le secteur public du Canada et celui d'autres pays sur les plans de la taille et l'organisation;
- des données utiles à des études démographiques et sociales sur des questions comme les programmes d'action positive destinés aux femmes, aux autochtones et aux minorités.

La DIP et les autres sources de données à Statistique Canada sur l'emploi dans le secteur public

Le programme de données sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public réalisé par la DIP fournit des statistiques concernant les trois niveaux d'administration publique ainsi que les entreprises publiques fédérales et provinciales. La base de données a récemment fait l'objet d'une mise à jour remontant aux données de 1974.

La base de données sur l'emploi dans l'administration fédérale est plus exhaustive que les bases de données sur les administrations provinciales et locales. Les données concernant l'administration fédérale sont ventilées selon la profession, les dépenses par fonction, le ministère, l'organisme, le sexe et la province.

For the provincial and local levels of government, demographic data (i.e., employment by age, sex, government department or agency) are available from the PID for some provinces. However, information on provincial and local government employment is also collected by Statistics Canada's monthly Labour Force Survey.

The Public Institutions Division also provides information on the remuneration of public sector employees according to the same breakdown as its employment statistics. Average weekly or hourly earnings are available from the Labour Division's Survey of Employment, Payroll and Hours (SEPH). This is a survey of employers, whose resulting publication includes employment and wage data according to Standard Industrial Classification (SIC) codes. For government data, the SIC category is "public administration". However, this category's coverage of the government component of the public sector universe is much less comprehensive than the PID database, as many of the education and health components of government employment are excluded. (An explanation of the "public sector universe" and coverage of it by the PID employment and remuneration program can be found in the "Methods, Concepts, Coverage and Data Quality" section of this publication.)

Expansion of the Program

Plans are being developed to revise the PID database back to 1959, including breakdowns such as sex, age, and occupation, as well as government expenditure categories. In addition, plans are underway to have full coverage of the public sector universe.

To help Statistics Canada develop the program, users are invited to write to the Division and express their needs for public sector employment data. In particular, it would be helpful to know:

- Why do you need public sector employment statistics?
- In what areas of research do you use public sector employment data?
- Does your work require you to compare employment and remuneration statistics from one government to another? With those of other countries?
- In conducting historical analyses, do you require a database that goes back 5 years? 10 years? 25 years? 50 years?
- Are public-private sector employment and wage comparisons important to your work?
- Which of the following do you consider crucial in analyzing public sector employment data: age, sex, province, occupation, expenditure category, government department, agency, other?

Dans le cas des administrations provinciales et locales, la DIP peut fournir des données démographiques (c'est-à-dire des données sur l'emploi selon l'âge, le sexe, le ministère ou l'organisme) pour certaines provinces seulement. Cependant, l'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada permet aussi de recueillir des données sur l'emploi dans les administrations provinciales et locales.

La Division des institutions publiques fournit aussi des renseignements sur la rémunération des employés du secteur public, et ces données sont ventilées selon les mêmes variables que ses statistiques sur l'emploi. Les chiffres sur la rémunération hebdomadaire ou horaire moyenne peuvent être obtenus de la Division du travail, responsable de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Il s'agit d'une enquête auprès des employeurs, et la publication qui s'y rattache comprend des données sur l'emploi et la rémunération ventilées selon les codes de la Classification type des industries (CTI). Dans cette classification, la catégorie qui concerne les données relatives au secteur public s'appelle «administration publique». Cependant, la couverture de cette composante dans l'univers du secteur public est nettement moins grande que celle de la base de données de la DIP, car de nombreux services du domaine de l'éducation et de la santé en sont exclus. (Pour plus de détails sur «l'univers du secteur public» et le champ d'application du programme des données sur l'emploi et la rémunération de la DIP, se reporter à la section «Méthodes, concepts, couverture et qualité des données»).

Expansion du programme

On prévoit réviser la base de données de la DIP en remontant à l'année 1959, et y ventiler notamment les données selon le sexe, l'âge et la profession ainsi que selon les postes de dépenses publiques. On a aussi l'intention de fournir une couverture complète de l'univers du secteur public.

Afin d'aider Statistique Canada à élargir le programme, les utilisateurs sont priés d'écrire à la Division pour communiquer leurs besoins en données sur l'emploi dans le secteur public. Nous aimerais en particulier savoir:

- Pourquoi vous avez besoin de statistiques sur l'emploi dans le secteur public?
- Dans quels domaines de recherche utilisez-vous des données sur l'emploi dans le secteur public?
- Avez-vous besoin pour votre travail de comparer les statistiques sur l'emploi et la rémunération des diverses niveaux d'administration? De les comparer avec les statistiques d'autres pays?
- Dans vos analyses chronologiques, devez-vous remonter en arrière de 5 ans? de 10 ans? de 25 ans? de 50 ans?
- Les comparaisons des données sur l'emploi et la rémunération dans les secteurs public et privé sont-elles importantes pour votre travail?
- Parmi les variables suivantes, quelles sont celles que vous jugez essentielles à l'analyse de données sur l'emploi dans le secteur public: l'âge, le sexe, la province, la profession, la catégorie de dépense, le ministère, l'organisme, autre?

Users are encouraged to express their views by writing to:

Tom Caplan, Chief
Data Dissemination and External Relations Section

Public Institutions Division
Statistics Canada
R.H. Coats Building
20th Floor, Section A
Ottawa, Ontario
K1A 0T6

Les utilisateurs sont invités à exprimer leur opinion en écrivant à:

Tom Caplan, chef
Section de la diffusion des données et des relations extérieures
Division des institutions publiques
Statistique Canada
Immeuble R. H. Coats
20^{ème} étage, section A
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

8.2 New Publications from the Public Institutions Division for Release in the Fall of 1991

	Catalogue
● Public Finance Statistics, Annual, Bilingual	68-213
● Public Finance Historical Statistics, Occasional, Bilingual	68-508
● Public Sector Universe, Occasional, Bilingual	68-509

Non-Catalogue Publications Available Directly from the Division

- Compendium of Public Sector Statistics,
Annual, English and French
- Sale of Alcoholic Beverages in Canada,
Annual, Bilingual

Public Institutions Division produces statistics on the financial activities and employment of the Canadian public sector, more specifically: government revenues, expenditures, assets, liabilities and debt statistics on a federal, provincial and local level. Data are also produced on incomes, expenditures, assets and liabilities of government business enterprises; sales values and volumes and government revenues from the sale of alcoholic beverages in Canada; and on Canada's social security programs.

These data are available through standard products or custom and special tabulation. For more information or general inquiries on Public Institutions Division's products or services contact the Data Dissemination and External Relations Section:

Tom Caplan, Chief
Patti Phillips, Co-ordinator

(613) 951-0885
(613) 951-0767

8.2 Nouvelles publications de la Division des institutions publiques devant paraître à l'automne

	Catalogue
● Statistiques sur les finances publiques, annuel, bilingue	68-213
● Statistiques rétrospectives sur les finances publiques, hors série, bilingue	68-508
● Univers du secteur public, hors série, bilingue	68-509

Publications non inscrites au catalogue que l'on peut obtenir en s'adressant directement à la Division

- Recueil des statistiques du secteur public,
annuel, français et anglais
- La vente de boissons alcoolisées au Canada,
annuel, bilingue

La Division des institutions publiques produit des statistiques sur les activités financières et l'emploi dans le secteur public au Canada, notamment: des statistiques sur les recettes, les dépenses, l'actif, le passif et la dette des administrations publiques aux niveaux fédéral, provincial et local. La Division produit également des données sur les recettes, les dépenses, l'actif et le passif des entreprises commerciales publiques, sur le montant et le volume des ventes et les recettes tirées par l'État de la vente de boissons alcoolisées ainsi que sur les programmes de sécurité sociale du Canada.

Ces données sont disponibles sous forme de produits standard ou de totalisations personnalisées ou spéciales. Pour plus de détails ou pour toute question d'ordre général sur les produits et services offerts par la Division des institutions publiques, veuillez communiquer avec la Section de la diffusion des données et des relations externes:

Tom Caplan, chef
Patti Phillips, coordonnatrice

(613) 951-0885
(613) 951-0767

8.3 Data Available from the Employment Section

Quarterly Standard Tables

Employment averages and total remuneration data are produced each quarter in a standard table format. These data can be used to supplement the five year data presented in this annual publication.

Special Data Requests

Data are available from the Employment Section's extensive database by special request on a cost recovery basis. Some of the data aggregations available are:

1. Federal Government

Employment by:

- province or territory and occupational category
- function and occupational category
- department and occupational category
- Census Metropolitan Area (CMA)

Remuneration by:

- province or territory and occupational category
- function and occupational category
- department and occupational category
- overtime and retroactive payments
- Census Metropolitan Area (CMA)

2. Federal Government Business Enterprises

Employment by:

- province or territory

Remuneration by:

- province or territory

3. Census Metropolitan Areas

Federal Government Employment by:

- department
- occupational category
- sex

Federal Government Remuneration by:

- department
- occupational category
- sex

4. Provincial and Territorial Government

Employment by:

- province or territory and function
- province or territory and component: department, public institution and special fund

8.3 Données disponibles à la Section de l'emploi

Tableaux trimestriels standard

Les données sur les moyennes de l'emploi et la rémunération totale sont produites chaque trimestre sous un format normalisé. Ces données peuvent compléter celles des cinq années présentées dans cette publication annuelle.

Demandes spéciales

On peut obtenir des données de la base de données détaillées de la Section de l'emploi sur demande spéciale, selon une formule de recouvrement des coûts. Voici quelques exemples de totalisations pouvant être ainsi obtenues:

1. Administration fédérale

Données sur l'emploi selon:

- la province ou le territoire et la catégorie professionnelle
- la fonction et la catégorie professionnelle
- le ministère et la catégorie professionnelle
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

Données sur la rémunération selon:

- la province ou le territoire et la catégorie professionnelle
- la fonction et la catégorie professionnelle
- le ministère et la catégorie professionnelle
- les paiements d'heures supplémentaires et les rappels de traitement
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

2. Entreprises publiques fédérales

Données sur l'emploi selon:

- la province ou le territoire

Données sur la rémunération selon:

- la province ou le territoire

3. Régions métropolitaines de recensement

Données sur l'emploi dans l'administration fédérale selon:

- le ministère
- la catégorie professionnelle
- le sexe

Données sur la rémunération dans l'administration fédérale selon:

- le ministère
- la catégorie professionnelle
- le sexe

4. Administrations provinciales et territoriales

Données sur l'emploi selon:

- la province ou le territoire et la fonction
- la province ou le territoire et la composante: ministère, institution publique et fonds spécial

Remuneration by:

- province or territory and function
- province or territory and component: department, public institution and special fund

5. Provincial and Territorial Government Business Enterprises**Employment by:**

- province or territory

Remuneration by:

- province or territory

6. Local Government**Employment by:**

- province or territory
- population group

Remuneration by:

- province or territory
- population group

For more information, please call Ishtiaq Khan, Chief, Employment Section at (613) 951-8306.

Données sur la rémunération selon:

- la province ou le territoire et la fonction
- la province ou le territoire et la composante: ministère, institution publique et fonds spécial

5. Entreprises publiques provinciales et territoriales**Données sur l'emploi selon:**

- la province ou le territoire

Données sur la rémunération selon:

- la province ou le territoire

6. Administrations locales**Données sur l'emploi selon:**

- la province ou le territoire
- la tranche de population

Données sur la rémunération selon:

- la province ou le territoire
- la tranche de population

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ishtiaq Khan, chef, Section de l'emploi, au (613) 951-8306.

8.4 CANSIM

The Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) database at Statistics Canada is also a source for government employment and remuneration statistics. These data are available as follows:

Federal

- Quarterly data for government and government business enterprise employment and remuneration, from March 1956 to date are located in Matrix 2717. The government data includes military personnel from March 1969.
- Monthly data, by province or territory, for government and government business enterprise employment and remuneration are available from January 1974 to date on matrix 2718.
- Annual data, as at September, for government employment and remuneration in Census Metropolitan Areas from 1974 to date are located on matrix 2719.
- Monthly data, by province or territory, for the Canadian Armed Forces personnel and remuneration from January 1969 to date are available on matrix 2720.

8.4 CANSIM

La base de données du Système canadien d'informatique socio-économique (CANSIM) de Statistique Canada est également une source de statistiques sur l'emploi et la rémunération dans le secteur public. Les données disponibles se présentent comme suit:

Administration fédérale

- Les données trimestrielles sur l'emploi et la rémunération dans l'administration fédérale et dans les entreprises commerciales publiques fédérales, de mars 1956 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2717. Depuis mars 1969, les données relatives à l'administration fédérale incluent le personnel militaire.
- Les données mensuelles, par province ou territoire, sur l'emploi et la rémunération dans l'administration fédérale et dans les entreprises commerciales publiques fédérales, de janvier 1974 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2718.
- Les données par région métropolitaine de recensement sur l'emploi et la rémunération dans l'administration fédérale pour le mois de septembre, de 1974 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2719.
- Les données mensuelles, par province ou territoire, sur le personnel et la rémunération dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1969 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2720.

Provincial and Territorial

- Monthly data, by province or territory, for government and government business enterprise employment and remuneration are available from January 1970 to date on matrix 2722.

Local

- Monthly data, by province or territory, for government employment and remuneration are available from January 1967 to date on matrix 2725.

For more information about the CANSIM data, please contact the Electronic Data Dissemination Division at (613) 951-8200 or by Fax at (613) 951-1134.

Administrations provinciales et territoriales

- Les données mensuelles, par province ou territoire, sur l'emploi et la rémunération dans ces administrations publiques et dans les entreprises commerciales publiques, de janvier 1970 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2722.

Administrations locales

- Les données mensuelles, par province ou territoire, sur l'emploi et la rémunération dans ces administrations publiques, de janvier 1967 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2725.

Pour plus de détails sur les données CANSIM, veuillez communiquer avec la Division de la diffusion informatique des données par téléphone au (613) 951-8200, ou par télécopieur au (613) 951-1134.

Appendix A

Annexe A

Glossary

The following is a list of some of the terms used by the Employment Section of the Public Institutions Division of Statistics Canada.

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid or unpaid absence, and for whom the employer is required to provide a Revenue Canada T-4 Supplementary Form.

Salaried Employee

Any employee whose basic remuneration is a fixed amount based on weekly, monthly, or annual rates.

Employee Paid by the Hour

Any employee whose basic remuneration is expressed as an hourly rate.

Full-time Employee

Any employee who normally works the number of hours in the standard workweek of the establishment.

Part-time Employee

Any employee who works less than the standard workweek. (Note: As a general guide, an employee normally working less than 30 hours a week should be considered part-time.)

Total Remuneration

All earnings from employment paid for work performed whether in cash or in kind, and before deduction of income taxes and contributions to pension funds, unemployment insurance and other social insurance schemes. Also includes military pay and allowances, commissions, tips and bonuses, directors' fees and taxable allowances, such as cost-of-living allowances and allowances in respect of holidays and sick leave. Excludes mandatory and non-mandatory employer contributions on behalf of employees to social insurance plans, which are treated as supplementary labour income.

Supplementary Labour Income

Mandatory employer contributions to workers compensation and social insurance (such as unemployment insurance, the Canada and Quebec Pension Plans and the Quebec and Ontario payroll taxes which help to finance provincial health insurance plans) and non-mandatory employer contributions on behalf of employees to pension funds and private and public insurance plans (such as life, health and dental care, and short- and long-term disability).

Glossaire

Voici une liste de certains des termes utilisés par la Section de l'emploi de la Division des institutions publiques de Statistique Canada.

Salarié

Toute personne qui reçoit un salaire et toute personne en congé payé ou non payé pour laquelle l'employeur est tenu de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada.

Employé

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux fixe hebdomadaire, mensuel ou annuel.

Salarié rémunéré à l'heure

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire.

Salarié à plein temps

Toute personne qui travaille habituellement le nombre d'heures compris dans le semaine normale de travail de l'établissement.

Salarié à temps partiel

Toute personne qui travaille un nombre d'heures inférieur à celui de la semaine normale de travail. (Note: on considère généralement qu'un employé qui travaille moins de 30 heures par semaine est un employé à temps partiel.)

Rémunération totale

Tous les gains provenant d'un emploi, versés en espèces ou en nature, pour un travail exécuté et avant déduction des impôts sur le revenu et des cotisations à l'assurance-chômage, aux régimes de pensions et autres régimes d'assurance sociale. Comprend aussi solde et indemnités militaires, commissions, pourboires et gratifications, rémunération des directeurs et certaines allocations imposables telles indemnités de vie chère, de vacances et de congé de maladie. Exclut les cotisations obligatoires et les contributions volontaires des employeurs en faveur des employés aux régimes de pensions et aux régimes privés et publics d'assurance sociale qui sont traités comme revenu supplémentaire du travail.

Revenu supplémentaire provenant du travail

Cotisations obligatoires des employeurs aux caisses d'indemnisation des accidents de travail et à l'assurance sociale (soit l'assurance-chômage, le Régime de pensions du Canada, le Régime de rentes du Québec et les taxes sur la masse salariale au Québec et en Ontario qui servent à financer le régime provincial d'assurance-maladie) et contributions volontaires des employeurs en faveur de leurs employés à des régimes d'assurance privés et publics (maladie, soins dentaires et invalidité à court terme).

Extra Pay

A calendar month normally contains two pay periods for bi-weekly payrolls and four pay periods for weekly payrolls. When three bi-weekly payments or five weekly payments are made during a month, these are "extra pay" situations. Any other type of payment, for example, retroactive or irregular payments, does not constitute an extra pay.

Overtime Pay

The amount paid for hours worked in excess of the standard workday or workweek. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Retroactive Pay

The amount paid with respect to remuneration earned in previous pay periods as a result of a general revision to the pay of an entire category, group of employees or a reclassification of a single employee. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Other Pay (Irregular Pay)

All payments for extra duty (e.g., shift premiums, call-back and standby pay), separation pay (e.g., retirement allowances, severance pay), vacation pay in lieu of leave, bonuses, COLA adjustments, and taxable benefits. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

Function

In the Financial Management System, government expenditures are classified in terms of the "function" or service provided. The function classification indicates the ultimate purpose of an expenditure for the work of an employee. Functional classifications permit trends in government outlays on particular functions to be examined over time. The function tables are also useful for making inter-governmental comparisons. The definitions of the functions are:

1. General Services

Overall expenditures for the executive, legislature, and law making functions that are within the public sector. These expenditures include salaries for the Governor General, Lieutenant Governors, the Prime Minister, Premiers, Cabinet Ministers, elected officials, as well as outlays related to the general administration of their offices. Expenditures on central activities that cannot be attributed to any subject-specific function, such as central

Paye additionnelle

Généralement, le mois civil comprend deux périodes de paye de deux semaines ou quatre périodes de paye hebdomadaires. Lorsque trois payes de deux semaines ou cinq payes hebdomadaires sont versées durant un mois, ces payes sont considérées comme des payes additionnelles. Aucun autre type de paiement, par exemple, le rappel de salaire ou le paiement irrégulier, ne constitue une paye additionnelle.

Paiement du travail effectué en heures supplémentaires

Montant payé pour le travail accompli au-delà de la journée ou de la semaine normale de travail. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Rappel de salaire

Montant payé en rapport avec la rémunération gagnée au cours de périodes de paye antérieures à la suite d'une révision générale du salaire d'une catégorie complète, de tout un groupe d'employés ou de la reclassification d'un seul employé. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Autres paiements (paiements irréguliers)

Tous les paiements pour les services supplémentaires (par ex., primes de poste, indemnités de rappel, indemnités de disponibilité), indemnités de cessation d'emploi (par ex., allocations de retraite, indemnités de départ), indemnités de vacances au lieu du congé annuel, gratifications, indemnités de vie chère et les prestations imposables. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Fonction

Dans le système de gestion des finances publiques, les dépenses des administrations publiques sont classées en fonction des services assurés. La classification selon la fonction précise l'objet ultime d'une dépense consacrée au travail d'un employé. Le classement par fonction permet d'examiner, dans le temps, les tendances dans les sorties de fonds faites par les administrations pour des fonctions particulières. Les tableaux de fonctions sont aussi utiles afin de comparer les administrations. Voici les définitions des fonctions:

1. Services généraux

Dépenses globales pour les fonctions du pouvoir exécutif et du pouvoir législatif qui sont dans le secteur public. Ces dépenses comprennent le salaire du gouverneur général, des lieutenants gouverneurs, du premier ministre, des premiers ministres provinciaux, des ministres, des administrateurs élus, ainsi que les sorties de fonds reliées à l'administration générale du bureau de chacune de ces personnes. Les dépenses consacrées aux activités centrales qui ne peuvent être attribuées à

accounting or auditing services, are also included, as are contributions to government employee benefit plans.

2. Protection of Persons and Property

All outlays related to the security of individuals and property, as well as the security of the nation as a whole. The costs of policing, fire-fighting, law courts, and correction and rehabilitation, as well as national defence are included.

3. Transportation and Communications

All expenditures related to the planning, development, acquisition, construction, operation, maintenance, and regulation of transportation and communications systems. These systems include air, road, rail, and water transportation, as well as telecommunications.

4. Health

All expenditures related to: hospital and medical insurance programs; delivery of hospital medical (including public health), and dental services; disease control and prevention and peripheral services such as laboratories.

5. Social Services

Expenditures on a wide variety of programs and services provided in whole or in part by the public sector that support the socio-economic well-being of individuals and families. Included in these programs are some non-contributory pensions schemes such as the Old Age Security program (OAS), Guaranteed Income Supplement (GIS), Unemployment Insurance, Workers' Compensation, Family Allowances, Veterans Benefits and other social welfare assistance or social welfare services, etc.

6. Education

Outlays for planning, developing, operating, providing, and improving educational systems and services. The systems and services include elementary, secondary, and post-secondary education and skills retraining and upgrading.

7. Resource Conservation and Industrial Development

Expenditures on services related to agriculture, fish and game, forests, mines, oil and gas, water resources, as well as tourism, trade, and industry.

une fonction propre à un sujet particulier, comme les services de comptabilité centrale ou de vérification centrale, sont aussi inclus, tout comme les contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés des administrations publiques.

2. Protection de la personne et de la propriété

Toutes les sorties de fonds reliées à la sécurité de la personne et de la propriété, ainsi qu'à la sécurité du pays dans son ensemble. Les coûts reliés à la police, à la lutte contre l'incendie, aux tribunaux, aux services de correction et de réhabilitation ainsi qu'à la défense nationale sont inclus dans cette fonction.

3. Transports et communications

Toutes les dépenses reliées à la planification, à l'élaboration, à l'acquisition, à la construction, à l'exploitation, à l'entretien et à la réglementation des systèmes de transport et de communication. Ces systèmes comprennent le transport aérien, le transport routier, le transport ferroviaire et le transport par eau ainsi que les services de télécommunications.

4. Santé

Toutes les dépenses reliées aux programmes hospitaliers et aux régimes d'assurance-maladie, à la prestation des services hospitaliers, médicaux (y compris ceux reliés à la santé publique) et dentaires; au contrôle et à la prévention des maladies ainsi qu'aux services auxiliaires comme les laboratoires.

5. Services sociaux

Les dépenses consacrées à une gamme étendue de programmes et de services fournis en tout ou en partie par le secteur public qui favorisent le bien-être socio-économique des personnes et des familles. Ces programmes comprennent certains régimes de pensions sans participation tels que le Programme de la sécurité de la vieillesse (SV), le Programme du supplément de revenu garanti (SRG), le Programme de l'Assurance-chômage, les indemnisations des accidents du travail, les allocations familiales, les avantages destinés aux anciens combattants et d'autres services d'assistance sociale, etc.

6. Éducation

Sortie de fonds pour la planification, l'élaboration, l'exploitation, la prestation et l'amélioration des systèmes et services éducatifs. Les systèmes et services comprennent l'enseignement primaire, secondaire et post-secondaire ainsi que les cours de recyclage.

7. Conservation des ressources naturelles et développement industriel

Dépenses consacrées aux services portant sur l'agriculture, la pêche et la chasse, les forêts, les mines, le pétrole et le gaz, les ressources en eau ainsi que le tourisme, le commerce et l'industrie.

8. Environment

Outlays on the physical environment, included in this function are expenditures related to water supply and purification, garbage and waste management, sewage collection and disposal, and pollution control.

9. Recreation and Culture

Expenditures in developing, improving, operating and supporting leisure facilities, including sports and recreational facilities, libraries, museums, heritage institutions, parks, and the performing and visual arts.

10. Labour, Employment and Immigration

Expenditures concerned with the development, and promotion of labour relations and fair employment conditions (labour standards), as well as immigration programs. Also included are expenditures on programs for job creation, acquisition, and retention.

11. Housing

Expenditures of all federal, provincial and local housing corporations are included in this category. Included are two kinds of government expenditures on housing: (1) those arising from the operations of departments and agencies as builders and real estate operators, such as expenditures on construction and rentals, and (2) those to assist private sector housing activities by providing construction, rental, home-buyer, and other assistance.

12. Foreign Affairs and International Assistance

Expenditures pertaining to Canada's formal diplomatic relations with other sovereign states, fostering economic development, and improvement of social conditions in foreign countries. Expenditures on trade promotion abroad and cultural exchanges with foreign countries are classified under "Resource Conservation and Industrial Development" and "Recreation and Culture," respectively. Expenditures on military assistance, including participation in air, ground, and sea military actions as regards foreign nations are included under "Protection of persons and property."

13. Regional Planning and Development

Expenditures related to regional economic development, planning and zoning, and community development. Included are all authorities, boards and commissions established to plan and promote the development of particular regions.

8. Environnement

Sorties de fonds consacrées au milieu physique, cette fonction comprend les dépenses pour la purification et la distribution de l'eau, pour la gestion des déchets, pour la collecte et l'évacuation des eaux usées ainsi que pour le contrôle de la pollution.

9. Loisirs et culture

Dépenses consacrées à l'élaboration, à l'amélioration et à l'exploitation d'installations de loisirs, y compris les établissements sportifs et les centres de loisirs, les bibliothèques, les musées, les institutions du patrimoine, les parcs ainsi qu'aux arts d'interprétation et aux arts visuels et à venir en aide à ces installations et aux organismes qui oeuvrent dans ce domaine.

10. Travail, emploi et immigration

Dépenses consacrées au développement et à l'encouragement des relations du travail et des pratiques loyales en matière d'emploi (normes de travail), ainsi qu'aux programmes d'immigration. Les dépenses relatives aux programmes de création, d'acquisition et de conservation d'emplois sont également incluses.

11. Logement

Dépenses de toutes les corporations de logement fédérale, provinciales et locales. On y trouve deux genres de dépenses des administrations publiques pour le logement: (1) celles qui découlent des activités de ministères et d'organismes à titre de constructeurs et d'administrateurs fonciers, comme les dépenses de construction et de location et (2) celles visant à aider les activités du secteur privé dans le domaine du logement en fournissant une assistance aux constructeurs et aux acquéreurs de logement, les subventions aux logements locatifs et autres formes d'aide.

12. Affaires extérieures et aide à l'étranger

Dépenses consacrées aux relations diplomatiques officielles du Canada avec d'autres pays souverains, en vue de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions sociales dans des pays étrangers. Les dépenses portant sur la stimulation du commerce à l'étranger et sur les échanges culturels avec des pays étrangers sont classées sous "Conservation des ressources naturelles et développement industriel" et "Loisirs et culture" respectivement. Les dépenses d'assistance militaire, y compris la participation à des opérations militaires aériennes, terrestres et navales en ce qui concerne des nations étrangères figurent sous "Protection de la personne et de la propriété".

13. Planification et aménagement des régions

Dépenses consacrées au développement économique régional, à la planification et au zonage ainsi qu'au développement communautaire. Y figurent toutes les administrations, toutes les commissions et tous les offices établis en vue de planifier et de promouvoir le développement de régions particulières.

14. Research Establishments

Expenditures of major research organizations such as the National Research Council and similar provincial or territorial agencies whose primary purpose is pure or applied scientific research and the promotion of developments resulting from such activities. Also included are grants to individuals and non-government bodies engaged in similar research.

14. Établissements de recherches

Dépenses des principaux organismes de recherches comme le Conseil national de recherches et les organismes provinciaux ou territoriaux semblables dont l'objet premier est la recherche scientifique pure ou appliquée ainsi que l'encouragement des progrès découlant de telles activités. Y figurent aussi les subventions accordées à des personnes et à des organismes non gouvernementaux qui effectuent la recherche de même nature.

Compendium of Public Sector Statistics

The Public Institutions Division of Statistics Canada has just released its first edition of the **Compendium of Public Sector Statistics**.

Whether you need to enhance your professional or business viewpoint, lobby governments, conduct research, plan programs, or you are simply curious about how the Government is spending your money, the **Compendium of Public Sector Statistics** is a vital information resource, bringing you the most up-to-date data on all levels of government.

Providing the Facts

- 5 Year Trends
- 36 Tables
- Federal, Provincial or Territorial and Local Governments
- Government Business Enterprises
- Revenues and Expenditures
- Assets and Liabilities
- Government Debt
- Public Sector Employment and Remuneration
- Social Security Programs

All in one volume!

For more information contact:

Tom Caplan (613) 951-0885

Patti Phillips (613) 951-0767

Recueil des statistiques publiques

La Division des institutions publiques de Statistique Canada vient de diffuser sa première édition du **Recueil des statistiques publiques**.

Que vous vouliez améliorer vos connaissances professionnelles ou commerciales, faire pression auprès des administrations publiques, mener des recherches, planifier des programmes ou simplement savoir comment le gouvernement dépense notre argent, vous trouverez vos réponses dans le **Recueil des statistiques publiques**, outil d'information indispensable que fournit des données actuelles sur tous les niveaux d'administration publique.

Obtenez les faits

- Tendances quinquennales
- 36 tableaux
- Administrations fédérale, provinciales ou territoriales et locales
- Entreprises publiques
- Recettes et dépenses
- Actif et passif
- Dette publique
- Emploi et rémunération dans le secteur public
- Programmes de sécurité sociale

En un seul volume!

Pour plus de renseignements:

Tom Caplan (613) 951-0885

Patti Phillips (613) 951-0767

No other monthly report on the Canadian Economy has this much to offer

Canadian Economic Observer

The most extensive and timely information source for people who want objective facts and analysis on the Canadian Economy... every month.

Current economic conditions

Brief, "to the point" a current update summary of the economy's performance including trend analyses on employment, output, demand and the leading indicator.

Feature articles

In-depth research on current business and economic issues: business cycles, employment trends, personal savings, business investment plans and corporate concentration.

Statistical summary

Statistical tables, charts and graphs cover national accounts, output, demand, trade, labour and financial markets.

Regional analysis

Provincial breakdowns of key economic indicators.

International overview

Digest of economic performance of Canada's most important trading partners — Europe, Japan and the U.S.

Economic and statistical events

Each month, CEO also publishes a chronology of current events that will affect the economy, and information notes about new products from Statistics Canada.

Consult with an expert

The names and phone numbers of the most appropriate Statistics Canada contacts are provided with each data table in the statistical summary; not only can you read the data and the analysis, you can talk to the experts about it.

The Canadian Economic Observer

(Catalogue no. 11-010) is \$220 annually in Canada, US\$260 in the United States and US\$310 in other countries.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free at 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.



La seule publication à vous offrir autant d'information sur l'économie canadienne

L'Observateur économique canadien

La revue la plus complète et la plus à jour qui soit pour les gens qui désirent des renseignements objectifs et une analyse de l'économie canadienne... chaque mois.

Les conditions économiques actuelles

Résumé bref et incisif de l'actualité économique du mois, comportant l'analyse des tendances de l'emploi, de la production, de la demande et de l'indicateur avancé.

Les études spéciales

Recherche approfondie sur les questions du domaine des affaires et de l'économie : cycles économiques, tendances de l'emploi, épargne personnelle, projets d'investissement et concentration des sociétés.

L'aperçu statistique

Tableaux, graphiques et diagrammes englobant les statistiques des comptes nationaux, de la production, de la demande, du commerce, de l'emploi et des marchés financiers.

L'analyse régionale

Ventilation par province des indicateurs économiques stratégiques.

Le survol de l'économie internationale

Un sommaire du rendement de l'économie des partenaires commerciaux du Canada, comme l'Europe, le Japon et les États-Unis.

Événements économiques et statistiques

Chaque mois, L'OEC publie une chronologie des événements qui influenceront l'économie de même que des renseignements sur les nouveaux produits de Statistique Canada.

Consultez un expert

Les noms et numéros de téléphone des personnes-ressources figurent à chaque tableau de l'aperçu statistique; non seulement pouvez-vous lire les données et l'analyse, mais vous pouvez de plus discuter du sujet avec les experts de Statistique Canada.

L'Observateur économique canadien

(n° 11-010 au catalogue) coûte 220 \$ l'abonnement annuel au Canada, 260 \$ US aux États-Unis et 310 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.

INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE ?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

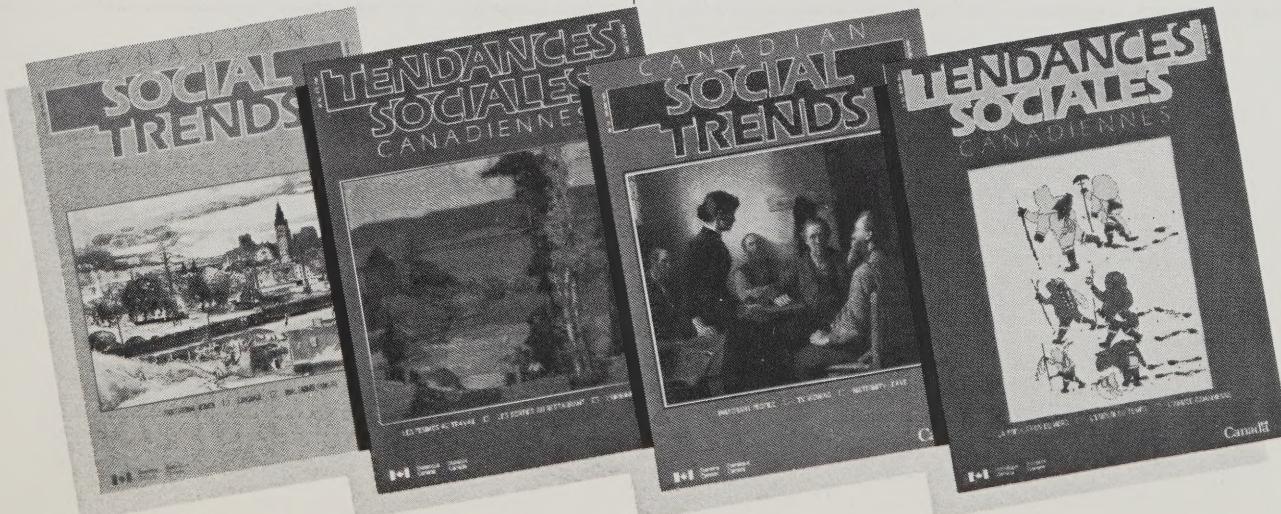
Tendances sociales canadiennes présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.

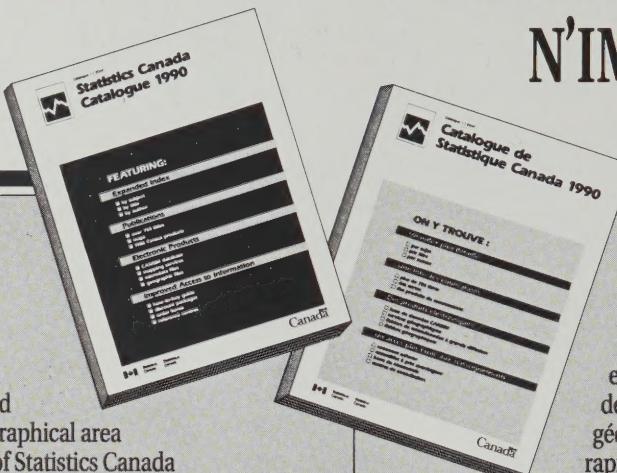


PICK A TOPIC... ANY TOPIC

Now a redesigned Statistics Canada Catalogue will simplify your search for the most up-to-date or historic facts. An expanded and improved keyword index, cross-referencing, increased subject detail and listings by geographical area provide easy access to hundreds of Statistics Canada products and services.

- Know the topic but not the "official title"? No matter how wide or narrow the topic - or how little you know about it - you'll appreciate how quickly the cross-referencing leads you to the right source.
- You'll find sources of key statistics like consumer price indexes, import/export figures, or population characteristics down to the village level. From the most popular topics of the day like employment, income, trade and education to more detailed research studies like mineral products shipped from Canadian ports or Caribbean immigrants in urban areas... you'll find it all.
- This expanded edition of the Statistics Canada Catalogue includes descriptions of our full range of services - from publications and maps to microdata files and diskettes. And, many of our electronic product listings include the name and phone number of a contact within Statistics Canada giving you a direct line to more detailed information.
- As always, you'll find sections on how to get more help... on-line search techniques in libraries... discount and order information... and the locations of our Reference Centres. You'll especially appreciate that this year's Catalogue is bound in a durable, plasticized cover to withstand intensive use.
- For ease and completeness in your information search get the Statistics Canada Catalogue (cat. # 11-204E) for \$13.95 in Canada, US\$17 in the U.S. and US\$20 in other countries. To order your copy write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or you can FAX your order to (613) 951-1584. For faster service using VISA or MasterCard, call toll-free:

1-800-267-6677.



CHOISISSEZ UN SUJET... N'IMPORTE LEQUEL

Dorénavant le Catalogue de Statistique Canada amélioré simplifiera vos recherches de données récentes ou historiques. Son index revu et augmenté comprend des renvois, des sujets plus détaillés et des références géographiques vous permettant d'accéder rapidement à des centaines de produits et de services de Statistique Canada.

- Vous connaissez le sujet sans connaître le terme technique ? Peu importe si le sujet est général ou spécifique, vous appréciez l'accès rapide que vous procure les renvois.
- Vous repérerez facilement les sources de statistiques essentielles comme l'indice des prix à la consommation, les importations - exportations ou encore, les caractéristiques de la population jusqu'à l'échelle des villages. Des sujets populaires du jour tels l'emploi, le revenu, le commerce et l'éducation jusqu'aux études plus spécifiques comme les produits minéraux expédiés à partir des ports canadiens ou les immigrants antillais dans les régions urbaines, vous trouverez tout !
- L'édition augmentée du Catalogue de Statistique Canada contient bien plus encore. Elle présente en détail notre gamme complète de services, depuis les publications et les cartes jusqu'aux disquettes et fichiers de microdonnées. Plusieurs descriptions de nos produits informatiques incluent le numéro de la personne-resource à Statistique Canada. Vous obtenez donc une voie plus directe avec le service de votre choix.
- Comme toujours, le catalogue contient des sections concernant la façon d'obtenir de l'assistance, les recherches bibliographiques automatisées, les réductions offertes, le guide de commande et l'adresse de nos centres régionaux de consultation. Par ailleurs, vous serez heureux d'apprendre que, cette année, la couverture du catalogue est plastifiée pour résister à un usage fréquent.
- Pour obtenir rapidement la source d'information la plus complète qui soit concernant nos produits, procurez-vous le Catalogue de Statistique Canada (n° 11-204F au catalogue) au prix de 13,95 \$ au Canada, 17 \$ US aux États-Unis et 20 \$ US dans les autres pays. Pour commander votre exemplaire, écrivez à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6, télécopiez votre commande au 1-613-951-1584 ou utilisez votre carte VISA ou MasterCard et composez le numéro sans frais :

1-800-267-6677.